

DOCUMENTO INFORMATIVO COMPLETO

(in ottemperanza all'art. 5 del Regolamento in materia di pubblicazione e diffusione dei sondaggi sui mezzi di comunicazione di massa approvato dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni con delibera n. 256/10/CSP, pubblicato su G.U. 301 del 27/12/2010)

TITOLO DEL SONDAGGIO

L'occupazione straniera nelle piccole imprese italiane

SOGGETTO REALIZZATORE

Panel Data – Local Area Network s.r.l.

COMMITTENTE – ACQUIRENTE

Fondazione Leone Moressa

DATA DI REALIZZAZIONE

Dal 10 al 20 gennaio 2012

DATA DI PUBBLICAZIONE / DIFFUSIONE DEL SONDAGGIO

20 febbraio 2012

DIFFUSIONE

Il Sole 24 ore

TIPO E OGGETTO DEL SONDAGGIO

Analisi dell'occupazione straniera nelle piccole imprese italiane

POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO

Imprese italiane con meno di 20 addetti che hanno all'interno del loro organico aziendale almeno un lavoratore straniero.

UNITÀ INTERVISTATE

800 imprese

METODO DI CAMPIONAMENTO

Nel definire il disegno di campionamento si è partiti dall'idea di ottenere un adeguato bilanciamento tra precisione della stima e costi / tempi necessari per ottenerla, individuando la strategia campionaria migliore per ottenere un ridotto errore campionario complessivo, ed in ogni caso accettabile. Per questo motivo nel selezionare le piccole imprese con addetti stranieri è stato utilizzato un campionamento casuale semplice. Si stima che l'analisi di 800 aziende che rispondono ai requisiti richiesti, distribuite nel territorio nazionale (Nord, Centro, Sud e Isole) e nei principali settori di attività economica (produzione, edilizia, servizi alle imprese e servizi alle persone), permette di dare dei risultati significativi del fenomeno osservato.

ESTENSIONE TERRITORIALE DEL SONDAGGIO

Elenco dei comuni presso i quali è stata effettuata almeno un'intervista:

AGRIGENTO	FOGGIA	PISTOIA
ALBIGNASEGO	FOLIGNO	POMEZIA
ALESSANDRIA	FONDI	PONTE OGLIO
ALTAVILLA VICENTINA	FONTE	PONTELONGO
ANCONA	FORLÌ-CESENA	PONZANO VENETO
ARAGONA	FORNO CANAVESE	PORDENONE
ARCONATE	FORNO DI ZOLDO	PORTICO DI CASERTA
AREZZO	FROSINONE	POTENZA
ARLUNO	FUCECCHIO	POZZUOLO DEL FRIULI
ASCOLI PICENO	GAETA	PRAMAGGIORE
ASSORO	GALLIPOLI	PRATO
ASTI	GAZZADA SCHIANNO	QUINTO DI TREVISO
AVELLINO	GAZZANIGA	RAGUSA
AVETRANA	GEMONIO	RAVENNA
BADOLATO	GENOVA	REGGIO CALABRIA
BARI	GIFFONI SEI CASALI	REGGIO EMILIA
BARLETTA-ANDRIA-TRANI	GIZZERIA	REVELLO
BAVENO	GOLASECCA	RIETI
BELFORTE ALL'ISAURO	GORIZIA	RIMINI
BELFORTE DEL CHIANTI	GROSSETO	ROMA
BELLUNO	GRUMES	ROSÀ
BENEVENTO	IMPERIA	ROSARNO
BERGAMO	INVORIO	ROVIGO
BIELLA	ISERNIA	RUFINA
BISIGNANO	ISOLA DELLA SCALA	RUOTI
BITONTO	JESI	S. SEVERINO
BOARA PISANI	LA SPEZIA	S. TERESA RIVA
BOLOGNA	LANZO TORINESE	SACILE
BOLZANO	L'AQUILA	SALERNO
BONDO	LAMEZIA	SALGAREDA
BONEFRO	LASINO	SALZANO
BORDOLANO	LATINA	SAN BIAGIO PLATANI
BORGIO VALSUGANA	LECCE	SAN GENESIO ATESSINO
BOVEZZO	LECCO	SAN GIOVANNI ILARIONE
BREGANZE	LICATA	SAN GIULIANO MILANESE
BRESCIA	LISIGNAGO	SANDRIGO
BRESIMO	LIVORNO	SAN CANDIDO
BRINDISI	LODI	SANT'ORSOLA TERME
BROCCOSTELLA	LORIA	SASSARI
BUCCINASCO	LORENZAGO DI CADORE	SASSOFERRATO
BUSALLA	LUCCA	SATRIANO
BUSANO	LUMEZZANE	SAVOCA
CAGLIARI	LUNANO	SAVONA
CALTANISSETTA	LUZZANA	SCAFATI
CALVI	MACERATA	SCANDICCI
CAMPOBASSO	MANCIANO	SCARPERIA
CANALE MONTERANO	MANTOVA	SEMINARA
CANICATTI	MARMIROLO	SERINO
CAPENA	MARRADI	SERRAPETRONA
CAPODIMONTE	MARTELLAGO	SESTO
CARIANO	MARTINENGO	SEZZE

CARBOGNANO	MARTINSICURO	SIENA
CARBONIA-IGLESIAS	MASSA	SILANUS
CAREGGINE	MASSA-CARRARA	SILLANO
CARESANA	MATERA	SIRACUSA
CARISOLO	MEDIO CAMPIDANO	SOLFERINO
CARRU'	MERCATELLO SUL METAURO	SONDRIO
CASALE MONFERRATO	MESSINA	SORI
CASERTA	MEZZANE DI SOTTO	SORTINO
CASSINETTA DI LUGAGNANO	MILANO	SOVIZZO
CASTELGOMBERTO	MILAZZO	SPADAFORA
CASTEL RITALDI	MINUCCIANO	SPERLONGA
CASTIGLION FIORENTINO	MIRA	SPERONE
CASTROVILLARI	MODENA	STAGNO LOMBARDO
CATANIA	MODUGNO	STAZZEMA
CATANZARO	MOGLIANO	STIENTA
CAVALESE	MONFALCONE	STRONGOLI
CECCANO	MONDOLFO	SUTRIO
CELLINO ATTANASIO	MONTEGALDELLA	TALAMELLO
CENATE SOPRA	MONTELEONE DI SPOLETO	TARANTO
CEPRANO	MONTIGNOSO	TAVAZZANO CON VILLAVESCO
CERCOLA	MONTOPOLI DI SABINA	TAVENNA
CERIGNOLA	MONZA E DELLA BRIANZA	TEGGIANO
CERVARO	MORCIANO DI LEUCA	TERAMO
CETRARO	MOROZZO	TERNI
CHIANNI	NAPOLI	TERRACINA
CHIARAMONTE	NARDO'	TIARNO DI SOPRA
CHIETI	NATURNO	TICENGO
CHIUSAVECCHIA	NEROLA	TOLMEZZO
CHIUSSINO	NOLA	TORINO
CINIGIANO	NOVARA	TORRE PALLAVICINA
CITTADUCALE	NUORO	TORRICELLA
COLLE SANNITA	OLBIA-TEMPIO	TRAPANI
COLLESALVETTI	ORISTANO	TRECENTA
COLLOREDO MONTE ALBANO	OSOPPO	TRENTO
COMMEZZADURA	OSPITALE DI CADORE	TREVI
COMO	OSSANA	TREVISO
CORCIANO	OSSONA	TREZZANO SUL NAVIGLIO
CORREZZOLA	PACIANO	TRIESTE
COSENZA	PADOVA	TURBIGO
COSTABISSARA	PALAZZUOLO SUL SENIO	TUSA
CREMA	PALERMO	UDINE
CREMONA	PALIZZI	UGGIANO LA CHIESA
CREVACUORE	PANICALE	VALLE D'AOSTA
CROTONE	PARCINES	VARESE
CUGLIATE-FABIASCO	PARMA	VEGGIANO
CUNEO	PASSARIANO	VELTURNO
CURTAROLO	PATERNOPOLI	VENEZIA
DOMODOSSOLA	PATRICA	VERBANO-CUSIO-OSSOLA
ENEGO	PAVIA	VERCELLI
ENEMONZO	PERUGIA	VERDUNO
ENNA	PESARO / URBINO	VEROLI
ESINO LARIO	PESCARA	VERONA
FALOPPIO	PESCHIERA DEL GARDA	VERRES

FERMO	PIACENZA	VIBO VALENTIA
FERNO	PIANO DI SORRENTO	VICENZA
FERRARA	PIETRASANTA	VIDOR
FERRARA DI MONTE BALDO	PIEVE D'ALPAGO	VIGNANELLO
FICAROLO	PIEVE DI SOLIGO	VIGONOVO
FIESOLE	PIGNATARO INTERAMNA	VITERBO
FIRENZE	PIGNATARO MAGGIORE	VOLTERRA
FIUGGI	PISA	ZOCCA

RAPPRESENTATIVITÀ DEL CAMPIONE

Il campione è rappresentativo della popolazione di riferimento ed il margine di errore relativo ai risultati del sondaggio è al massimo +/- 5,0% (livello di confidenza del 95%) per i valori percentuali più importanti.

METODO DI RACCOLTA DELLE INFORMAZIONI

Interviste telefoniche basate su un questionario di tipo strutturato, con inserimento dei dati tramite software CATI. Il software di imputazione garantisce il controllo della qualità e della coerenza delle risposte, in quanto predispone a priori i "flussi" che debbono essere seguiti nella compilazione del questionario. Non si possono pertanto verificare errori derivanti da risposte non dovute o mancanti

CONSISTENZA NUMERICA DEL CAMPIONE DI INTERVISTATI, NUMERO DEI NON RISPONDENTI E DELLE SOSTITUZIONI EFFETTUATE

Seguendo una strategia basata su un numero massimo di 3 contatti è stato ottenuto, alla conclusione dell'indagine, il seguente risultato:

ESITO	NUMERO	%
Interviste complete	800	40,8%
Rifiuta	527	26,9%
Sostituzioni	633	32,3%
Totale	1.960	100,0%

1. L'azienda ha addetti stranieri?

Si/No

(Totale rispondenti =99,7%)

2. Quanti sono in totale?

Indicare numero

(Totale rispondenti = 96,4%)

3. Di cui donne?

Indicare numero donne

(Totale rispondenti =95,7%)

4. Ha assunto addetti stranieri nel corso del 2 semestre 2011, con qualsiasi tipo di contratto?

Si, Quanti (totali e donne) / No

(Totale rispondenti = 94,3%)

5. Ha licenziato o si sono dimessi addetti stranieri nel corso del 2 semestre 2011?

Si, Quanti (totali e donne) / No

(Totale rispondenti = 96,5%)

6. Con che tipo di contratto sono inquadrati gli addetti stranieri attualmente assunti?

Tempo indeterminato / Tempo determinato / Formazione lavoro

Apprendistato/ Collaborazione / Lavoro interinale

(Totale rispondenti =94,2%)

7. Quanti addetti stranieri aveva l'azienda al 31 dicembre 2010?

Indicare numero

(Totale rispondenti =95,8%)

8. L'azienda ha interesse ad assumere addetti stranieri nel 1 semestre 2012?

Si/Solo in mancanza di professionalità locale/No

(Totale rispondenti = 98,1%)

9. Di quante persone necessiterebbe?

Indicare numero

(Totale rispondenti =97,8%)

10. Con quale contratto si assumerebbe il nuovo personale?

Tempo indeterminato / Tempo determinato / Formazione lavoro

Apprendistato/ Collaborazione / Lavoro interinale/Altra forma

(Totale rispondenti =95,6%)

11. L'azienda intende licenziare addetti stranieri nel 1 semestre 2012?

Si (quanti)/No

(Totale rispondenti =98,2%)

12. Perché la sua azienda ha fatto ricorso alla manodopera straniera?

Accettano di lavorare al di fuori del consueto orario di lavoro / Accettano

mansioni meno qualificate / più pesanti / Sono più affidabili / più seri/ Non si

trova manodopera locale/ Si pagano di meno

(Totale rispondenti =96,8%)

13. Per le mansioni che svolgono serve che gli stranieri:

Conoscano approfonditamente la lingua italiana / Abbiano solo una minima comprensione della lingua / Conoscano un vocabolario tecnico / Non ha importanza che conoscano l'italiano

(Totale rispondenti =97,5%)

14. In che modo avviene il contatto con i lavoratori stranieri?

Il lavoratore si presenta direttamente in azienda / Su segnalazione di altri addetti dell'azienda / Su segnalazione di altri imprenditori / Tramite agenzie per l'impiego / lavoro temporaneo/ Tramite associazioni di volontariato / Chiesa/Altro

(Totale rispondenti =96,2%)

15. Nel reperimento di nuovo personale, si riscontrano più problemi nel trovare:

Stranieri / Italiani / Non ci sono differenze

(Totale rispondenti =98,5%)

16. Quale esperienza viene richiesta normalmente agli stranieri?

Nessuna / Generica / Nel settore

(Totale rispondenti =98,2%)

•