



DOCUMENTO INFORMATIVO COMPLETO

(in ottemperanza all'art. 5 del Regolamento in materia di pubblicazione e diffusione dei sondaggi sui mezzi di comunicazione di massa approvato dall'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni con delibera n. 256/10/CSP, pubblicata su GU n. 301 del 27/12/2010)

- 1. Titolo del sondaggio:** "L'incontro tra domanda e offerta di lavoro »
- 2. Soggetto che ha realizzato il sondaggio:** Ipsos S.r.l.
- 3. Soggetto committente:** FPS LAB SRL
- 4. Soggetto acquirente:** FPS LAB SRL
- 5. Data o periodo in cui è stato realizzato il sondaggio:** 7-14 Settembre 2022
- 6. Mezzo/Mezzi di comunicazione di massa sul/sui quale/quali è pubblicato o diffuso il sondaggio** (*pubblicato sul quotidiano/periodico cartaceo e/o elettronico, diffuso sull'emittente radiofonica, televisiva o sul sito web*): **UDC Uomini & Donne della Comunicazione**

Perchè le aziende non trovano personale ?

- 7. Data di pubblicazione o diffusione:** 11/10/2022
- 8. Temi/Fenomeni oggetto del sondaggio** (*economia, società, attualità, costume, marketing, salute, etica, ambiente etc.*): il mondo del lavoro in Italia
- 9. Popolazione di riferimento:** Popolazione italiana 16 anni e oltre
- 10. Estensione territoriale del sondaggio:** estensione nazionale
- 11. Metodo di campionamento** (*inclusa l'indicazione se trattasi di campionamento probabilistico o non probabilistico, del panel e dell'eventuale campionamento*): campione casuale rappresentativo dell'universo di riferimento stratificato per quote di area geografica, età e genere. Al campione in rientro è stata applicata una ponderazione (con metodo RIM weighting) per le variabili di genere, età, area geografica e titolo di studio.
- 12. Rappresentatività del campione e margine di errore:** il livello di rappresentatività del campione e del 95% e il margine di errore relativo ai risultati del sondaggio è compreso fra +/- 0.6% e +/- 3.1% per i valori percentuali relativi al totale degli intervistati (995 casi).
- 13. Metodo di raccolta alle informazioni:** sondaggio di opinione tramite metodologia CAWI (Computer Assisted Web Interviews)
- 14. Consistenza numerica del campione di intervistati, numero dei non rispondenti e delle sostituzioni effettuate:**

Interviste complete	995	63%
Rifiuti/Sostituzioni	573	37%
Totale contatti effettuati	1568	100%

Indirizzo del sito dove sarà disponibile la documentazione completa in caso di diffusione: www.agcom.it

In caso di pubblicazione è obbligatorio riportare le informazioni della scheda indicata a pena di gravi sanzioni. Ipsos non si assume alcuna responsabilità in caso di inosservanza

15. Testo integrale di tutte le domande (*Testo delle domande e percentuale delle persone che hanno risposto a ciascuna domanda*)

S1 - DEM1 Lei ha ...

|_|_| Anni

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

S2 - DEM2 Lei è ...

1. Uomo
2. Donna

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

S3 - Dem regione In che regione risiede? (Lista regioni)

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

S4 - Dem12 Qual è l'ultimo titolo di studio che Lei ha conseguito?

1. Specializzazione o master postuniversitario / dottorato
2. Diploma di Laurea quinquennale o quadriennale vecchio ordinamento
3. Diploma di Laurea triennale o diploma parauniversitario
4. Licenza scuola media superiore
5. Licenza scuola media inferiore
6. Licenza elementare
7. Nessun titolo

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

S5 - Dem 13 Lei lavora oppure no? (Se Lei è casalinga, risponda "non lavora")

1. Lavoro
2. Non lavoro

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 1 A S5

DEM1 - Qual è il settore di attività della sua azienda/azienda per cui lavora? SINGLE ANSWER

1. Commercio al dettaglio
2. Commercio all'ingrosso
3. Manifattura, produzione
4. Costruzioni, edilizia
5. Trasporti e logistica
6. Bancario/Assicurativo
7. Servizi alle imprese (consulenza, servizi informatici, servizi amministrativi, ecc)
8. Servizi alle persone (parrucchieri, estetisti, osteopati, ecc)
9. Scuola/Istruzione (pubblica o privata)
10. Sanità (pubblica o privata)
11. Pubblica amministrazione
12. Liberi professionisti iscritti ad albo (notai, avvocati, architetti, ingegneri, ecc)
13. Altro

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 1 A S5

DEM4 – Che tipo di contratto ha?

1. Contratto di lavoro a tempo indeterminato
2. Contratto di lavoro a termine/a tempo determinato
3. Contratto di somministrazione tramite un'agenzia per il lavoro
4. Contratto di apprendistato
5. Contratto di collaborazione a progetto
6. Lavoro autonomo/titolari di partita IVA
7. Altro

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 2 A S5

DEM5 – Lei mi ha detto di essere disoccupato/a ?

1. L'azienda per cui lavoravo ha chiuso
2. L'azienda per cui lavoravo ha tagliato il personale/mi ha licenziato
3. Ho deciso io di lasciare il mio precedente lavoro/di licenziarmi
4. Ho sempre fatto lavori saltuari e in questo momento sono disoccupato/a
5. Altro

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 1 A S5

S6 - Dem 14a - Quale è la sua professione ?

1. Imprenditore
2. Dirigente
3. Libero professionista - iscritto a un albo
4. Libero professionista - non iscritto a un albo
5. Lavoratore autonomo
6. Commerciante/esercente
7. Artigiano
8. Quadro/Funziionario
9. Insegnante/docente
10. Impiegato (categorie intermedie)
11. Operaio (e assimilati)
12. Agricoltore
13. Altro lavoro dipendente

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 1 A S5

Q1. Complessivamente, quanto è soddisfatto della sua attuale situazione lavorativa? SINGLE ANSWER

1 Completamente insoddisfatto		2	3	4	5	6	7	8	9	10 Completamente soddisfatto
-------------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	------------------------------

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q2. Se lei dovesse fare un confronto tra il mondo del lavoro post crisi economica del 2008 e il mercato del lavoro post pandemia, con quale delle seguenti frasi si trova maggiormente in accordo? SINGLE ANSWER

1. Nonostante le difficoltà, oggi il mondo del lavoro è più solido e dinamico rispetto a quello post crisi economica del 2008

2. Il mercato del lavoro post crisi economica del 2008 ha avuto molte difficoltà ma nulla a che vedere con quelle che dobbiamo affrontare oggi
3. Dopo il 2008 il mercato del lavoro è sempre stato in difficoltà quindi la pandemia ha solo consolidato una situazione già esistente
4. Non saprei

(Totale rispondenti : 76% - Non sa: 24%)

Q3 Relativamente ai seguenti aspetti lei direbbe che in generale un datore di lavoro chiede ad un lavoratore...

1. Disponibilità a fare straordinari/lavorare fuori orario
2. Ampia flessibilità d'orario, rendersi disponibili quando serve
3. Reperibilità anche fuori dai normali orari di lavoro contrattuali/concordati
4. Svolgere mansioni/incarichi superiori al proprio ruolo/inquadramento
5. Svolgere mansioni/incarichi inferiori al proprio ruolo/inquadramento
6. Lavorare il sabato/domenica
7. Imporre le ferie in base alle necessità dell'azienda
8. Maggiore efficienza, produttività, velocità nello svolgimento delle proprie mansioni (stesso lavoro in minor tempo)
9. Disponibilità a trasferte lavorative, anche di più giorni, non concordate

SCALA:

- *più oggi che in passato*
- *oggi come in passato*
- *più in passato che oggi*

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q4 E sempre tra i seguenti aspetti mi dica quale secondo lei è quello che più di tutti viene richiesto oggi dalle aziende come fondamentale e quale sarebbe quello che a lei personalmente darebbe più fastidio/non sarebbe disposto a fare se le venisse richiesto. **SINGLE ANSWER**

	4a - PIU' RICHIESTO OGGI DALLE AZIENDE AI LAVORATORI	4b - IO NON SAREI DISPOSTO A CONCEDERE
Stessa lista di Q3		

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q5 Lei mi ha detto che non sarebbe disposto a concedere <DP RIPRENDERE RISPOSTA A 4B>. A fronte di un compenso che lei ritiene congruo, sarebbe disposto a concedere all'azienda la sua disponibilità in merito? **SINGLE ANSWER**

1. Sicuramente sì
2. Probabilmente sì
3. Probabilmente no
4. Sicuramente no

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE SÌ A Q5 (CODICI 1-2-3)

Q5b Rispetto alla paga oraria, quanto sarebbe per lei un congruo incremento per dare la sua disponibilità all'azienda? **RISPOSTA SINGOLA**

1. 5% in più

2. 10% in più
3. 20% in più
4. 30% in più
5. 40% -50% in più
6. 60-70% in più
7. Più del 70%

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q6 Relativamente ai seguenti aspetti lei direbbe che un lavoratore richiede al datore di lavoro

1. Una programmazione di orari/turni a medio termine che permetta l'organizzazione della propria vita privata (programmazione settimanale/mensile, non giornaliera)
2. Una programmazione che consenta quanto più possibile di evitare lavoro fuori orario (ore aggiuntive)
3. Introduzione/potenziamento dei programmi welfare aziendale: ticket, assicurazioni, supporti economici, supporti all'accudimento della famiglia (figli, genitori anziani, ...) ecc.
4. Opportunità di carriera e avanzamento in tempi più rapidi
5. Formazione continua sulle mansioni specifiche da svolgere
6. Formazioni più generale per incrementare le competenze
7. Riconoscimento economico degli straordinari
8. Possibilità di gestirsi con ampia libertà gli orari di lavoro (sia in ufficio che lavorando da casa)
9. Tipologie contrattuali che incontrino i bisogni personali/familiari: part time orizzontale (riduzione dell'orario nelle giornate di lavoro) e/o part time verticale (diminuzione delle giornate di lavoro)
10. Ampia possibilità di lavorare da casa, in smart working, anche per lunghi periodi senza obbligo di rientro in ufficio

SCALA:

- *più oggi che in passato*
- *oggi come in passato*
- *più in passato che oggi*

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q7 E sempre tra i seguenti aspetti mi dica quale secondo lei è quello che le interesserebbe di più personalmente e cosa invece le aziende fanno più fatica a porre in essere/implementare? RISPOSTA SINGOLA PER COLONNA

	7a – MI INTERESSEREBBE DI PIU' PERSONALMENTE	7b - LE AZIENDE FANNO PIU' FATICA A IMPLEMENTARE
Stessa lista di Q6		

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q7bis Relativamente alle forme di welfare aziendale, quali di queste non dovrebbero mancare nell'offerta di un'azienda? Possibili fino a 5 risposte.

1. Buoni pasto /Ticket restaurant
2. Convenzioni/sconti tramite l'azienda presso negozi (non per pranzare/cenare)
3. Convenzioni/sconti tramite l'azienda presso ristoranti/bar/luoghi di ristorazione (per pranzi/cene)
4. Convenzioni/sconti tramite l'azienda presso palestre/terme/centri benessere/piscine
5. Convenzioni/sconti tramite l'azienda per cinema/teatri/musei
6. Buoni spesa/shopping card/gift card per prodotti alimentari (per acquisti in negozio o on-line)
7. Buoni spesa/shopping card/gift card per prodotti non alimentari (per acquisti in negozio o on-line)

8. Buoni carburante
9. Assicurazione/convenzioni per copertura/sostegno per prestazioni sanitarie
10. Supporto per spese di caregiving (baby sitter/asili/centri estivi/supporto anziani-disabili)
11. Pagamento/contributo spese libri scolastici/rette scolastiche per i dipendenti con figli
12. Pagamento/contributo per formazione (corsi di lingua, corsi sviluppo competenze digitali,)
13. Contributo abbonamento mezzi pubblici
14. Convenzioni/contributi per viaggi-vacanze

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SOLO LAVORATORI

Q7c: Se il suo datore di lavoro le offrisse la possibilità di ridurre la sua settimana lavorativa di 1 giorno (ad esempio se lavora 5 giorni, di lavorarne 4) con una riduzione dello stipendio esattamente pari alla riduzione delle ore lavorate lei direbbe che:

1. Accetterei subito: la riduzione dello stipendio non creerebbe problemi al mio bilancio familiare e avrei 1 giorno libero
2. Accetterei subito anche se la riduzione dello stipendio potrebbe portare qualche problema e farmi rinunciare ad alcune spese
3. Mi piacerebbe accettare ma non potrei: non posso permettermi una riduzione dello stipendio
4. Non accetterei: economicamente potrei farlo ma non sono interessato
5. Non accetterei: economicamente non posso permettermelo ma non sono neanche interessato ad avere 1 giorno libero in più

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q8. Tra i seguenti aspetti quali sono secondo lei i 3 per i quali le aziende/le attività fanno più fatica a trovare lavoratori?

1. Salari/stipendi ritenuti dai lavoratori non congrui rispetto alle mansioni richieste
2. Salari/stipendi ritenuti dai lavoratori non congrui rispetto alle disponibilità richieste (in termini di giorni, orari, flessibilità)
3. Mancanza di figure professionali già formate per le specifiche mansioni e per i quali le aziende non vogliono sostenere i costi della formazione
4. Mancanza di figure professionali già formate per le specifiche mansioni e per i quali le aziende non vogliono sostenere i tempi della formazione
5. Per alcuni lavoratori/figure professionali per cui è economicamente più conveniente lavorare non in regola/senza contratti
6. Le politiche del lavoro che prevedono sostegno al reddito fanno sì che sia più conveniente non lavorare o al più trovare lavori saltuari per incrementare le entrate
7. Chi è in cerca di lavoro (primo lavoro o nuovo lavoro) cerca sempre più solo occupazioni in linea con il proprio percorso di studi con poca disponibilità a considerare offerte diverse
8. Chi è in cerca di lavoro (primo lavoro o nuovo lavoro) cerca sempre più solo occupazioni in linea con i propri desideri in termini di passioni/desiderata con poca disponibilità a considerare offerte diverse
9. Chi è in cerca di lavoro (primo lavoro o nuovo lavoro) cerca sempre più solo occupazioni che permettano una flessibilità oraria in grado di fare conciliare la vita privata con quella lavorativa (part time, smartworking, ...)
10. Alte motivazioni

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CITATO CODICE 3 O 4 A Q8

Q9a Secondo lei quale è la principale motivazione per cui le aziende non sostengono i costi e i tempi della formazione? RISPOSTA SINGOLA

1. Perché hanno il timore che formeranno risorse, sostenendone tempi e costi, che potrebbero lasciare l'azienda a favore di concorrenti o per altri lavori
2. Perché ritengono che la formazione debba essere a carico della scuola/mondo dell'istruzione o del lavoratore stesso: non sono le aziende che devono accollarsi questi tempi/costi

3. Perché spesso le aziende non hanno una visione di lungo periodo e quando hanno bisogno di lavoratori sono in emergenza e hanno bisogno subito di personale formato e da subito
4. Altre motivazioni

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CITATO CODICE 1 O 2 A Q8

Q9b Secondo lei quale è la principale motivazione per cui le aziende non offrono salari congrui con le aspettative dei lavoratori? RISPOSTA SINGOLA

5. Perché il costo del lavoro è troppo alto e le tasse che le aziende pagano per ogni lavoratore sono eccessive
6. Perché il management/la dirigenza delle aziende non dà il giusto valore al lavoro
7. Perché il management/la dirigenza delle aziende, temendo degli andamenti altalenanti dell'attività, preferisce tenere sotto controllo gli stipendi per evitare di trovarsi in difficoltà
8. Sono i lavoratori che hanno aspettative troppo alte rispetto ai salari/stipendi che le aziende possono permettersi realisticamente di sostenere nell'attuale contesto economico
9. Perché il management/la dirigenza delle aziende vuole limitare gli effetti dell'inflazione sui prezzi di vendita dei prodotti (non aumentandoli) tenendo fermi o offrendo stipendi bassi
10. Altre motivazioni

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q10 Secondo lei l'aumento dei prezzi che effetti avrà sul mondo del lavoro? Mi dica tra questi i primi 2 effetti.

1. Ci sarà una forte richiesta di adeguamento degli stipendi all'inflazione e le aziende dovranno farvi fronte per non perdere i lavoratori
2. Gli individui e le famiglie saranno in difficoltà e dovranno accettare dei compromessi pur di poter lavorare ed avere un reddito
3. Le aspettative dei lavoratori sono cambiate e saranno disposti a fare rinunce sui propri consumi pur di ottenere lavori in linea con le proprie aspettative (non solo economiche)
4. Ci sarà una maggiore tendenza alla migrazione dei lavoratori (tra regioni italiane o verso Paesi esteri) per avere stipendi più alti
5. Ci sarà una maggiore tendenza alla migrazione dei lavoratori verso territori dove il costo della vita è più basso
6. Nessun altro effetto

(Totale rispondenti : 94% - Non sa: 6%)

Q11 A suo avviso quanto è diffuso il lavoro nero, cioè lavori senza contratto regolare, oggi in Italia? RISPOSTA SINGOLA

1. È diffuso e riguarda molti settori
2. È diffuso ma solo in alcuni settori specifici
3. È poco diffuso in generale
4. È residuale

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Se codice 2 a Q11

Q11b In quali settori è secondo lei diffuso il lavoro nero/senza regolare contratto? (OPEN)

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

SE CODICE 1-2 A Q11

Q11c E relativamente ai territori lei direbbe che il lavoro nero è di....? RISPOSTA SINGOLA

1. È diffuso egualmente in tutta Italia
2. E diffuso in alcune regioni specifiche

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Se codice 2 a Q11c

Q11C_2 In quali regioni soprattutto? (possibile risposta multipla)

Lista Regioni italiane

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Q12. Quale dei seguenti interventi riterrebbe utile oggi introdurre in Italia per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro? Mi dica i primi 3 che ritiene più utili.

1. Sgravi per le aziende che assumono i giovani
2. Sgravi fiscali per le aziende che assumono disoccupati indipendentemente dall'età
3. Riduzione generale del costo del lavoro per le imprese da convertire in adeguamenti salariali per i lavoratori
4. Riduzione generale del costo del lavoro per le imprese da re-investire nell'azienda per lo sviluppo
5. Eliminazione o revisione dei meccanismi del reddito di cittadinanza
6. Introduzione del salario minimo
7. Incentivando lo smart working da parte delle aziende
8. Incentivando tipologie contrattuali con orari più flessibili da parte delle aziende (*es. contratti part time*)
9. Definire da parte delle aziende dei percorsi di crescita strutturati con l'obiettivo di accelerare la carriera dei lavoratori
10. Altro

(Totale rispondenti : 100% - Non sa: 0%)

Verifica della coerenza delle risposte: controllo preventivo effettuato tramite sistema CAWI, secondo gli standard di qualità ASSIRM.

ALLEGATO A Elenco comuni

Acerra
Aci Castello
Aci Catena
Acireale
Acquaviva Picena
Acqui Terme
Adria
Agliè
Agordo
Agrate Brianza
Agrigento
Agropoli
Alatri
Alba
Albano Laziale
Alessandria
Altamura
Altofonte
Amalfi
Ampezzo
Anacapri
Anagni
Ancona
Angri
Antrodoco
Aosta
Aprilia
Aragona
Arcore
Ardea
Arenzano
Arese
Arezzo
Argelato
Ariccia
Arona
Arosio
Arzano
Arzignano
Asiago
Assisi
Atri
Augusta
Avegno
Avellino
Aversa

Avezzano
Avigliana
Azzanello
Bagheria
Bagno a Ripoli
Bagnolo in Piano
Bagnolo Mella
Barbania
Barcellona Pozzo di Gotto
Bari
Barrafranca
Basiano
Beinasco
Belgioioso
Bellaria-Igea Marina
Bellusco
Belpasso
Benevento
Bergamo
Bertinoro
Biassono
Bientina
Bisignano
Bitonto
Boissano
Bojano
Bollate
Bologna
Bolognetta
Bolzano/Bozen
Bonassola
Bonate Sopra
Borgo Velino
Bovalino
Bovisio-Masciago
Bovolenta
Bovolone
Bra
Brembate di Sopra
Brescia
Brindisi
Brolo
Brugnera
Brunico/Bruneck
Bubbiano
Burgio
Busana

Bussolengo
Busto Arsizio
Buttigliera Alta
Cadelbosco di Sopra
Caggiano
Cagliari
Caivano
Caltrano
Calvizzano
Camaione
Cameri
Camerino
Campagnano di Roma
Campobasso
Campoformido
Cannara
Caorle
Capannori
Capo d'Orlando
Caponago
Capoterra
Capraia e Limite
Capriate San Gervasio
Capurso
Cardano al Campo
Careri
Carlentini
Carmagnola
Carmiano
Carosino
Carrara
Cartura
Carugate
Casalecchio di Reno
Casalnuovo di Napoli
Casamassima
Casapesenna
Casarano
Caselle Torinese
Caserta
Casier
Casoli
Casorate Sempione
Casoria
Castel di Sangro
Castel Gandolfo
Castel Maggiore

Castel Mella
Castel San Giorgio
Castel San Giovanni
Castel San Pietro Romano
Castel Volturno
Castelfranco di Sotto
Castelfranco Emilia
Castellaneta
Castellarano
Castellazzo Bormida
Castello d'Argile
Castellucchio
Castiglione Torinese
Castrolibero
Castrovillari
Catania
Catanzaro
Cava de' Tirreni
Cavarzere
Celenza Valfortore
Celico
Cellamare
Celle Ligure
Cercola
Cerveteri
Cervignano del Friuli
Cervinara
Cesano Maderno
Cesena
Ceva
Chiaravalle
Chiari
Chieri
Chiesina Uzzanese
Chieti
Chieve
Chioggia
Chions
Chiuduno
Chiusa di San Michele
Cigliano
Ciriè
Ciserano
Cisterna di Latina
Città di Castello
Città Sant'Angelo
Cividale del Friuli

Cles
Codevigo
Codroipo
Colleferro
Colliano
Cologno Monzese
Comano Terme
Concorezzo
Conselice
Conversano
Coreglia Antelminelli
Cormano
Corsico
Corteolona
Cortina d'Ampezzo
Cosenza
Cossato
Costa di Mezzate
Cotignola
Cremona
Crespina
Crotone
Curno
Curtarolo
Curtatone
Decimomannu
Desio
Domodossola
Dozza
Dro
Empoli
Enna
Erba
Ercolano
Eupilio
Faenza
Fano
Farra di Soligo
Ferrara
Figline Valdarno
Firenze
Fiuggi
Fiumicino
Foggia
Foligno
Forlì
Formia
Fornovo San

Giovanni
Fossano
Francavilla Fontana
Frascati
Frataminore
Frontone
Furtei
Fuscaldo
Fusignano
Galatina
Gallarate
Gemona del Friuli
Genova
Genzano di Roma
Giardini-Naxos
Gioia del Colle
Gioia Sannitica
Giovinazzo
Giugliano in Campania
Giussano
Gorizia
Gragnano
Grassano
Gravina in Puglia
Grezzago
Grottammare
Grotte di Castro
Grumento Nova
Grumo Appula
Grumo Nevano
Gualdo Tadino
Guidonia Montecelio
Imperia
Inverigo
Inverio
Inzago
Ischia di Castro
Jesi
Jesolo
La Spezia
Ladispoli
Lagonegro
Lagosanto
Lainate
Lamezia Terme
Lanciano
Landriano

Lanuvio
L'Aquila
Larciano
Lascari
Laterza
Latina
Latisana
Lavena Ponte Tresa
Lecce
Lecco
Legnago
Leini
Lentate sul Seveso
Licata
Limbate
Limido Comasco
Lissone
Livorno
Lodi
Lodi Vecchio
Longone Sabino
Lonigo
Lucca
Lucera
Lugo
Macerata
Magione
Maiori
Malonno
Maranello
Marcon
Marigliano
Marnate
Martignacco
Massa
Mattinata
Meda
Melara
Melito di Napoli
Melzo
Mereto di Tomba
Messina
Mestrino
Miglionico
Milano
Milazzo
Mira
Mirabella Eclano

Mirandola
Modena
Modugno
Molfetta
Monopoli
Montafia
Montalto Uffugo
Montebelluna
Montecatini-Terre
Montecosaro
Montemarciano
Monteroni d'Arbia
Montesilvano
Monticello Brianza
Montichiari
Montoro Inferiore
Monza
Monzuno
Mortara
Mozzecane
Murello
Napoli
Nettuno
Niscemi
Noale
Nocera Inferiore
Nogara
Noicattaro
Nova Milanese
Novara
Novate Milanese
Noventa di Piave
Novi Ligure
Nuoro
Nurallao
Nuvolera
Occhieppo Inferiore
Olbia
Olevano Romano
Oristano
Orsago
Ortona
Ospedaletto Euganeo
Ottaviano
Ozzano Monferrato
Pace del Mela
Padova
Palaia

Palermo
Palo del Colle
Parabiago
Parma
Paternò
Pavia
Pergine Valsugana
Perugia
Pesaro
Pescantina
Peschiera Borromeo
Pescia
Pescosolido
Piacenza
Pico
Pieve a Nievole
Pineto
Pinzolo
Piombino
Pisa
Pistoia
Pizzighettone
Placanica
Ploaghe
Poggio a Caiano
Poggio Renatico
Poirino
Polesella
Pomezia
Pompei
Pontassieve
Ponte di Piave
Ponte San Nicolò
Pontecagnano Faiano
Pontedera
Ponteranica
Ponzano Veneto
Pordenone
Portici
Porto Empedocle
Porto Recanati
Porto San Giorgio
Potenza
Pove del Grappa
Prato
Prizzi
Provaglio Val Sabbia
Pulsano

Quarto
Quartu Sant'Elena
Quintano
Racale
Ragusa
Ramponio Verna
Rapallo
Ravenna
Reggio di Calabria
Reggio nell'Emilia
Rende
Revere
Rho
Riccione
Rieti
Rimini
Roccagorga
Roccapiemonte
Rodano
Rogliano
Roma
Romano Canavese
Roncade
Roncadelle
Ronco Scrivia
Rosà
Rose
Roseto degli Abruzzi
Rossano
Rovagnate
Rovigo
Rubano
Ruvo di Puglia
Sabaudia
Sala Baganza
Sala Bolognese
Salerno
San Benedetto Po
San Cataldo
San Gennaro Vesuviano
San Giorgio a Cremano
San Giorgio Ionico
San Giovanni Lupatoto
San Giovanni Rotondo
San Giovanni Teatino
San Giustino

San Martino in Pensilis
San Marzano di San Giuseppe
San Marzano sul Sarno
San Maurizio Canavese
San Miniato
San Paolo d'Argon
San Prisco
San Vendemiano
Sannicandro di Bari
Santa Caterina dello Ionio
Santa Croce di Magliano
Santa Croce sull'Arno
Santa Maria Capua Vetere
Sant'Agata di Militello
Sant'Angelo in Lizzola
Sant'Angelo Lodigiano
Sant'Arpino
Sant'Arsenio
Santeramo in Colle
Sant'Eufemia d'Aspromonte
Saponara
Sarcedo
Saronno
Sarroch
Sarsina
Sassano
Sassari
Savigliano
Savona
Scafati
Scalea
Scicli
Scordia
Selargius
Selvazzano Dentro
Seregno
Seriate
Sermoneta
Sesto Fiorentino
Sesto San Giovanni
Sestu
Settala
Settimo Milanese



Seveso
Sezze
Siena
Siracusa
Sommacampagna
Sorano
Sorisoletto
Spera
Spinea
Squillace
Stintino
Strangolagalli
Stroncone
Sutrio
Taranto
Tarvisio
Taviano
Tempio Pausania
Teramo
Terlizzi
Terni
Terracina
Terralba
Terruggia
Tezze sul Brenta
Todi
Torino
Torno
Torre del Greco
Torrebelvicino
Torremaggiore
Tradate
Trani
Trecate
Tremestieri Etneo
Trento
Trieste
Trofarello
Troia
Tuglie
Turbigo
Tuscania
Udine
Valdisotto
Valenza
Vallerotonda
Vallo della Lucania
Varese



Venafro
Venezia
Verbania
Vercelli
Verona
Vezzano sul Crostolo
Viareggio
Vibo Valentia
Vieste
Vigevano
Villa San Giovanni
Villabate
Villafranca Piemonte
Villanovafranca
Villastellone
Vimodrone
Viterbo
Vittorio Veneto
Voghera
Volturino
Zagarolo
Zeccone
Ziano Piacentino