

Indagine lavoratori dipendenti 2010 - Alto Adige

Insicurezza del posto di lavoro e percezione di occupabilità dei lavoratori dipendenti altoatesini

Risultati della 5° indagine rappresentativa sui lavoratori e lavoratrici condotta dall'AFI-IPL

Documento completo relativo ai sondaggi

(in ottemperanza al regolamento dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni in materia di pubblicazione e diffusione dei sondaggi sui mezzi di comunicazione di massa: delibera 153/02/CSP, allegato A, art. 3, pubblicato su G. U. 185 del 8/8/2002)

1. SOGGETTO

apollis SNC

Centro di ricerche sociali e demoscopia

Piazza Domenicani 35

39100 Bolzano

www.apollis.it

E-Mail: info@apollis.it

2. COMMITTENTE

AFI – IPL Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Via del Ronco, 5/b/7

39100 Bolzano

Tel.: +39-0471-061950

Fax: +39-0471-061959

www.afi-ipl.org

info@afi-ipl.org

3. METODO

Tecnica CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing)

4. QUALITA' DEL PROCESSO DI RILEVAZIONE

La qualità dei dati è garantita da:

- utilizzo esclusivo degli intervistatori nelle ricerche statistiche, con adeguata formazione di base;
- percentuale di diplomati di almeno il 80%;
- formazione intervistatore adeguata alla complessità del questionario e col supporto di videoproiettore ed altri materiali;
- procedure standardizzate di intervista;
- procedure standardizzate di supervisione del team

5. UNIVERSO O COLLETTIVO DI RIFERIMENTO

Lavoratori dipendenti altoatesini da 20 anni fino ad anni 64 anni in possesso di telefonia fissa.

6. ESTENSIONE TERRITORIALE DEL SONDAGGIO

Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige.

Comuni:

--

Aldino	Lasa	San Martino in Badia
Andriano	Luson	San Martino in Casies
Anterivo	Magrè	San Martino in
Appiano	Magrè	Passiria
Appiano	Malles	San Martino in
Appiano	Marebbe	Passiria
Avelengo	Marlengo	San Pancrazio
Badia	Meltina	San Vigilio di
Barbiano	Merano	Marebbe
Bolzano	Merano	Santa Christina
Braies	Molini di Tures	Santa Valpurga
Brennero	Monguelfo	Scenna
Bressanone	Monguelfo	Selva di Val Gardena
Bronzolo	Moso	Selva Gardena
Brunio	Nalles	Senales
Cadipitera	Naturno	Sesto Pusteria
Caldaro	Naz-Sciaves	Silandro
Caldaro	Nova levante	Silandro
Campo di Trens	Nova Levante	Sluderno
Campo Tures	Nova Ponente	Stelvio
Campo Tures	Ora	Terento
Campo Tures	Ora	Terento
Campo Tures	Ortisei	Terlano
Campo Tures	Ortisei	Termeno
Campo Tures	Ortisei	Tesimo
Castelbello	Parcines	Tires
Cermes	Passiria	Tirolo
Chienes	Pedraces	Trodona
Chiusa	Perca	Tubre
Collepietra	Pineta	Ultimo
Cornedo all isarco	Ponte Gardena	Vadena
Cortaccia	Postal	Vadena
Cortaccia	Postal	Val di Vizze
Corvara	Prato	Val Sarentino
Curon	Racines	Valdaora
Dobbiaco	Racines	Vallarga
Falzes	Rasun Anterselva	Valle Aurina
Fiè allo Sciliar	Renon	Valle Aurina
Fuldres	Rio Pusteria	Valle di Casies
Fundres	Rio Pusteria	Valle di Casies
Funes	Rodengo	Vandoies
Funes	Salorno	Varna
Gais	San Candido	Varna
Gargazzone	San Genesio	Velturmo
La Valle	San Genesio	Verano
La Valle	San Leonardo in	Villabassa
La Valle	Passiria	Villandro
Laces	San Lorenzo	Vipiteno
Laces	San Lorenzo di	Vipiteno
Lagundo	Sebato	Vipiteno
Laion	San Lorenzo di	
Laives	Sebato	
Lana	San Martino	

7. DATA O PERIODO IN CUI È STATO REALIZZATO IL SONDAGGIO

Dal 21 maggio 2010 al 16 luglio 2010

8. TIPO DI CAMPIONAMENTO E DETTAGLI SUI CRITERI SEGUITI PER LA FORMAZIONE DEL CAMPIONE

Il disegno di campionamento è stato a due stadi: le unità di primo stadio, estratte tramite campionamento casuale semplice, sono gli indirizzi telefonici e quindi le famiglie ad essi corrispondenti, mentre le unità di secondo stadio sono i lavoratori e le lavoratrici dipendenti. Inoltre è stato deciso di intervistare un solo lavoratore dipendente per famiglia per evitare distorsioni dovute al fatto che persone appartenenti alla stessa famiglia possono avere caratteristiche/atteggiamenti simili. La ponderazione ex post ha attribuito a ciascun intervistato il proprio peso campionario calcolato in base al sesso, all'età (raggruppata in classi), al settore in cui lavora (pubblico / privato) e alla circoscrizione di residenza. Per determinare i pesi sono stati utilizzati di dati ufficiali sugli occupati dipendenti a luglio 2010 dell'Ufficio osservazione mercato del lavoro della Provincia autonoma di Bolzano.

9. CONSISTENZA NUMERICA DEL CAMPIONE DI INTERVISTATI, NUMERO DEI NON RISPONDENTI E DELLE SOSTITUZIONI EFFETTUATE, PERCENTUALE DI PERSONE CHE HANNO RISPOSTO A CIASCUNA DOMANDA

- Famiglie contattate: 4.695
- Non quota: 1993
- Quota: 1684
- Intervistati: 981
- **Validi: 969**
- Rifiuti e non raggiungibili: 703
- Numero massimi di contatti: 15

10. TASSO DI RISPOSTA

Il tasso di risposta rispetto ai contatti è pari a 20,6%, rispetto alle persone in quota 57,5%.

11. RAPPRESENTATIVITA' DEI RISULTATI

Margine massimo di errore (al livello fiduciario del 95%):

Intervallo di confidenza

L'intervallo di confidenza dipende dal numero dei casi e dei valori percentuali. Esso è (con una sicurezza del 95%)

per numero dei casi	% 3 97	% 5 95	% 10 90	% 15 85	% 20 80	% 25 75	% 30 70	% 40 60	% 50
100	3,4	4,4	6,0	7,1	8,0	8,7	9,2	9,8	10,0
200	2,4	3,1	4,2	5,0	5,7	6,1	6,5	6,9	7,1
300	2,0	2,5	3,5	4,1	4,6	5,0	5,3	5,7	5,8
400	1,7	2,2	3,0	3,6	4,0	4,3	4,6	4,9	5,0
500	1,5	1,9	2,7	3,2	3,6	3,9	4,1	4,4	4,5
750	1,2	1,6	2,2	2,6	2,9	3,2	3,3	3,6	3,7
1000	1,1	1,4	1,9	2,3	2,5	2,7	2,9	3,1	3,2

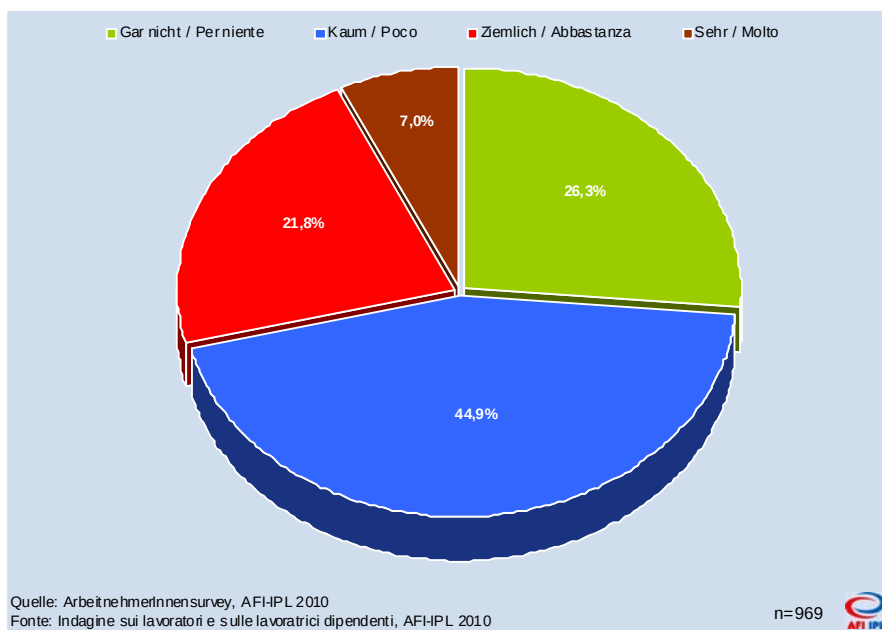
Esempio di lettura:

Se in un sottogruppo di 500 casi viene indicato un valore di 25%, allora il dato vero varia da più/meno 3,9%.

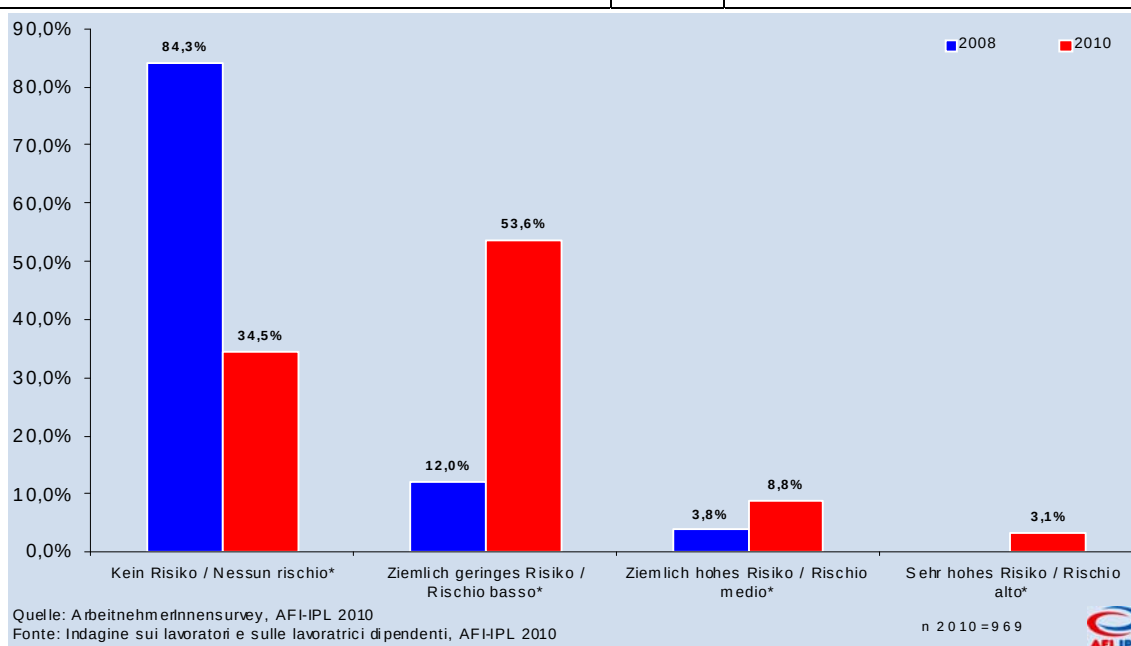
12. RISULTATI

Quanto ha risentito della crisi l'azienda per cui lavora? [leggere le risposte]		
Molto	01 ☐	
Abbastanza	02 ☐	

Poco	03 ☐	
Per niente	04 ☐	

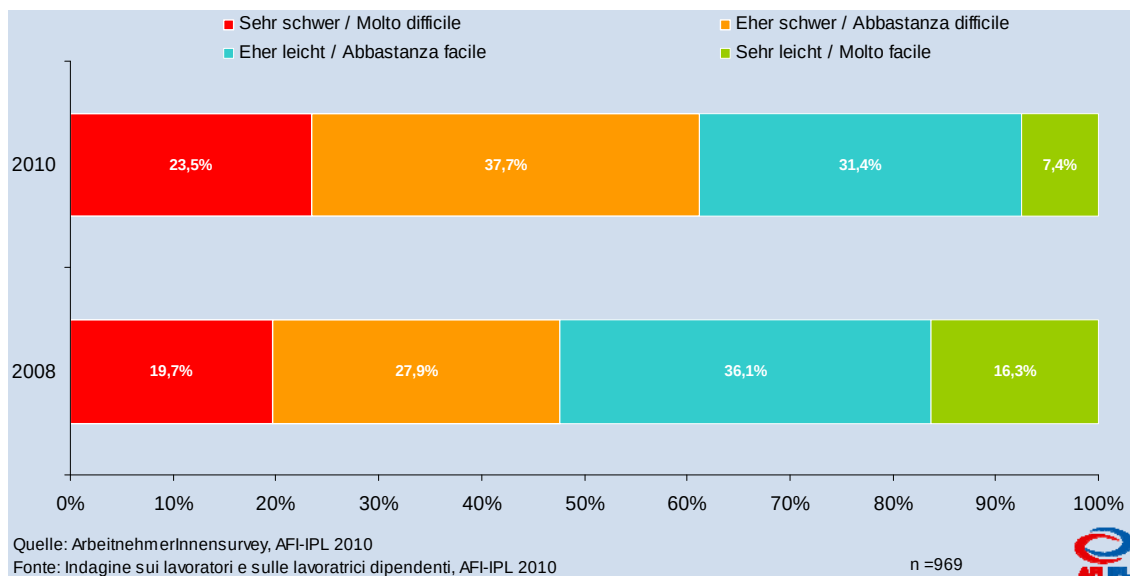


Quanto considera elevato il rischio che Lei possa perdere il Suo attuale posto di lavoro?		
a) alto	01 ☐	
b) medio	02 ☐	
c) basso	03 ☐	
d) non ho questo rischio	04 ☐	
e) non so, rifiuto	-99 ☐	



Se perdesse l'attuale posto di lavoro quanto sarebbe facile per Lei trovare un posto equivalente?

a) molto facile	01 ☐	
b) abbastanza facile	02 ☐	
c) abbastanza difficile	03 ☐	
d) molto difficile	04 ☐	
e) non so, rifiuto	- 99 ☐	



Pensi alla Sua situazione lavorativa in generale. Su una scala da 1 a 10, dove 1 è il valore minimo e 10 quello massimo:

	1 = minimo, 10 = massimo
...quanto è ottimista riguardo le Sue prospettive professionali ?	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

