

**Stampa Intero Modello in data : 13/8/2016**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : AUTORITA' INDIPENDENTI	Contratto : AUTORITA'' INDIPENDENTI
Istituzione : 11855 - AUTORITA' PER LE GARANZIE NELLE COMUNICAZIONI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/08/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/08/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO															

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2016 02:44:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	36	35	34	32,8	35,32	33,83	5.409.894	5.803.273	5.732.787	0	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	262	278	286	255,99	266,82	285,37	22.509.994	22.823.261	24.678.224	8.631	113.785	69.159
<b>Totale</b>	298	313	320	288,79	302,14	319,2	27.919.888	28.626.534	30.411.011	8.631	113.785	69.159
				<b>Tabella 14</b>			<b>20.108.612</b>	<b>18.136.486</b>	<b>18.292.315</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>48.028.500</b>	<b>46.763.020</b>	<b>48.703.326</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2016 02:44:26 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	32,8	35,32	33,83	164.923	164.321	169.442	145.939	144.474	143.785	18.984	19.847	25.657	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	255,99	266,82	285,37	87.900	85.110	86.236	75.893	74.013	77.058	12.007	11.097	9.178	33	346	225	1	80	18
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>288,79</b>	<b>302,14</b>	<b>319,2</b>	<b>96.648</b>	<b>94.370</b>	<b>95.054</b>	<b>83.849</b>	<b>82.250</b>	<b>84.130</b>	<b>12.799</b>	<b>12.120</b>	<b>10.925</b>	<b>29</b>	<b>306</b>	<b>201</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>16</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12

sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2016 02:44:26  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	39	38	36	23,95	25,63	28,83	1,62	4,39	4,5	9,56	5,42	12,78
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	263	278	278	30,32	31,28	33,27	8,23	9,54	9,38	14,07	14,25	13,82
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>302</b>	<b>316</b>	<b>314</b>	<b>29,49</b>	<b>30,6</b>	<b>32,76</b>	<b>7,38</b>	<b>8,92</b>	<b>8,82</b>	<b>13,49</b>	<b>13,19</b>	<b>13,7</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2016 02:44:26  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	48,33	58,66	40,91	Retribuzioni, codice P015	3.273.414	3.287.752	2.455.280	valore medio	67.730	56.048	60.017
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	102.069	49.155	245.545	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	34.023	24.578	122.773
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA AGCOM N. 374/11/CONS DEL 30/06/2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE DIRIGENTE	45	21	13	0	0	0	0	21	13
PERSONALE NON DIRIGENTE	374	139	140	0	0	0	7	139	147
<b>TOTALE :</b>	<b>419</b>	<b>160</b>	<b>153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>160</b>	<b>160</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	20,33	20,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>20,33</b>	<b>20,58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
PERSONALE NON DIRIGENTE	2	2	0	6	10	7	7	6
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE DIRIGENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	1	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
PERSONALE DIRIGENTE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
PERSONALE NON DIRIGENTE	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
PERSONALE NON DIRIGENTE	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>Totale</b>	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	1	3	5	4	14	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	24	43	29	52	72	48	14	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	286
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>56</b>	<b>86</b>	<b>54</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>320</b>										

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	6	4	3	5	4	2	0	2	0	-	-	-	-	34
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	3	12	13	28	15	30	20	29	39	26	29	14	18	8	2	0	-	-	286
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>320</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	-	-	-	-	-	-	17	7	4	6	-	-	34
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	16	5	44	32	0	1	57	67	22	42	-	-	286
<b>Totale</b>	16	5	44	32	0	1	74	74	26	48	-	-	320

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione CAMPANIA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
PERSONALE DIRIGENTE	7	3	10
PERSONALE NON DIRIGENTE	62	54	116
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>57</b>	<b>126</b>

## Regione LAZIO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
PERSONALE DIRIGENTE	14	12	26
PERSONALE NON DIRIGENTE	76	86	162
<b>TOTALE :</b>	<b>90</b>	<b>98</b>	<b>188</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	595	443	72	90	-	-	22	33	2	267	78	58	-	-	-	-	-	-	1.660
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	4.569	4.679	1.213	1.394	23	8	484	472	179	884	852	941	-	-	-	-	-	-	15.698
<b>Totale</b>	5.164	5.122	1.285	1.484	23	8	506	505	181	1.151	930	999	-	-	-	-	-	-	17.358

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	406	4.495.116	-	-	369.607	-	-	-	4.864.723
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	3.424,43	20.336.747	-	-	1.694.043	-	64.137	40.910	22.054.017
<b>Totale</b>	3.830,43	24.831.863	-	-	2.063.650	-	64.137	40.910	26.918.740

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' FISSE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
PERSONALE DIRIGENTE	0	350.258	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	0	478.779	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>829.037</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ACCESSORI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	472.270	45.536	0	0
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	1.683.237	5.214	5.022	451.955
<b>TOTALE</b>	<b>2.155.507</b>	<b>50.750</b>	<b>5.022</b>	<b>451.955</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>868.064</b>
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>2.624.207</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.492.271</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.979
EROGAZIONE BUONI PASTO	447.790
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.266
BENESSERE DEL PERSONALE	587.758
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	245.545
ALTRE SPESE	136.567
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.455.280
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	319.354
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.422.256
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	3.679.000
IRAP	2.636.107
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	36.563
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	702.150
<b>Totale</b>	<b>18.292.315</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

AUTORITA' GARANTE DELLA PRIVACY E 36.562,54

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

SENATO DELLA REPUBBLICA E 56.574,77 - CROCE ROSSA ITALIANA E 3.762,95 - AUTORITA' GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO E 641.811,99

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	26918740	0	32996437	IL VALORE DI BILANCIO COMPRENDE, OLTRE AL VALORE TOTALE DELLE TABELLE 12 , 13 E ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE, ANCHE IL VALORE RELATIVO ALLE SPESE PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E ALLE ALTRE SPESE INCLUSE NELLA VOCE L110 DI TAB. 14.
Totale T13	3492271			
Assegno T14	7979			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	447790	0	409364	L'IMPORTO A BILANCIO NON COMPRENDE GLI ONERI RILFESSI.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	20266	0	20266	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	587758	0	530703	L'IMPORTO A BILANCIO NON COMPRENDE GLI ONERI RILFESSI.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	245545	0	245545	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	136567	0	0	GIA' COMPRESI NEL VALORE DI BILANCIO DI E 32.996.437

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2455280	0	0	GIA' COMPRESI NEL VALORE DI BILANCIO DI E 32.996.437
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	319354	0	317562	L'IMPORTO A BILANCIO NON COMPRENDE GLI ONERI RIFLESSI
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8422256	0	8503786	PARTE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI SONO GIA' COMPRESI NELLE RELATIVE VOCI DI SPESA (BUONI PASTO, BENESSERE DEL PERSONALE, ALTRE SPESE, INDENNITA' DI MISSIONE)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	3679000	0	3679000	
P061 - IRAP	2636107	0	2666250	PARTE DEGLI ONERI FISCALI SONO GIA' COMPRESI NELLE RELATIVE VOCI DI SPESA (BUONI PASTO, BENESSERE DEL PERSONALE, ALTRE SPESE, INDENNITA' DI MISSIONE)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	36563	0	36563	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>49405476</b>	<b>0</b>	<b>49405476</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	702150	0	702150	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>48703326</b>	<b>0</b>	<b>48703326</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 95011660636**

**Telefono : 0817507111**

**Fax : 0817507616**

**Email : agcom@cert.agcom.it**

**Via : Centro Direzionale**

**Numero Civico : Isola B5**

**C.A.P. : 80143**

**Città : NAPOLI**

**Provincia : NA**

**Codice Catastale : F839**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.agcom.it](http://www.agcom.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
NASTI	IVANA	0817507762		i.nasti@agcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PALMENTIERI	STEFANO	0817507512		s.palmentieri@agcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	47
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2

**Suggerimenti :**

**Tab da 1 a 11 competenza d.ssa NASTI (Responsabile SRU) Tab da 12 in poi competenza d.ssa GAMBÀ (Responsabile SBC) Nel 2015 secondo quanto disposto dalle delibere 566 e 630/14/CONS sono state adottate misure non lineari di riduzione del trattamento economico accessorio ex art 22 c. 5 DL 90/2014. La delibera 566 ha modificato a decorrere dal 1/7/2014 le modalità di calcolo dell'indennità incentivante individuale (I.I.I.) per la parte relativa alla presenza in servizio e ha abrogato le indennità di missione e i contributi viaggio. La revisione della I.I.I. parte presenza ha rappresentato la misura più rilevante di intervento in quanto ha ridotto la componente accessoria più elevata del trattamento economico del personale (E 2.063.509 e stato l'importo di tale indennità per il 2013), la stima della riduzione dell'I.I.I. parte presenza derivante dalle misure disposte dalla del. 566 è stata valutata in circa un meno 46%; tale indennità viene corrisposta ad aprile dell'anno successivo a quello di maturazione e pertanto, nel conto annuale 2015, la riduzione della I.I.I. parte presenza ha interessato un solo semestre. La delibera 630 ha modificato il trattamento economico dei dirigenti intervenendo sulla misura dell'indennità dirigenziale (E12.000 per gli incarichi responsabile di unità organizzativa di 1 liv e E6.000 per gli incarichi di responsabile di u.o. di 2 liv) e fissando un tetto massimo retributivo oltre il quale l'indennità cessa di essere corrisposta.**

# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE  
RAPPRESENTATO delle  
rilevazioni precedenti)