

ACCORDO SINDACALE IN MATERIA DI PROGRESSIONE MERITOCRATICA - INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DEL 6 APRILE 2022;

La Delegazione Trattante dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (di seguito, l'Autorità), costituita ai sensi e per gli effetti della Delibera n. 354/22/CONS, e composta da:

Claudio Lorenzi, Marco Benacchio e Maria Cristina Giorgini

le OO.SS. FALBI-CONFSAL, SIBC-FISAV - UILCA e CGIL-FISAC, FIRST-CISL
rispettivamente rappresentate da:

Roberto Pompili, Ferdinando Crisafi, Vincenzo Sbrescia, Angelo Petrella e Annamaria Inverso

VISTO l'accordo del 6 aprile 2022, approvato con delibera n. 140/22/CONS;

VISTO quanto stabilito al punto 1 del paragrafo 3 del citato accordo sulle modalità di attribuzione dei meccanismi di progressione economica ed in particolare che *“A partire dal 1° gennaio 2024, relativamente alle attività svolte nell'anno 2023, al personale dipendente - in sostituzione dei meccanismi previsti agli artt. 36, 38, 40 e 42 del Regolamento del personale - è applicato il meccanismo di progressione economica meritocratica di carriera vigente in AGCM per il personale di ruolo, a contratto e per il personale comandato, per questo ultimo, solo ai fini del trattamento accessorio”*;

VISTO che, al medesimo paragrafo 3 del citato accordo, al punto 3 è previsto che *“In sede di prima applicazione, per i livelli da attribuire il 1° gennaio 2024, il numero di livelli medio è pari a 1,4 scatti, sulla base dei seguenti pesi percentuali del seguente schema: tre (3) scatti al 10% del personale; due (2) scatti al 20 % del personale; uno (1) scatto al 70 % del personale”* e al punto 4 è previsto che *“In sede di prima applicazione gli scatti relativi alla valutazione annuale del personale della Presidenza e dei Commissari sono pari a 2 e non intervengono nel computo delle percentuali del personale della struttura organizzativa”*;

VISTO che al punto 6 del medesimo paragrafo 3 del citato accordo, al fine di individuare il personale cui attribuire rispettivamente uno, due o tre scatti di livello, è previsto che *“Modalità e termini inerenti ai meccanismi di valutazione per le progressioni meritocratiche saranno oggetto di uno specifico accordo che le parti si impegnano a sottoscrivere entro il mese di luglio 2022. Laddove non si raggiunga l'accordo entro il termine suddetto, sarà adottato il procedimento di valutazione vigente presso l'AGCM; le valutazioni di tutto il personale dovranno comunque essere rese pubbliche in ragione della massima trasparenza del processo di valutazione”*;

VISTI gli indirizzi forniti dal Consiglio nel corso delle sedute del 24 gennaio 2024, del 6 e 14 febbraio 2024;

PRESO ATTO della mancata sottoscrizione dell'accordo riguardante la definizione di dette *Modalità e termini inerenti ai meccanismi di valutazione per le progressioni meritocratiche*;

RITENUTO che a fronte della mancata attivazione del meccanismo di progressione economica vigente in AGCM, restano in vigore i meccanismi previsti dagli artt. 36, 38, 40 e 42 del Regolamento del personale relativi alla sola attribuzione dello scatto annuale, salvo demerito, ossia, nel caso di specie, il riconoscimento con decorrenza 1° gennaio 2024 di uno scatto annuale;

RITENUTO che la mancata attuazione del meccanismo meritocratico per le attività svolte nell'anno 2023 comporta altresì il riconoscimento di un'ulteriore compensazione a fronte degli impegni economici complessivi sottoscritti nell'accordo sindacale 6 aprile 2022 per tale fattispecie;

CONSIDERATO, infatti, che l'attribuzione del solo scatto annuale per l'attività svolta nel 2023 determina un'economia di bilancio rispetto alle previsioni 2024, per gli stanziamenti per retribuzioni e oneri riflessi, in quanto al personale sarà erogato 1 solo livello a fronte di 1,44 livelli medi previsti dall'Accordo 6 aprile 2022;

RITENUTO opportuno, pertanto, cumulare tale economia di bilancio con le progressioni già previste dal paragrafo 3 punto 2 dell'Accordo 6 aprile 2022 per l'attività svolta nel 2024, pari alla media di 1,5 scatti l'anno, con quelle risparmiate per l'anno 2023, pari alla media dello 0,44, determinando in tal modo una media di incrementi di livello pari a 1,94 scatti annui da attribuire con decorrenza 1° gennaio 2025, relativamente alle attività svolte nell'anno 2024;

RITENUTO inoltre che l'economia di bilancio – stimata pari a complessivi 240.000 € per l'anno 2024 - possa essere in ogni caso trasferita al personale attraverso l'erogazione di una somma *una-tantum* da erogare nel corso del 2024;

CONSIDERATO che, il trasferimento aggiuntivo di 240.000€ al personale può avvenire attraverso un incremento del Premio Annuale Individuale da erogare ad aprile 2024, al netto della riduzione del 20% ai sensi dell'art. 22, comma 5 del D.L. n. 90/2014;

CONSIDERATO che per applicare il meccanismo di progressione economica meritocratica di carriera previsto dall'Accordo del 6 aprile 2022, con decorrenza 1° gennaio 2025, occorre definire le *Modalità e i termini inerenti ai meccanismi di valutazione per le progressioni meritocratiche*;

CONSIDERATO che la sottoscrizione del presente accordo comporta la sottoscrizione dell'Accordo 6 aprile 2022;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. PROGRESSIONE MERITOCRATICA

1.1 Con decorrenza 1° gennaio 2024, a tutto il personale dipendente di ruolo, a contratto e al personale comandato, per questo ultimo, solo ai fini del trattamento accessorio, è attribuito un incremento di 1 scatto di livello, salvo demerito.

1.2 Per l'anno 2024 la somma stanziata nel bilancio per il Premio Annuale Individuale relativo alle attività 2023 è integrata per un importo di 240.000 €, al netto della riduzione del 20% ai sensi dell'art. 22, comma 5 del D.L. n. 90/2014;

1.3 Con decorrenza 1° gennaio 2025, relativamente alle attività svolte nell'anno 2024, al personale dipendente di ruolo, a contratto e al personale comandato, per questo ultimo, solo ai fini del trattamento accessorio, sono attribuite le progressioni meritocratiche di carriera in modo da determinare la media di 1,94 scatti di livello, secondo il seguente schema:

- tre (3) scatti a non oltre il 17% del personale;
- due (2) scatti ad almeno il 60% del personale;
- uno (1) scatto a non oltre il 23% del personale.

1.4 Con decorrenza 1° gennaio 2025, relativamente alle attività svolte nell'anno 2024, gli scatti di livello relativi alla valutazione annuale del personale della Presidenza e dei Commissari sono pari a 2 e non intervengono nel computo delle percentuali del personale della struttura organizzativa.

1.5 Le parti si impegnano a definire modalità e termini inerenti ai meccanismi di valutazione per le progressioni meritocratiche, da applicare alle attività svolte dall'anno 2024, sottoscrivendo un apposito accordo entro il 15 marzo 2024. Laddove non si raggiunga l'accordo entro il termine suddetto, sarà adottato il procedimento di valutazione vigente presso l'AGCM; le valutazioni di tutto il personale dovranno comunque essere rese pubbliche in ragione della massima trasparenza del processo di valutazione.

Per la Delegazione Trattante

Claudio Lorenzi

Maria Cristina Giorgini

Marco Benacchio

Per le OO.SS.

CGIL-FISAC

FALBI-CONFSAL

FIRST-CISL

SIBC-FISAV

UILCA-UIL