

# L'organico attuale: I risultati dell'indagine di clima organizzativo

Rappresentazione dei valori attribuiti alle diverse dimensioni per ciascuna delle informazioni generali richieste: genere, età, anzianità di servizio

| Dimensioni                                 | Media | Genere |       |
|--------------------------------------------|-------|--------|-------|
|                                            |       | Uomini | Donne |
| Senso di appartenenza                      | 4,79  | 4,72   | 4,86  |
| Organizzazione e cambiamento               | 3,41  | 3,29   | 3,46  |
| Il mio lavoro                              | 4,84  | 4,68   | 4,99  |
| La mia remunerazione                       | 4,82  | 4,70   | 4,93  |
| Il mio capo                                | 4,68  | 4,46   | 4,88  |
| La mia unità                               | 4,79  | 4,76   | 4,81  |
| La mia formazione e la mia crescita        | 2,86  | 2,84   | 2,76  |
| Inclusione e correttezza dei comportamenti | 4,49  | 4,36   | 4,59  |
| Stress                                     | 4,56  | 4,39   | 4,73  |
| Valutazione                                | 4,70  | 4,52   | 4,87  |

Le donne del campione attribuiscono un valore maggiore rispetto agli uomini a tutte le dimensioni organizzative analizzate, ad eccezione della dimensione La mia formazione e la mia crescita.

| Dimensioni                                 | Media | Età   |       |       |      |
|--------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|------|
|                                            |       | 20-30 | 31-40 | 41-50 | >50  |
| Senso di appartenenza                      | 4,79  | 5,16  | 4,84  | 4,75  | 4,71 |
| Organizzazione e cambiamento               | 3,41  | 4,02  | 3,32  | 3,42  | 3,24 |
| Il mio lavoro                              | 4,84  | 4,80  | 4,90  | 4,94  | 4,58 |
| La mia remunerazione                       | 4,82  | 4,50  | 4,72  | 4,73  | 4,98 |
| Il mio capo                                | 4,68  | 4,95  | 4,83  | 4,77  | 4,29 |
| La mia unità                               | 4,79  | 4,73  | 4,69  | 4,83  | 4,85 |
| La mia formazione e la mia crescita        | 2,86  | 3,40  | 2,66  | 2,76  | 2,97 |
| Inclusione e correttezza dei comportamenti | 4,49  | 5,02  | 4,48  | 4,49  | 4,32 |
| Stress                                     | 4,56  | 4,55  | 4,52  | 4,51  | 4,61 |
| Valutazione                                | 4,70  | 4,90  | 4,85  | 4,70  | 4,49 |

I più giovani (20-30) valutano molto positivamente il Senso di appartenenza, la Correttezza dei comportamenti, Il mio capo, la Valutazione e la Remunerazione, sebbene item come la Formazione e la Crescita risultino con percezioni più negative per tutte le categorie di rispondenti. I dipendenti più maturi (>50 anni) mostrano una valutazione in generale più negativa su tutte le dimensioni, ad eccezione della dimensione Remunerazione che viene percepita meglio di tutte le altre categorie di rispondenti.

| Dimensioni                                 | Media | Anzianità di servizio |      |      |
|--------------------------------------------|-------|-----------------------|------|------|
|                                            |       | 0-5                   | 6-10 | >15  |
| Senso di appartenenza                      | 4,79  | 5,18                  | 4,68 | 4,59 |
| Organizzazione e cambiamento               | 3,41  | 3,72                  | 3,42 | 3,15 |
| Il mio lavoro                              | 4,84  | 5,05                  | 5,04 | 4,63 |
| La mia remunerazione                       | 4,82  | 4,72                  | 4,42 | 4,95 |
| Il mio capo                                | 4,68  | 5,07                  | 4,76 | 4,39 |
| La mia unità                               | 4,79  | 4,87                  | 4,74 | 4,75 |
| La mia formazione e la mia crescita        | 2,86  | 3,09                  | 2,67 | 2,69 |
| Inclusione e correttezza dei comportamenti | 4,49  | 4,92                  | 4,37 | 4,23 |
| Stress                                     | 4,56  | 4,89                  | 4,72 | 4,29 |
| Valutazione                                | 4,70  | 4,99                  | 4,67 | 4,52 |

I rispondenti entrati in servizio nell'ente da meno tempo attribuiscono giudizi migliori praticamente a tutte le dimensioni, ad eccezione della dimensione La mia remunerazione che viene percepita in maniera più positiva da coloro che sono in AGCOM da più tempo. Man mano che aumenta l'anzianità di servizio, le percezioni del clima all'interno di AGCOM peggiorano.