

ACCORDO SINDACALE
PER L'APPLICAZIONE AL PADRE LAVORATORE DIPENDENTE DEI GIORNI DI
ASTENSIONE DAL LAVORO DI CUI ALLA LEGGE N. 92/2012

VISTO l'art. 4, comma 24, lett. a), della legge n. 92/2012, che ha disposto, al fine di sostenere la genitorialità, l'obbligo per il padre lavoratore dipendente di astenersi dal lavoro per un periodo di un giorno, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio e la facoltà per lo stesso dipendente di astenersi, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, per un *“periodo di due giorni, anche continuativi, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima”*;

VISTI i successivi interventi legislativi che hanno ridotto ad un giorno il periodo di congedo facoltativo e da ultimo, l'art. 1, comma 354 della legge n. 160/2019, che ha portato a sette giorni il periodo di congedo obbligatorio del padre per l'anno 2020 previsto dalla predetta norma;

VISTE le numerose richieste formulate dai padri lavoratori dipendenti dell'Autorità che invocano l'applicazione della innanzi richiamata normativa;

CONSIDERATO che la suddetta disciplina non ha trovato applicazione in Agcom sino ad ora, in attesa dell'approvazione di una normativa *ad hoc* da parte del Ministero competente, così come inizialmente chiarito dall'Inps e dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO delle richieste di applicazione della norma in premessa, pervenute agli uffici, da parte di dipendenti padri lavoratori nel corso dell'ultimo biennio;

LE PARTI CONVENGONO

1. Di dare attuazione alla previsione di cui all'art. 4, comma 24, lett. a), legge n. 92/2012, riconoscendo ai dipendenti padri lavoratori in servizio il beneficio ivi previsto.
2. In prima applicazione, i dipendenti padri in servizio i cui figli, alla data del 30 giugno 2020 non abbiano compiuto 2 anni d'età, e che abbiano fruito di giorni di congedo ordinario nei primi 5 mesi successivi alla nascita del figlio, possono chiedere la conversione di detti congedi ordinari in permessi straordinari in un numero massimo di 4 giornate.

Per l'Autorità

Nicola Sansalone _____

Loredana Vajano _____

Arturo Ragozini _____

Per le OO.SS.

FALBI CONFISAL _____

SIBC FISAV _____

FISAC CGIL _____

FIRST CISL _____

UILCA UIL _____