

ACCORDO SINDACALE

10 maggio 2016

Implementativo dell'accordo sindacale del 28.12.2015 e applicazione tagli ex decreto legge n. 90/2014 (cd. Madia)

La Delegazione Trattante dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (AGCOM), costituita ai sensi e per gli effetti della Delibera 113/01/CONS, e composta da:

Laura Aria - Vice Segretario Generale

Ivana Nasti - Direttore Servizio risorse umane

E *ad interim* da Riccardo Capecchi - Segretario Generale

e

Le Organizzazioni Sindacali FALBI-CONFSAL, FIRST-CISL, SIBC-FISAV e UILCA, rispettivamente rappresentate da Roberto Pompili, Anna Inverso, Ferdinando Crisafi, Vito Mastrorilli,

VISTI

- l'Accordo sindacale del 6 novembre 2015, ratificato dal Consiglio in data 27 novembre 2015 e intercorso tra l'Autorità e le OO.SS. FALBI-CONFSAL, FIRST-CISL, SIBC-FISAV e UILCA;
- l'Accordo sindacale del 28 dicembre 2015, ratificato dal Consiglio in data 28 gennaio 2016 e intercorso tra l'Autorità e le OO.SS. FALBI-CONFSAL, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SIBC-FISAV e UILCA;
- Il regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'AGCOM approvato con la Delibera 17/98/CONS e s.m.i.;
- La disciplina per lo svolgimento dell'attività sindacale in AGCOM di cui alla Delibera 113/01/CONS;
- La sentenza n. 263/2013 del Tribunale di Napoli del 9 gennaio 2013;
- Il decreto del Tribunale di Napoli R.G. n. 123281 del 15 luglio 2015;
- L'art. 22, comma 5, del Decreto Legge n. 90/2014 convertito con modifiche nella Legge 114/2014.

CONSIDERATA

- L'esigenza di proseguire l'attività di implementazione della nuova struttura retributiva secondo i principi contenuti nell'Accordo sindacale del 28 dicembre 2015;
- La necessità di procedere alla concreta applicazione delle misure contenute all'art. 22, comma 5, del decreto legge n. 90/2014;
- ogni verifica tecnico-contabile e giuridica da effettuarsi, necessaria all'accertamento del rispetto e della compatibilità delle misure previste nel presente accordo con i vincoli di cui al predetto art. 22, comma 5, d.l. n. 90/2014 cit.;



LE PARTI CONCORDANO

A partire dal 2015 il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale dipendente dell'Autorità è così riparametrato e sottoposto alle riduzioni ex d.l. Madia:

1. Indennità di funzione per funzionari:

Per i funzionari sull'indennità come già fissata dalla regolamentazione vigente si applica il taglio del 20% con evidenza nella busta paga dei dipendenti.

2. Indennità di diretta collaborazione: l'adozione in via transitoria di percentuali di determinazione dell'indennità, uniche per ciascuna qualifica, corrispondenti ai valori dell'indennità calcolata secondo la precedente metodologia (accordo del 2006) una volta scomputata la quota relativa al premio presenza inclusa nella nuova retribuzione di livello:

- 13,50% - Funzionari - livello da 0 a 20;
- 13,20% - Funzionari - livello da 21 in poi;
- 12,75% - Operativi;
- 11,80% - Esecutivi.

L'erogazione opera su 12 mensilità ad esclusivo titolo di indennità in sostituzione del compenso per lavoro straordinario feriale non lavorativo, notturno e festivo e del premio di valutazione rendimento, con impegno delle parti a negoziare *pro futuro* la riforma dell'indennità di diretta collaborazione.

3. Premio di rendimento: Ai fini dell'applicazione del premio di valutazione per l'anno 2015, verificato lo stanziamento di bilancio di 1.500.000 per l'anno 2015, ridotto del 20% ex dl Madia, le parti concordano che l'importo complessivo da destinare a tale componente per il personale di struttura è pari a euro 1.200.000. Tale importo costituisce il plafond di spesa equivalente al conseguimento della valutazione massima da parte di tutti i dipendenti. In esito all'effettiva attribuzione del premio l'eventuale quota parte residuale del plafond verrà attribuita con i medesimi criteri in modo proporzionale agli aventi diritto.

4. Compenso per lavoro straordinario: adozione delle modalità di calcolo vigenti in AGCM e loro applicazione alle tipologie di "straordinario" previste in AGCOM a norma dell'art. 9 del Regolamento del personale e applicazione del taglio del 20% con evidenza nella busta paga dei dipendenti secondo le seguenti modalità:

- per il 2015, taglio permanente di circa il 7,15% derivante dall'adozione delle modalità di calcolo vigenti in Agcm a cui si aggiunge l'ulteriore taglio di circa il 13,84%;
- dal 2016, taglio di circa 13,84% degli importi tabellari già tagliati in modo permanente del 7,15% circa.

In relazione ai tagli sulle prestazioni di lavoro straordinario, l'Amministrazione si impegna a riverificare in successivo tavolo negoziale con le oo.ss. la eventuale esistenza di ambiti di miglioramento rispetto alla disciplina vigente nonché a verificare se le riduzioni già operate con altre misure possano considerarsi soddisfattive del taglio ex art. 22, c. 5, dl Madia.

5. Indennità di turno per gli autisti: L'indennità per il personale con mansioni di autista è pari al 22,75% della retribuzione di livello mensile solo per i giorni di effettiva presenza in servizio

ed il turno orario per il predetto personale è articolato, alternativamente, come di seguito, con priorità di copertura per il primo turno:

1° turno, dalle ore 7.00 alle ore 14.30;

2° turno, dalle ore 14.30 alle ore 22.00.

In relazione a tale indennità si applica il taglio del 20% con evidenza nella busta paga dei dipendenti. L'Amministrazione si impegna a verificare se le riduzioni già operate con altre misure possano considerarsi soddisfattive del taglio ex art. 22, c. 5, dl Madia.

6. Indennità di cassa/custodia e maneggio lavori: il mantenimento dell'importo previsto nell'accordo sindacale del 19 aprile 2006. In relazione a tale indennità si applica il taglio del 20% con evidenza nella busta paga dei dipendenti.

7. Indennità di convivenza: Adozione delle tabelle vigenti presso AGCM.

In relazione a tale indennità si applica il taglio del 20% con evidenza nella busta paga dei dipendenti.

Per l'Amministrazione

Dott. Riccardo Capocchi

Dott.ssa Laura Aria

Dott.ssa Ivana Nasti

Irene Nasti

Per le OO.SS.

Falbi

Cisl

Sibc

Uilca

Falbi Pampili Roberto

Cisl [Signature]

Sibc [Signature]

Uilca [Signature]