



Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni

DELIBERA N. 84/02/CONS

PREMIO ANNUALE INDIVIDUALE PREVISTO AI SENSI DEGLI ARTT. 35-37-39-41 DEL REGOLAMENTO CONCERNENTE IL TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' E DELLA DELIBERA N. 292/99: APPROVAZIONE DELL'ACCORDO CON LE OO.SS. .

L'AUTORITA'

NELLA sua riunione del Consiglio del 13 marzo 2002;

VISTA la legge 31 luglio 1997, n. 249 istitutiva dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni;

VISTA la propria delibera n. 17/98 – “Approvazione dei regolamenti concernenti l'organizzazione ed il funzionamento, la gestione amministrativa e la contabilità, il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la propria delibera n. 113/01/CONS – “Disciplina dell'attività sindacale presso l'Autorità: 1) Convenzione per i diritti sindacali; 2) Relazioni sindacali; 3) Protocollo d'intesa relativo agli istituti che disciplinano il trattamento giuridico ed economico del personale dipendente”, con la quale è stato approvato, in particolare, il suddetto Protocollo d'intesa;

VISTA la propria delibera n. 219/01/CONS – “Nomina della Rappresentanza dell'Autorità per le trattative con le organizzazioni Sindacali”;

VISTA la propria delibera n. 426/01/CONS – “Premio annuale individuale previsto ai sensi degli artt. 35-37-39-41 del regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità e della delibera n. 292/99: approvazione dell'accordo con le OO.SS. e conseguenti modalità attuative”;

VISTO l'Accordo relativo al premio annuale individuale sottoscritto congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali ASLACOM-FALBI e SIBC-FISAV dalla Rappresentanza dell'Autorità delegata ai sensi della citata delibera n.219/01/CONS;

RITENUTO di approvare il predetto accordo con le OO.SS. ASLACOM-FALBI e SIBC-FISAV per le motivazioni e finalità di cui alle premesse dell'accordo stesso;



Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni

VISTA la proposta del Capo della predetta Rappresentanza dell'Autorità;

UDITA la relazione dei Commissari incaricati Prof. Silvio Traversa e Dott.ssa Paola Manacorda;

DELIBERA

Articolo 1

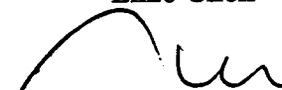
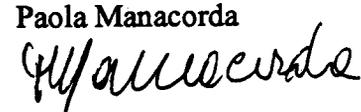
(Approvazione dell'Accordo)

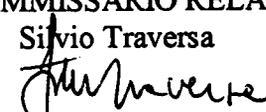
1. E' approvato l'accordo relativo al premio annuale individuale previsto dagli artt. 35-37-39-41 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità e dalla delibera n. 292/99, così come sottoscritto congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali ASLACOM-FALBI e SIBC-FISAV dalla Rappresentanza dell'Autorità delegata ai sensi della delibera n. 219/01/CONS ed allegato alla presente delibera quale parte integrante della stessa.

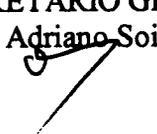
2. Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Finanziarie provvede agli atti ed alle iniziative per l'attuazione della presente delibera.

Napoli, 13 marzo 2002

IL PRESIDENTE
Enzo Cheli


IL COMMISSARIO RELATORE
Paola Manacorda


IL COMMISSARIO RELATORE
Silvio Traversa


IL SEGRETARIO GENERALE
Adriano Soi


ACCORDO RELATIVO AL PREMIO ANNUALE INDIVIDUALE PREVISTO DAGLI
ARTT. 35-37-39-41 DEL REGOLAMENTO CONCERNENTE IL TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DELL'AUTORITA'
E DALLA DELIBERA N. 292/99

TRA
LA RAPPRESENTANZA DELL'AUTORITA' DELEGATA AI SENSI DELLA DELIBERA
N. 219/01/CONS
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: SIBC-FISAV - ASLACOM-FALBI

PREMESSO:

- che, in occasione dell'incontro del 12.10.2001 relativo alle trattative concernenti il Premio Annuale Individuale, le OO.SS. SIBC-FISAV e ASLACOM-FALBI hanno dichiarato *"di aderire all'intera proposta della delegazione, con esclusione della parte relativa alla misura fissa garantita del premio per l'anno 2000"*;
- che con le altre OO.SS. FISAC-CGIL e FIBA-CISL è stato sottoscritto, in data 18/10/2001, l'accordo complessivo (che si allega al presente verbale) inclusivo del punto relativo al Premio Annuale Individuale per l'anno 2000;
- che detto accordo prevedeva l'apertura di un tavolo tecnico tra l'Autorità e le OO.SS., finalizzato a definire il sistema di valutazione per la corresponsione del premio annuale individuale al personale dell'Autorità per il tramite dell'applicazione di metodiche innovative nell'ambito della Pubblica Amministrazione ed orientate a sviluppare elementi di assoluta efficienza del sistema, di meritocrazia nella politica di gestione del Personale e di valorizzazione delle professionalità dello stesso;
- che le OO.SS. SIBC-FISAV e ASLACOM-FALBI hanno, quindi, titolo a partecipare al predetto tavolo tecnico in quanto modalità attuativa del presente accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

il giorno 11 marzo 2002, alle ore 11,00, presso la sede dell'Autorità, tra la Rappresentanza dell'Autorità delegata ai sensi della delibera n. 219/01/CONS e le organizzazioni sindacali SIBC-FISAV e ASLACOM-FALBI viene sottoscritto il seguente accordo relativo al premio annuale individuale previsto dagli artt. 35-37-39-41 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità e dalla delibera n. 292/99.

E' formalmente aperto un tavolo tecnico tra l'Autorità e le OO.SS., finalizzato a definire il sistema di valutazione per la corresponsione del premio annuale individuale al personale dell'Autorità per il tramite dell'applicazione di metodiche innovative nell'ambito della Pubblica Amministrazione ed orientate a sviluppare elementi di assoluta efficienza del sistema, di meritocrazia nella politica di gestione del Personale e di valorizzazione delle professionalità dello stesso. Detto tavolo avrà come basi per la discussione i documenti finora presentati sulla materia, nonché altre eventuali proposte

WZ

che dovessero aggiungersi nel corso dei lavori. Il tavolo tecnico opererà secondo il seguente calendario:

- immediata definizione delle linee guida di funzionamento del sistema ai fini della sua prima applicazione per l'anno 2002, in relazione agli obiettivi pianificati dall'Autorità per l'anno medesimo;
- entro e non oltre il 30/4/02: definizione del sistema nel suo complesso per la conseguente applicazione a partire dall'anno 2003.

In relazione e conseguentemente a quanto sopra concordato, il premio annuale individuale per l'anno 2001 sarà eccezionalmente corrisposto al personale secondo il seguente schema:

- il 50% della misura massima prevista per ciascuna qualifica dalla citata delibera n. 292/99, come quota fissa;
- un ulteriore 25%, graduandone l'importo secondo i valori della seguente tabella.

0%	valutazione dei risultati conseguiti sufficiente
6,25%	valutazione dei risultati conseguiti discreta
12,50%	valutazione dei risultati conseguiti buona
18,75%	valutazione dei risultati conseguiti ottima
25%	valutazione dei risultati conseguiti eccellente

- commisurati con la realizzazione degli obiettivi da parte dell'unità organizzativa di appartenenza, così come valutata dal Consiglio, a seguito della relazione di cui all'art. 25, comma 2, lettera e), del Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità;
- il rimanente 25%, graduandone l'importo secondo i valori della sopra indicata tabella, sulla base di relazioni individuali concernenti i risultati conseguiti, compilate dalle singole unità di personale, confermate dai responsabili delle unità organizzative di appartenenza e verificate, ai fini dell'armonizzazione complessiva delle stesse, da un "board" composto dal Segretario Generale, dai Coordinatori dei Dipartimenti e dei Servizi e dal Direttore del DRUF, per la successiva trasmissione al Consiglio per i relativi adempimenti di competenza. In sede di verifica dei risultati conseguiti, il "board" attribuirà la percentuale della quota di premio da erogare, sulla base della proposta del responsabile dell'unità organizzativa, fornendo esplicita motivazione nei casi in cui la stessa risulti pari a zero o a 25%; tale attribuzione sarà successivamente controfirmata dal lavoratore che, in caso di disaccordo, potrà esprimere le proprie ragioni, riservandosi un eventuale ricorso formale. Le parti si impegnano, inoltre, a definire a breve, di concerto con le altre OO.SS, le modalità e le procedure relative agli eventuali ricorsi avverso il giudizio di valutazione per l'anno 2001.

La data di liquidazione del premio 2001, nelle misure e con le modalità innanzi stabilite, sarà concordata tra le parti a seguito dell'intesa sulle linee guida da applicarsi per l'anno 2002, fatto salvo l'impegno a concludere l'accordo sull'intero sistema entro il 30/4/02.

Le parti si danno atto che le modalità ed i criteri per l'anno 2001, di cui al presente accordo, essendo assunti in via eccezionale e transitoria, non potranno in nessun caso rappresentare un precedente per la definizione del sistema relativo al premio annuale individuale per l'anno 2002 ed a regime, né per il futuro sistema di valutazione del personale ai fini della progressione del personale, di cui agli artt. 36, 38, 40 e 42 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità.

W

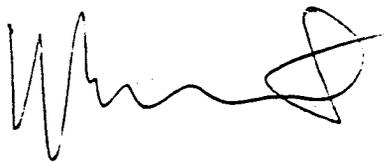
Le parti, a maggior chiarimento, dichiarano che il giudizio relativo all'anno 2001, non potrà in nessun caso costituire un parametro per la valutazione ai fini della progressione in carriera e non sarà inserito nei fascicoli personali dei lavoratori.

Il presente accordo negoziale verrà sottoposto all'esame del prossimo Consiglio dell'Autorità per l'approvazione ed avrà effetto dal giorno successivo alla data dell'approvazione stessa.

17 MAR. 2002

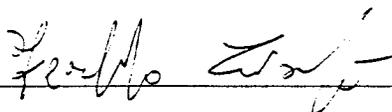
Napoli, _____

Per l'Autorità



Per le OO.SS.

SIBC-FISAV



ASLACOM-FALBI

