



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

**DELIBERA N. 494/18/CONS**

**AVVIO DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER LA  
PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI FUNZIONARIO AI SENSI  
DELL'ART.45, COMMA 1 BIS, DEL REGOLAMENTO CONCERNENTE IL  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE  
DELL'AUTORITÀ**

**L'AUTORITÀ**

NELLA riunione di Consiglio del 16 ottobre 2018;

VISTA la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante *“Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità”*;

VISTA la legge 31 luglio 1997, n. 249, recante *“Istituzione dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni e norme sui sistemi delle telecomunicazioni e radiotelevisivo”*;

VISTA la delibera n. 17/98 del 16 giugno 1998, recante *“Approvazione dei Regolamenti concernenti l'organizzazione ed il funzionamento, la gestione amministrativa e la contabilità, il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni”* (di seguito, anche *“Regolamento del personale”*);

VISTA la delibera n. 223/12/CONS, del 27 aprile 2012, recante *“Adozione del nuovo Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità”*, come modificata, da ultimo, dalla delibera n. 405/17/CONS;

VISTA la delibera n. 315/07/CONS, del 6 giugno 2007, recante *“Definizione della nuova dotazione organica dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni in applicazione dell'articolo 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*, come modificata, da ultimo, dalla delibera n. 374/11CONS;

VISTA la delibera n. 351/11/CONS, del 15 giugno 2011, recante *“Disposizioni per assicurare la copertura dei posti previsti dalla dotazione organica e conseguenti modifiche al Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale”*;

CONSIDERATI i fabbisogni assunzionali rilevati per il triennio 2018-2020 con



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

riferimento alle esigenze e alle professionalità necessarie a ricoprire i posti vacanti nella qualifica di funzionario e le disponibilità finanziarie;

VISTO l'articolo 45, rubricato "*Accesso alla qualifica di funzionario*" del *Regolamento del personale*, e in particolare il comma 1bis;

VISTA la delibera n. 37/16/CONS, del 28 gennaio 2016, recante "*Approvazione dell'Accordo sindacale del 28 dicembre 2015 relativo all'esecuzione della sentenza del Tribunale di Napoli, sezione lavoro, del 15 luglio 2015*";

CONSIDERATA l'interlocuzione intercorsa tra la Delegazione trattante dell'Autorità e le Rappresentanze sindacali che ha condotto alla sottoscrizione delle "*Linee guida per l'attuazione del punto 10 dell'accordo sindacale del 28 dicembre 2015*", siglate dalle Rappresentanze sindacali FALBI e SIBC in data 23 marzo 2018 e dalla CGIL in data 19 aprile 2018;

CONSIDERATA l'opportunità di valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti di ruolo con qualifica di operativo attraverso la valutazione del merito e delle esperienze maturate;

RITENUTO che tale obiettivo possa essere realizzato attraverso una procedura selettiva interna, come prevista dal richiamato articolo 45, comma 1 *bis*, del *Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità*, riservata al personale operativo di ruolo che sia in servizio da almeno cinque anni, riconoscendo a tal fine anche l'anzianità maturata ai sensi dell'articolo 2 della delibera n. 464/04/CONS, e che sia in possesso del titolo di laurea conseguito secondo il precedente ordinamento o di laurea specialistica in materie attinenti all'attività istituzionale dell'Autorità;

VALUTATA, in considerazione delle politiche assunzionali che l'Autorità intende realizzare per il triennio 2018-2020, la disponibilità delle risorse da destinare alla valorizzazione del personale con qualifica di operativo;

RITENUTO, quindi, di dare avvio, ai sensi del richiamato articolo 45, comma 1 *bis*, ad una procedura selettiva interna per la copertura di cinque posti di funzionario da inquadrare al livello iniziale della medesima qualifica, in base alle disponibilità finanziarie;

VISTA la delibera n. 416/11/CONS, del 22 luglio 2011, recante "*Avvio della procedura selettiva interna per la promozione alla qualifica di funzionario ai sensi dell'articolo 45, comma 1 bis, del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità*";



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), ed in particolare l'articolo 1, comma 458, a norma del quale *“L'articolo 202 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e l'articolo 3, commi 57 e 58, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono abrogati. Ai pubblici dipendenti che abbiano ricoperto ruoli o incarichi, dopo che siano cessati dal ruolo o dall'incarico, è sempre corrisposto un trattamento pari a quello attribuito al collega di pari anzianità”*;

CONSIDERATO che per i vincitori della procedura, ai sensi dell'articolo 45, comma 1 *bis* del *Regolamento del personale*, non vi sarà pertanto, anche in ragione del rispetto dei vincoli e delle disponibilità di natura finanziaria, adeguamento della retribuzione a quella eventualmente maggiore goduta nella qualifica di operativo;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal bando allegato saranno imputati ai capitoli 1.05.1069 e 1.05.1081 e che comunque la corretta copertura della spesa sarà ulteriormente verificata in sede di assunzione e che la stessa è condizionata alla compatibilità con le risorse finanziarie dell'Autorità e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità;

SENTITE le Organizzazioni Sindacali in merito alla predisposizione della presente procedura di selezione interna;

UDITA la relazione del Commissario Mario Morcellini, relatore ai sensi dell'articolo 31 del *Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità*;

### **DELIBERA**

#### **Articolo 1**

##### **( Procedura selettiva interna per la promozione alla qualifica di funzionario)**

1. È avviata, ai sensi del comma 1*bis* dell'art. 45 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, la procedura selettiva interna per titoli ed esami per la promozione al livello iniziale della qualifica di funzionario ai fini della copertura di cinque posti.

2. Il bando per lo svolgimento della selezione interna di cui al comma 1 è allegato alla presente delibera.



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

## **Articolo 2**

### **(Disposizioni finali)**

1. L'onere derivante dalla presente delibera trova copertura rispettivamente, nel capitolo 1.05.1069 e collegati e nel capitolo 1.05.1081 per i conseguenti oneri riflessi, del Bilancio di previsione per l'esercizio 2018 e dei successivi bilanci di competenza.

2. Il Servizio risorse umane e strumentali provvede a dare corso agli adempimenti connessi all'attuazione della presente delibera.

La presente delibera unitamente al bando allegato è pubblicata sul sito *intranet* dell'Autorità.

Roma, 16 ottobre 2018

**IL PRESIDENTE**  
Angelo Marcello Cardani

**IL COMMISSARIO RELATORE**  
Mario Morcellini

Per attestazione di conformità a quanto deliberato

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Riccardo Capecchi



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

**Allegato alla delibera n. 494/18/CONS**

## **BANDO PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE INTERNA DI CARRIERA DALLA QUALIFICA DI OPERATIVO ALLA QUALIFICA DI FUNZIONARIO**

### **Articolo 1**

#### **(Selezione per la progressione interna di carriera)**

1. E' avviata la procedura per la selezione interna, per titoli ed esami, per la progressione di carriera al livello iniziale della qualifica di funzionario ai fini della copertura di cinque posti da destinare alle seguenti aree professionali: economica, tecnica, giuridico-sociologica e amministrativa.

2. Può partecipare al procedimento di cui al comma 1 il personale di ruolo con qualifica di operativo in possesso di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento o di laurea specialistica/magistrale in materie d'interesse dell'Autorità ed esperienze professionali interne della durata di almeno cinque anni, riconoscendo a tal fine anche l'anzianità maturata ai sensi dell'articolo 2 della delibera n. 464/04/CONS.

3. L'assunzione in servizio dei candidati dichiarati vincitori è disposta compatibilmente con le risorse finanziarie e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità.

4. Al trattamento economico riconosciuto ai dipendenti che risulteranno vincitori della selezione non trovano applicazioni gli articoli 22, comma 3 e 37, comma 4, del *Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità*.

### **Articolo 2**

#### **(Svolgimento del procedimento)**

1. La selezione di cui all'articolo 1 è articolata in:

- a) una prova consistente nella predisposizione di due distinti elaborati, da svolgere nell'arco della medesima giornata;
- b) una valutazione dei titoli relativi alla preparazione professionale e all'esperienza maturata;
- c) un colloquio volto ad accertare l'attitudine del candidato ad assolvere le funzioni proprie della qualifica di funzionario e la conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra la lingua inglese o francese.



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

Il punteggio complessivo relativo alla valutazione delle predette prove è di 100 punti, di cui fino ad un massimo di 40 relativi alle prove scritte; fino ad un massimo di 25 punti per la valutazione dei titoli; e fino a 35 punti per il colloquio.

2. I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Tutti i candidati si intendono ammessi con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti.

3. Ai fini del computo delle anzianità utile di cui all'art. 1, comma 2, saranno valutate le anzianità maturate nella qualifica di operativo di ruolo ovvero come operativo con contratto a tempo determinato o in posizione di comando, distacco o fuori ruolo. Sono esclusi dal computo stesso i periodi di mancata prestazione del servizio, sempre che non siano considerati dal *Regolamento concernente il trattamento economico e giuridico del personale* o dalla norme da esso richiamate come utili a tutti gli effetti. In ogni caso le frazioni di anno pari o superiori a sei mesi sono considerate un anno intero.

4. Tutte le comunicazioni relative alla prova e alla selezione sono effettuate tramite avviso pubblicato sul sito intranet. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

### **Articolo 3 (Commissione esaminatrice)**

1. La Commissione esaminatrice del concorso, da nominarsi con successiva delibera, sarà costituita da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove d'esame del concorso scelti tra Professori ordinari, tra Magistrati delle giurisdizioni superiori, tra Dirigenti generali dello Stato anche in quiescenza, nonché da due dirigenti dell'Autorità. Per le lingue straniere e per particolari esigenze tecniche e funzionali la Commissione potrà essere integrata da uno o più componenti esperti. La Commissione elegge il proprio Presidente fra uno dei tre esperti esterni.

### **Articolo 4 (Prova d'esame)**

1. La prova di cui all'articolo 2, comma 1, lett. a) consiste nello svolgimento di due elaborati scritti da svolgersi nella medesima giornata, aventi ad oggetto materie ricadenti nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Autorità. Uno degli elaborati ha carattere specialistico, in relazione all'area professionale scelta tra quelle economica, tecnica, giuridico-sociologica e amministrativa. Il punteggio massimo da attribuire a ciascun elaborato è di 20 punti.



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

2. Sono ammessi alla valutazione dei titoli di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) i candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 25 punti nella prova, e comunque non meno di 10 punti per elaborato.

3. La valutazione dei titoli ha un punteggio massimo di 25 punti ripartiti come segue:

- a) fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione degli studi compiuti e della preparazione acquisita, nella quale andranno valutati in particolare: il voto di laurea e le abilitazioni professionali *post-lauream*; il conseguimento di master o specializzazioni di durata non inferiore all'anno, incarichi di insegnamento e pubblicazioni purché si tratti di titoli attinenti a materie d'interesse dell'Autorità; la conoscenza certificata di ulteriori lingue straniere oltre quella richiesta per il colloquio;
- b) fino ad un massimo di 15 punti per la valutazione dell'esperienza professionale maturata, nella quale andranno valutati anche l'attività svolta e l'anzianità di servizio ulteriore rispetto a quella minima richiesta per l'accesso.

4. Il colloquio è volto ad accertare, eventualmente anche tramite l'esposizione e la discussione di specifici temi, il possesso da parte del candidato dei requisiti professionali e attitudinali necessari al migliore assolvimento delle funzioni della qualifica funzionariale nell'ambito dell'area prescelta, nonché la conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato. La valutazione del colloquio può comportare l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 35 punti.

### **Articolo 5 (Graduatoria finale)**

1. La Commissione incaricata redige la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio numerico complessivamente conseguito dai candidati, risultante dalla sommatoria del punteggio conseguito nelle prove di cui all'articolo 2 comma 1.

2. L'Autorità approva la graduatoria finale in base alla graduatoria di merito e agli eventuali titoli di precedenza o di preferenza stabiliti da disposizioni di legge per essa vincolanti. A parità di punteggio di merito prevale il candidato con più anzianità di ruolo nella qualifica.

3. I vincitori del concorso sono inquadrati al livello iniziale della qualifica di funzionario. Non trovano applicazione le disposizioni relative alla corresponsione dell'*assegno ad personam* di cui agli articoli 22, comma 3 e 37, comma 4, del *Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità*.



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

4. L'accettazione della nomina nella sede assegnata non può essere in alcun modo condizionata.

5. Le graduatorie non saranno utilizzate per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli individuati ai sensi dell'art. 1, comma 1.

### **Articolo 6 (Domanda di ammissione)**

1. Nella domanda di ammissione, da presentare entro 60 giorni dalla pubblicazione del bando sul sito intranet dell'Autorità, il candidato indica i propri dati identificativi, l'unità organizzativa presso la quale presta servizio, la qualifica rivestita, l'anzianità complessiva di effettivo servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dichiara di esser in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1.

2. Nella domanda dovranno essere altresì indicati i titoli per le valutazioni di cui all'articolo 2, comma 1 lett. b). Il candidato dovrà inoltre irrevocabilmente indicare nella domanda la singola area professionale per la quale intende concorrere tra quelle di cui all'articolo 1, comma 1.

3. Il presente bando è pubblicato sul sito *intranet* dell'Autorità e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti del personale. Il Servizio risorse umane e strumentali è tenuto a darne conoscenza al personale avente titolo alla partecipazione che allo stato non presta servizio presso l'Autorità.