

DELIBERA N. 419/11/CONS

ADOZIONE DI UN BANDO PER LA SELEZIONE DI UN DIRIGENTE CON COMPETENZE IN MATERIA DI CONTABILITA' DA ASSEGNARE AL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE BILANCIO E PROGRAMMAZIONE

L'AUTORITA'

NELLE sue riunioni di Consiglio del 30 giugno 2011 e del 22 luglio 2011;

VISTA la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità;

VISTA la legge 31 luglio 1997, n. 249, recante Istituzione dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni e norme sui sistemi delle telecomunicazioni e radiotelevisivo;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTA la delibera n. 17/98 del 16 giugno 1998, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale del 22 luglio 1998, n. 169, e, in particolare, il regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, e le sue successive modifiche ed integrazioni (di seguito, anche "il Regolamento del personale");

VISTO il nuovo regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni, approvato con delibera n. 316/02/CONS del 9 ottobre 2002, nel testo coordinato con le modifiche introdotte dalla delibera n. 506/05/CONS del 21 dicembre 2005 recante "Modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione e di funzionamento dell'Autorità", pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* n. 11 del 14 gennaio 2006 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la delibera n. 464/04/CONS del 22 dicembre 2004 e, in particolare, l'art. 2 che riconosce al personale in servizio alla data di approvazione della medesima, ai soli fini della legittimazione alla partecipazione ai concorsi, l'anzianità maturata in Autorità con il titolo di studio richiesto per l'accesso alla qualifica;

VISTA la delibera n. 337/04/CONS del 19 ottobre 2004, recante "Regolamento recante l'adozione della pianta organica definitiva dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni" pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana dell' 11 novembre 2004, n. 265;

VISTA la delibera n. 25/07/CONS del 17 gennaio 2007, recante "Attuazione della nuova organizzazione dell'Autorità: individuazione degli uffici di secondo livello e modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione e di funzionamento", pubblicata per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* n. 44 del 22 febbraio 2007;

VISTA la delibera n. 315/07/CONS recante la definizione della nuova dotazione organica dell'Autorità in applicazione dell'art. 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

VISTA la delibera n. 557/08/CONS del 17 settembre 2008 recante disposizioni in merito alle attività relative al completamento della pianta organica;

VISTO l'art. 1, comma 543, della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007) che consentiva all'Autorità di “proporre una graduale ridefinizione della propria dotazione organica in misura non superiore al 25 per cento della consistenza attuale, mediante le risorse ad essa assicurate in via continuativa dall'articolo 1, commi 65 e 66, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, senza aumenti del finanziamento a carico del bilancio statale”;

VISTA la delibera n. 315/07/CONS, già citata, resa esecutiva con d.P.C.M del 10 luglio 2007, con la quale, oltre a definire la dotazione organica dell'Autorità, si indicava un percorso di graduale incremento dell'organico ricorrendo a piani di reclutamento anche a medio periodo;

VISTA la delibera 349/11/CONS del 15 giugno 2011 concernente modifiche ed integrazioni al modifiche e integrazioni al regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità;'

VISTA la delibera n. 351/11/CONS del 15 giugno 2011 recante “*Disposizioni per assicurare la copertura dei posti previsti dalla dotazione organica e conseguenti modifiche al regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale*”;

VISTA la delibera n. 374/11/CONS del 30 giugno 2011 con la quale sono state apportate modifiche alla delibera n. 315/07/CONS del 6 giugno 2007 recante: «Definizione della nuova dotazione organica dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni in applicazione dell'art. 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296»

CONSIDERATO che le competenze attribuite al Servizio organizzazione, bilancio e programmazione, in materia di bilancio, organizzazione e procedure, programmazione e pianificazione, trattamento economico, rivestono un ruolo centrale nello svolgimento delle funzioni amministrative di questa Autorità al fine di perseguire un elevato livello di efficienza nel rapporto tra risorse impiegate e risultati conseguiti;

CONSIDERATO il rilievo progressivamente assunto dagli obiettivi di riequilibrio della finanza pubblica, attraverso interventi di contenimento della spesa;

CONSIDERATO che gli obiettivi di contenimento della spesa e di efficace utilizzo delle risorse rendono improcrastinabile affidare ad un soggetto professionalmente idoneo le attività che rientrano nelle competenze del Servizio organizzazione, bilancio e programmazione, attività che non si esauriscono negli ordinari adempimenti relativi alla tenuta del bilancio e alla gestione del trattamento economico del personale, ma che riguardano anche la programmazione e la

pianificazione delle attività ed il controllo strategico per la valutazione dell'efficienza delle strutture e della qualità dei processi;

CONSIDERATO che, per i motivi sopraesposti, è indispensabile assicurare, con carattere di stabilità, l'assegnazione al predetto ufficio di un dirigente in possesso della professionalità adeguata, al fine di rafforzare la struttura amministrativa nell'ottica di una maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;

TENUTO CONTO del numero dei posti disponibili nella dotazione organica dell'Autorità nella qualifica di dirigente;

VISTI gli articoli artt. 28, comma 4, e 29, comma 5, del Regolamento del personale che consentono all'Autorità di bandire concorsi per un livello superiore al livello iniziale della seconda fascia della qualifica di dirigente prevedendo titoli e requisiti coerenti alle specifiche esigenze dell'Autorità per la copertura di qualificate esigenze specialistiche;

CONSIDERATO che la responsabilità specifica in materia di bilancio, organizzazione e procedure, programmazione e pianificazione, trattamento economico è stata sempre attribuita, nell'ambito della struttura amministrativa dell'Autorità, a personale non di ruolo;

CONSIDERATO che il personale con qualifica dirigenziale attualmente in servizio è stato inserito nei ruoli a seguito di selezioni volte ad acquisire professionalità con competenze specifiche nelle materie istituzionalmente attribuite all'Autorità;

CONSIDERATO che la posizione dirigenziale presso il Servizio organizzazione bilancio e programmazione richiede la comprovata esperienza di livello dirigenziale in materie non riconducibili all'attività istituzionale dell'Autorità bensì all'attività di carattere amministrativo- contabile;

CONSIDERATO pertanto che per la predetta posizione dirigenziale presso il Servizio organizzazione, bilancio e programmazione non è possibile individuare le competenze richieste tra il personale di ruolo trattandosi di competenze specifiche di carattere amministrativo-contabile che, inoltre, devono essere accompagnate da comprovata esperienza di durata pluriennale;

CONSIDERATO, altresì, che l'acquisizione della figura dirigenziale da assegnare al Servizio organizzazione bilancio e programmazione deve avvenire con una procedura concorsuale che assicuri la scelta della professionalità richiesta attraverso una selezione trasparente ed aperta tra più soggetti candidati;

RITENUTO in ragione del grado di responsabilità imputabile ad un'unità organizzativa di primo livello, alla professionalità richiesta e al rilievo dell'ufficio nell'ambito dell'organizzazione complessiva che sia ragionevole prevedere un inquadramento al 33° livello della fascia dirigenziale per la figura dirigenziale da assegnare al Servizio organizzazione bilancio e programmazione;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal bando allegato saranno imputati ai capitoli 1.05.1069 e 1.05.1081 e che comunque la corretta copertura della spesa sarà

verificata in sede di assunzione che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a) della delibera n. 351/11/CONS, è condizionata alla compatibilità con le risorse finanziarie dell'Autorità e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità;

UDITA la relazione dei Commissari Stefano Mannoni e Michele Lauria, relatori ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità;

DELIBERA

Art. 1

1. E' indetto un concorso pubblico per un posto di dirigente - livello stipendiale 33- di cui al bando allegato alla presente delibera da assegnare al Servizio organizzazione, bilancio e programmazione.

2. Gli oneri derivanti dall'esecuzione della presente deliberazione gravano per il corrente anno e per gli esercizi successivi sui capitoli 1.05.1069 e 1.05.1081 del bilancio di previsione.

3. Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione nell'ambito delle proprie competenze, provvede agli atti ed alle iniziative conseguenti all'emanazione della presente delibera.

Il bando allegato alle presente delibera è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e ne è dato avviso sul sito web dell'Autorità.

Roma, 22 luglio 2011

IL PRESIDENTE
Corrado Calabrò

IL COMMISSARIO RELATORE
Stefano Mannoni

IL COMMISSARIO RELATORE
Michele Lauria

Per attestazione di conformità a quanto deliberato
IL SEGRETARIO GENERALE
Roberto Viola