

DELIBERA N. 418/11/CONS

ADOZIONE DI UN BANDO PER LA SELEZIONE DI UN DIRIGENTE DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO DI GABINETTO – RAPPORTI CON I COMITATI REGIONALI PER LE COMUNICAZIONI.

L'AUTORITA'

NELLE sue riunioni di Consiglio del 30 giugno 2011 e del 22 luglio 2011;

VISTA la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità;

VISTA la legge 31 luglio 1997, n. 249, recante Istituzione dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni e norme sui sistemi delle telecomunicazioni e radiotelevisivo;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTA la delibera n. 17/98 del 16 giugno 1998, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale del 22 luglio 1998, n. 169, e, in particolare, il regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, e le sue successive modifiche ed integrazioni (di seguito, anche "il Regolamento del personale");

VISTO il nuovo regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni, approvato con delibera n. 316/02/CONS del 9 ottobre 2002, nel testo coordinato con le modifiche introdotte dalla delibera n. 506/05/CONS del 21 dicembre 2005 recante "Modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione e di funzionamento dell'Autorità", pubblicata nella *Gazzetta Ufficiale* n. 11 del 14 gennaio 2006 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la delibera n. 464/04/CONS del 22 dicembre 2004 e, in particolare, l'art. 2 che riconosce al personale in servizio alla data di approvazione della medesima ai soli fini della legittimazione alla partecipazione ai concorsi, l'anzianità maturata in Autorità con il titolo di studio richiesto per l'accesso alla qualifica;

VISTA la delibera n. 337/04/CONS del 19 ottobre 2004, concernente "Regolamento recante l'adozione della pianta organica definitiva dell'Autorità per le

garanzie nelle comunicazioni” pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell’ 11 novembre 2004, n. 265;

VISTA la delibera n. 25/07/CONS del 17 gennaio 2007, recante “Attuazione della nuova organizzazione dell’Autorità: individuazione degli uffici di secondo livello e modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione e di funzionamento”, pubblicata per estratto nella Gazzetta Ufficiale n. 44 del 22 febbraio 2007;

VISTA la delibera n. 315/07/CONS recante la definizione della nuova dotazione organica dell’Autorità in applicazione dell’art. 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

CONSIDERATO CHE la suddetta delibera n. 315/07/CONS, resa esecutiva con d.P.C.M del 10 luglio 2007 oltre a definire la dotazione organica dell’Autorità indicava un percorso di graduale incremento dell’organico ricorrendo a piani di reclutamento anche a medio periodo;

VISTA la delibera n. 557/08/CONS del 17 settembre 2008 recante “Disposizioni in merito alle attività relative al completamento della pianta organica”;

VISTO l’art. 1, comma 543, della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007) che consente all’Autorità di “proporre una graduale ridefinizione della propria dotazione organica in misura non superiore al 25 per cento della consistenza attuale, mediante le risorse ad essa assicurate in via continuativa dall’articolo 1, commi 65 e 66, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, senza aumenti del finanziamento a carico del bilancio statale”;

VISTA la delibera 349/11/CONS del 15 giugno 2011 recante “Modifiche ed integrazioni al regolamento concernente l’organizzazione e il funzionamento dell’Autorità”;

VISTA la delibera n. 351/11/CONS del 15 giugno 2011 recante “Disposizioni per assicurare la copertura dei posti previsti dalla dotazione organica e conseguenti modifiche al regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale”;

VISTA la delibera n. 374/11/CONS del 30 giugno 2011 con la quale sono state apportate modifiche alla delibera n. 315/07/CONS del 6 giugno 2007 recante: «Definizione della nuova dotazione organica dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni in applicazione dell’art. 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296» per provvedere ad una diversa articolazione della distribuzione dei posti tra le varie qualifiche di personale, fermo restando il limite complessivo della dotazione organica stabilito con la già citata delibera 315/07/CONS resa esecutiva con d.P.C.M. del 10 luglio 2007;

CONSIDERATO il rilievo progressivamente assunto dai Corecom nell'esercizio delle funzioni ad essi delegate dall'Autorità, soprattutto a partire dalle nuove deleghe operative in tema di decisione di controversie tra consumatori e operatori, di monitoraggio delle emittenti locali e di Registro degli Operatori di Comunicazione;

CONSIDERATO che la delega di tali nuove e rilevanti funzioni comporta l'organizzazione dell'attività di formazione del personale dei Corecom e il coordinamento delle strutture interessate al fine del necessario affiancamento;

CONSIDERATA l'esigenza di provvedere, attraverso una figura dirigenziale con esperienza e professionalità adeguate, alla copertura dell'ufficio Corecom al fine di assicurare le relazioni con i Comitati regionali per le comunicazioni garantendo il doveroso raccordo amministrativo e il monitoraggio delle funzioni ai medesimi delegate;

CONSIDERATO che in conseguenza della delega delle nuove funzioni, già in precedenza illustrate, assume carattere di urgenza l'esigenza di assicurare con carattere di stabilità l'affidamento della responsabilità dell'Ufficio Corecom ad un soggetto in possesso di specifiche doti professionali e di sicura esperienza nel settore in grado di provvedere con immediatezza allo svolgimento di tali attività garantendo la continuità dell'azione e il raggiungimento degli obiettivi del processo di delega di funzioni ai Corecom già avviato e in via di successiva implementazione;

CONSIDERATO che la responsabilità nelle materie in esame è stata sempre attribuita, nell'ambito della struttura organizzativa dell'Autorità, a personale esterno assunto con contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO che, per i motivi sopraesposti, è indispensabile assicurare, con carattere di stabilità, l'assegnazione al predetto ufficio di un dirigente in possesso della professionalità adeguata, al fine di rafforzare il raccordo con i Comitati regionali per le comunicazioni;

TENUTO CONTO del numero dei posti disponibili nella dotazione organica dell'Autorità nella qualifica di dirigente;

VISTI gli articoli artt. 28, comma 4, e 29, comma 5, del Regolamento del personale che consentono all'Autorità di bandire concorsi per un livello superiore al livello iniziale della seconda fascia della qualifica di dirigente prevedendo titoli e requisiti coerenti alle specifiche esigenze dell'Autorità per la copertura di qualificate esigenze specialistiche;

CONSIDERATO che la posizione dirigenziale presso l'Ufficio Corecom richiede specifiche competenze di livello dirigenziale nelle materie di interesse dell'Autorità, con particolare riguardo a quelle delegate ai Comitati regionali per le

comunicazioni, e in quelle relative alla cura, sotto il profilo giuridico ed amministrativo, dei rapporti istituzionali con le Regioni, le Province autonome e gli Enti locali;

CONSIDERATO altresì che per la predetta posizione dirigenziale è essenziale aver maturato un'esperienza specifica di durata pluriennale;

CONSIDERATO che non è possibile individuare tra il personale di ruolo le competenze richieste per ricoprire la posizione dirigenziale presso l'ufficio Corecom;

CONSIDERATO, altresì che l'acquisizione della figura dirigenziale da assegnare all'Ufficio Corecom debba avvenire attraverso una procedura concorsuale in grado di offrire le migliori garanzie di verifica delle professionalità richieste e di selezione dei soggetti più capaci nell'ambito di un sufficientemente esteso numero di candidati;

RITENUTO che, in relazione al livello di professionalità richiesta e al rilievo dell'ufficio nell'ambito dell'organizzazione complessiva, sia ragionevole prevedere un inquadramento non inferiore al 18° livello della fascia dirigenziale per la figura dirigenziale da assegnare all'Ufficio Corecom, in conformità a quanto previsto in casi analoghi di assunzione di personale dirigenziale con un livello elevato di esperienza;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal bando allegato saranno imputati ai capitoli 1.05.1069 e 1.05.1081 e che comunque la corretta copertura della spesa sarà verificata in sede di assunzione che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a) della delibera n. 351/11/CONS, è condizionata alla compatibilità con le risorse finanziarie dell'Autorità e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità;

UDITA la relazione dei Commissari Stefano Mannoni e Michele Lauria, relatori ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento concernente l'organizzazione e il funzionamento dell'Autorità;

DELIBERA

Art. 1

1. E' indetto un concorso pubblico per un posto di dirigente - livello stipendiale 18- di cui al bando allegato alla presente delibera da assegnare all'Ufficio del Gabinetto competente alla cura dei rapporti istituzionali con i Comitati regionali per le comunicazioni e alla gestione delle deleghe ad essi conferite.

2. Gli oneri derivanti dall'esecuzione della presente deliberazione gravano per il corrente anno e per gli esercizi successivi sui capitoli 1.05.1069 e 1.05.1081 del bilancio di previsione.

3. Il Servizio risorse umane e formazione provvede agli atti ed alle iniziative conseguenti all'emanazione della presente delibera.

I bandi allegati alle presente delibera sono pubblicati nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e ne è dato avviso sul sito web dell'Autorità.

Roma, 22 luglio 2011

IL PRESIDENTE
Corrado Calabrò

IL COMMISSARIO RELATORE
Stefano Mannoni

IL COMMISSARIO RELATORE
Michele Lauria

Per attestazione di conformità a quanto deliberato
IL SEGRETARIO GENERALE
Roberto Viola