



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

**DELIBERA N. 304/16/CONS**

**PROCEDURA PER LO SCRUTINIO DI IDONEITÀ DEI GIOVANI LAUREATI  
ASSUNTI CON CONTRATTO DI SPECIALIZZAZIONE.  
BANDO DI SELEZIONE**

**L'AUTORITÀ**

NELLA riunione di Consiglio del 21 giugno 2016;

VISTA la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante “*Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità*”;

VISTA la legge 31 luglio 1997, n. 249, recante “*Istituzione dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni e norme sui sistemi delle telecomunicazioni e radiotelevisivo*”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, recante “*Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES*”, in combinato disposto con l’articolo 36, comma 5, del sopracitato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e, in particolare, l’articolo 21 concernente la disciplina delle proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato;



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

VISTA la delibera n. 17/98, del 16 giugno 1998, recante “*Approvazione dei Regolamenti concernenti l’organizzazione ed il funzionamento, la gestione amministrativa e la contabilità, il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni*” e, in particolare, il *Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità* (di seguito *Regolamento*);

VISTA la delibera n. 236/02/CONS, del 17 luglio 2002, recante “*Contratti a tempo determinato*”;

VISTA la delibera n. 30/06/CONS, del 12 gennaio 2006, recante “*Modifiche ed integrazioni al Regolamento del personale in attuazione dell’articolo 3, comma 67, della legge n. 350/2003*”;

VISTA la delibera n. 351/11/CONS, del 15 giugno 2011, recante “*Disposizioni per assicurare la copertura dei posti previsti dalla dotazione organica e conseguenti modifiche al regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale*”;

VISTA la delibera n. 374/11/CONS, del 30 giugno 2011, recante “*Modifiche alla deliberazione n. 315/07/CONS del 6 giugno 2007 recante “Definizione della nuova dotazione organica dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni in applicazione dell’art. 1, comma 543, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

VISTA la delibera n. 223/12/CONS, del 27 aprile 2012, recante “*Adozione del nuovo Regolamento concernente l’organizzazione e il funzionamento dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni*”, come modificata, da ultimo, dalla delibera n. 88/16/CONS;

VISTA la delibera n. 534/14/CONS, del 31 ottobre 2014, recante “*Nuova organizzazione degli Uffici dell’Autorità*”, che definisce la nuova struttura organizzativa dell’Autorità e individua le unità organizzative di primo livello;

VISTA la delibera n. 480/15/CONS, del 28 luglio 2015, recante “*Nuova organizzazione degli Uffici dell’Autorità*”;

VISTO l’articolo 48-bis, comma 1-sexies, del *Regolamento*;



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

RITENUTA l'opportunità di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita dai laureati assunti con contratto di specializzazione, consentendo il passaggio da un rapporto caratterizzato da un più accentuato contenuto formativo a uno che consenta, previo scrutinio di idoneità, di valorizzare la professionalità acquisita con un contratto dalla più spiccata connotazione lavoristica;

RITENUTO congruo, in considerazione dei diversi interessi che vengono in rilievo, che la durata di tali contratti sia limitata a un periodo di dodici mesi;

ESAMINATA la proposta del Direttore del Servizio risorse umane, d'intesa con il Segretario generale, sentiti i Direttori responsabili delle strutture presso le quali prestano servizio i giovani laureati;

UDITA la relazione del Commissario Francesco Posteraro, relatore ai sensi dell'articolo 31 del *Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Autorità*;

### **DELIBERA**

#### **Articolo 1**

1. È indetta, ai sensi dell'articolo 48-*bis*, comma 1-*sexies*, del *Regolamento* la procedura finalizzata allo scrutinio di idoneità dei 19 giovani laureati assunti con contratto di specializzazione di cui alla delibera n. 414/11/CONS. Lo scrutinio di idoneità si svolge secondo le disposizioni indicate nell'allegato alla presente delibera. La procedura è finalizzata alla valutazione dell'idoneità dei predetti giovani laureati ad essere assunti con contratto a tempo determinato al livello iniziale della qualifica di funzionario.

#### **Articolo 2**

1. L'assunzione in servizio con contratto a tempo determinato dei giovani laureati dichiarati idonei è disposta compatibilmente con la disponibilità delle occorrenti risorse finanziarie e nel rispetto delle altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità.



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

## **Articolo 3**

1. Gli oneri derivanti dall'esecuzione della presente delibera gravano per il corrente anno e per gli esercizi successivi sul capitolo 1.05.1069 del bilancio di previsione.

2. Il Servizio risorse umane e il Servizio bilancio e contabilità assicurano l'attuazione delle disposizioni di cui alla presente delibera ed adottano i provvedimenti conseguenti.

La presente delibera è pubblicata sul sito Intranet dell'Autorità.

Roma, 21 giugno 2016

**IL PRESIDENTE**  
Angelo Marcello Cardani

**IL COMMISSARIO RELATORE**  
Francesco Posteraro

Per attestazione di conformità a quanto deliberato  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Riccardo Capecchi



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

**Allegato 1 alla delibera n. 304/16 /CONS**

## **PROCEDURA PER LO SCRUTINIO DI IDONEITA' DEI GIOVANI LAUREATI ASSUNTI CON CONTRATTO DI SPECIALIZZAZIONE. BANDO DI SELEZIONE**

### **Articolo 1 (Avvio della procedura)**

1. E' indetta, ai sensi dell'articolo 48-bis, comma 1-sexies, del *Regolamento*, la procedura per lo scrutinio di idoneità di 19 giovani laureati, attualmente in servizio presso l'Autorità con contratto di specializzazione di cui alla delibera n. 414/11/CONS del 22 luglio 2011.

### **Articolo 2 (Svolgimento della procedura)**

1. La procedura è finalizzata alla valutazione dell'idoneità dei giovani laureati, di cui all'articolo 1, ad essere assunti con contratto a tempo determinato, al livello iniziale della qualifica di funzionario. Lo scrutinio di idoneità, svolto dalla Commissione istituita ai sensi dell'articolo 3, si svolge attraverso la valutazione di una relazione predisposta dal Direttore responsabile dell'unità organizzativa di primo livello presso la quale il giovane laureato svolge l'attività formativa al momento della presentazione della domanda, sentito il Dirigente dell'ufficio, ove sussistente, e il colloquio di cui all'articolo 4.

2. La relazione di cui al comma 1 ha, in particolare, ad oggetto la puntuale descrizione dell'attività svolta dal giovane laureato durante il percorso formativo e un motivato giudizio di idoneità o non idoneità del candidato all'instaurazione di un rapporto contrattuale a tempo determinato con la qualifica di funzionario.

3. Le domande per la partecipazione alla presente procedura sono presentate, a pena di esclusione, a mano presso il Servizio risorse umane, sedi di Napoli o di Roma, nell'arco di tempo compreso tra il 90esimo e il 55esimo antecedente la scadenza del contratto. Per i contratti di specializzazione in scadenza al 31 agosto 2016 le domande devono pervenire entro l'8 luglio 2016. La domanda deve contenere l'indicazione delle strutture di I e di II livello presso le quali si è svolta la prestazione.



## *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

4. Il Servizio risorse umane, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, richiede al responsabile dell'unità organizzativa di primo livello presso cui il candidato presta servizio la relazione di cui al comma 1.

5. Tutte le comunicazioni relative alla procedura in esame sono effettuate tramite avviso pubblicato sulla pagina intranet dell'Autorità. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

### **Articolo 3 (Commissione di selezione)**

1. Per lo svolgimento della selezione è nominata, con determinazione del Segretario Generale, una Commissione composta da:

- a) un Presidente, scelto tra dirigenti di primo livello di autorità amministrative indipendenti ovvero tra dirigenti di prima fascia di amministrazioni pubbliche, professori universitari o magistrati amministrativi o contabili, anche in quiescenza;
- b) due componenti ed un membro supplente scelti tra i dirigenti dell'Autorità;
- c) un segretario scelto tra i dipendenti dell'Autorità.

### **Articolo 4 (Colloquio)**

1. La Commissione, dopo aver esaminato la relazione di cui all'articolo 2, convoca il candidato per un colloquio sulle materie di interesse dell'Autorità, con particolare riguardo ai temi trattati nel corso del periodo formativo.

### **Articolo 5 (Valutazione di idoneità)**

1. La Commissione, al termine dello scrutinio, esprime una valutazione di idoneità ovvero di non idoneità del candidato ad essere assunto con contratto a tempo determinato, livello iniziale, della qualifica di funzionario.

2. La valutazione della Commissione, con allegata la documentazione relativa allo scrutinio, è trasmessa senza indugio al Servizio risorse umane per il successivo inoltro al Consiglio.



# *Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni*

## **Articolo 6**

### **(Inquadramento e retribuzione)**

1. I candidati risultati idonei sono assunti con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 48 del *Regolamento*, della durata di un anno con la qualifica di funzionario.

2. Il trattamento economico è fissato al livello iniziale della qualifica di funzionario.

3. Il personale di cui al comma 1 svolgerà il periodo di prova secondo le modalità previste dall'articolo 5 del *Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale*.