

**BANDO PER LA SELEZIONE DI 30 GIOVANI LAUREATI DA ASSUMERE
CON CONTRATTO DI SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

Articolo 1

(Selezione di giovani laureati da assumere con contratto a tempo determinato)

1. E' indetta, ai sensi dell'art. 48bis del regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale, una selezione per il reclutamento di 30 giovani laureati con formazione giuridica, tecnica, economica e sociologica, da assumere con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, non rinnovabile, come tale.
2. I contratti di cui alla presente selezione sono finalizzati alla specializzazione di giovani laureati nell'ambito delle seguenti aree disciplinari:
 - area giuridica nei settori delle telecomunicazioni, della radiotelevisione e dell'editoria;
 - area dell'economia delle reti e dei servizi;
 - area delle tecnologie delle telecomunicazioni e della radiotelevisione
 - area sociologica, scienze dell'informazione e teoria e tecnica dei mass media;
3. I 30 giovani laureati selezionati mediante la presente procedura saranno destinati in numero di 20 presso la sede di Napoli ed in numero di 10 presso la sede secondaria di Roma. L'assegnazione è vincolante per l'intera durata del contratto.

Articolo 2

(Requisiti per l'ammissione)

1. Alla selezione di cui all'articolo 1 sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, di tutti i seguenti requisiti:
 - a) requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
 - b) non aver superato l'età di 32 (trentadue) anni;
 - c) laurea quinquennale o specialistica in giurisprudenza, scienze politiche, economia, statistica, ingegneria, scienze delle comunicazioni o lauree equipollenti conseguite con votazione non inferiore a 105/110 (in caso di scala diversa la votazione deve essere comunque equivalente) ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corrispondente, corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana, dalla quale risulti a quale laurea italiana corrisponde il titolo estero ed a quale votazione prevista per la laurea italiana equivale la valutazione con cui è stato conseguito il titolo estero;
 - d) buone conoscenze e capacità applicative in ambiente windows;
 - e) conoscenza della lingua inglese.
- 2 Il personale che sta svolgendo presso l'Autorità il periodo di praticantato indetto con la delibera n. 658/06/CONS potrà partecipare alla presente procedura anche indipendentemente dal requisito di cui al precedente comma 1, lett. b).

3. Il Servizio amministrazione e personale, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di partecipazione previsti dal presente articolo.

Articolo 3 **(Presentazione delle domande)**

1. I candidati dovranno inviare la domanda di partecipazione compilando il modello allegato al presente bando (allegato 1).

2. Nella domanda, che deve essere sottoscritta a pena di inammissibilità, gli aspiranti dovranno indicare l'area disciplinare prescelta nonché specificamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, tutti gli elementi idonei a consentire la verifica del possesso dei requisiti, di cui all'art. 2, e la valutazione dei titoli di cui al successivo art. 6.

3. Nella domanda dovrà essere, altresì, indicata, pena l'esclusione dalla procedura, la sede prescelta dal candidato tra Napoli e Roma.

I candidati non potranno, in nessun caso, concorrere per entrambe le sedi.

4. Saranno esclusi i candidati che non allegheranno al modulo di domanda una fotocopia non autenticata di un documento di identità o dalla cui domanda non sarà possibile verificare il possesso di tutti i requisiti richiesti e l'esatta definizione delle esperienze, dei titoli valutabili, nonché della sede prescelta tra Napoli e Roma.

5. La domanda di ammissione deve essere trasmessa a mano o a mezzo raccomandata a.r. all'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni - Servizio Amministrazione e Personale - Centro Direzionale, isola B5, 80143, Napoli, entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie speciale concorsi ed esami. A tal fine fa fede la data del timbro postale dell'ufficio postale accettante ovvero il timbro di accettazione apposto dall'Autorità se la domanda viene trasmessa a mano.

6. Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

7. L'Autorità non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

8. Non sono accettate domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate. Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta la non ammissibilità del candidato stesso alla selezione.

Art. 4
(Commissione per la selezione)

1. La Commissione esaminatrice della selezione, da nominarsi con successiva delibera, sarà costituita da quattro componenti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove d'esame della selezione scelti tra Professori ordinari anche fuori ruolo, tra Magistrati ordinari, amministrativi o contabili anche in quiescenza, Dirigenti generali dello Stato e tra Dirigenti delle Autorità indipendenti, anche in quiescenza ed un presidente scelto tra i Direttori dell'Autorità. Per le lingue straniere e per particolari esigenze tecniche e funzionali la Commissione potrà essere integrata da uno o più componenti esterni.

Art. 5
(Prove di esame, criteri di attribuzione dei punteggi)

1. La selezione è articolata in una eventuale prova preselettiva, in una fase di valutazione dei titoli e in una prova orale.

2. Il punteggio massimo complessivamente attribuibile è di 100 punti così ripartiti: punti 40 per i titoli e punti 60 per la prova orale. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengano almeno 15 punti nella valutazione dei titoli. La valutazione dei titoli precede la prova orale ed è effettuata dalla Commissione, previa determinazione dei criteri di valutazione e nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal presente bando.

3. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi utili riportati nella valutazione dei titoli e nella prova orale.
Sono considerati idonei i candidati che hanno conseguito almeno 60 punti.

4. In relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione, il Consiglio dell'Autorità può disporre l'espletamento di una prova preselettiva, anche con l'ausilio di sistemi elettronici, seguendo criteri di svolgimento preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova. La prova preselettiva precede la valutazione dei titoli e la prova orale.

Sulla base dei risultati della prova preselettiva, per la quale è previsto un punteggio massimo di 100 punti, è formato un elenco dei candidati ammessi alla fase successiva. Sono ammessi i candidati che riportano una votazione di almeno 70 punti. Sono, comunque, ammessi coloro che sono collocati in detto elenco entro il centesimo posto, nonché i candidati eventualmente classificati *ex aequo*. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non viene preso in considerazione al fine della formazione della graduatoria finale di merito. L'elenco di coloro che hanno superato la prova preselettiva è pubblicato mediante affissione presso la sede di Napoli dell'Autorità e sul sito web dell'Autorità www.agcom.it.

Articolo 6
(Valutazione titoli)

1. La Commissione esaminatrice determina preliminarmente, per ciascuna delle categorie di titoli di seguito indicate, i criteri per l'attribuzione del relativo punteggio.

2. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è 40 punti. Il risultato della valutazione dei titoli è reso noto ai candidati mediante affissione presso la sede di Napoli dell’Autorità e mediante la pubblicazione sul sito web dell’Autorità. I titoli a tal fine valutabili sono di seguito indicati :

a) Voto di laurea superiore al 105/110	1 punto per ogni voto, più 1 punto per la lode Fino ad un massimo di 6 punti
b) il possesso di master specialistico post-laurea conseguito a seguito di un corso di durata almeno annuale; il possesso di specializzazione post-universitaria conseguiti presso istituzioni universitarie o di ricerca, in Italia o all'estero	Fino ad un massimo di 12 punti (da attribuire anche alla luce del grado di pertinenza)
c) il possesso di qualificata e pertinente esperienza lavorativa nelle materie d’interesse dell’Autorità	Fino a 12 punti
d) la partecipazione a rilevanti attività di aggiornamento o approfondimento (corsi, seminari)	Fino ad un massimo di 2 punti
e) le pubblicazioni di saggi o articoli	Fino a 6 punti (da attribuire anche alla luce del grado di pertinenza)
f) tesi di laurea o di specializzazione in materie di interesse dell’Autorità	Fino a 6 punti
g) lo svolgimento di attività di praticantato presso Autorità amministrative indipendenti, Organi di rilevanza costituzionale o internazionale;	6 punti
h) il possesso di titoli di abilitazione professionale	Fino ad un massimo di 2 punti

I titoli di cui alla lettera g), qualora maturati presso l’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni, comportano un incremento pari al 50%.

I predetti punteggi saranno attribuiti dalla Commissione anche in ragione dell’attinenza all’area disciplinare prescelta dal candidato.

3. Il punteggio conseguito sarà comunicato a ciascun candidato.

Art. 7

(Svolgimento delle prove di esame)

1. La data e la sede di svolgimento della prova orale ovvero dell'eventuale prova preselettiva sono pubblicati nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - "Concorsi ed esami"* e saranno pubblicati sul sito web dell’Autorità. La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenere le prove.

2. Per essere ammessi a sostenere le prove della selezione i candidati devono essere muniti di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità. I cittadini di Stato membro dell'Unione Europea diverso dall'Italia devono essere muniti di un documento equipollente.

3. La prova orale consiste in un colloquio che verterà sulle seguenti materie:

a) Per l'area giuridica nei settori delle telecomunicazioni, della radiotelevisione e dell'editoria;

- Diritto dell'informazione e delle comunicazione
- Elementi di diritto costituzionale
- Diritto amministrativo
- Diritto comunitario
- Diritto civile

b) Per l'area dell'economia delle reti e dei servizi;

- Elementi di macroeconomia
- Economia delle imprese a rete
- Economia dei mezzi di comunicazioni di massa
- Concorrenza e diritto antitrust
- Economia dei mercati dell'informazione e comunicazione

c) Per l'area delle tecnologie delle telecomunicazioni e della radiotelevisione;

- Reti e servizi di telecomunicazioni
- Sistemi di radiodiffusione
- Gestione dello spettro radio

d) per l'area sociologica, scienze dell'informazione e teoria e tecnica dei mass media:

- teoria e tecnica del linguaggio radiotelevisivo e della comunicazione di massa
- sociologia della comunicazione
- comunicazione politica
- tutela dei minori e delle minoranze linguistiche
- elementi di economia dei mezzi di comunicazione
- contenuti del servizio pubblico
- diritto dell'informazione e della comunicazione
- disciplina del conflitto di interesse

4. Durante lo svolgimento della prova preselettiva e delle altre prove d'esame si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni contenute nel d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 8 (Graduatoria finale)

1. Espletate le prove selettive, la commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli posseduti e nella

prova orale, tenendo conto della preferenza espressa dal candidato circa la sede di destinazione.

2. L'Autorità approva la graduatoria finale in base alla graduatoria di merito e agli eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti da disposizioni di legge per essa vincolanti.

3. Fermo restando quanto precede, qualora due o più candidati risultino in graduatoria nella medesima posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

4. L'Autorità, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e all'impiego, nonché dei titoli rientranti tra quelli indicati al precedente art. 6 e degli eventuali titoli di precedenza o preferenza, dichiara vincitori della selezione i primi classificati nella graduatoria finale.

5. In caso di rinuncia di uno dei vincitori, l'Autorità si riserva la facoltà di assegnare ad altro candidato idoneo il posto resosi disponibile, seguendo l'ordine della relativa graduatoria finale.

6. La graduatoria della selezione è affissa presso la sede di Napoli dell'Autorità e pubblicata sul sito web. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana- IV Serie Speciale "Concorsi ed esami"*.

Articolo 9

(Titoli di preferenza e precedenza)

1. I candidati che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di preferenza e precedenza, devono dichiararlo nella domanda di ammissione.

Articolo 10

(Inquadramento e retribuzione)

1. I candidati prescelti saranno assunti con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 48bis, della durata di tre anni e con la qualifica di funzionario.

2. Il trattamento economico è pari all'80% della retribuzione annua lorda del livello iniziale zero della qualifica di funzionario.

3. Il personale di cui al comma 1 del presente articolo, dovrà svolgere il periodo di prova secondo le modalità previste dall'art.5 del regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale.

Articolo 11

(Documenti di rito)

1. Nella comunicazione dell'esito della selezione saranno comunicati i documenti ovvero le dichiarazioni redatte ai sensi del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, che dovranno essere presentati entro il termine di sessanta giorni dalla data di ricevimento delle comunicazioni stesse.

Articolo 12

(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi dell'art. 10 della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà presso gli uffici dell'Autorità con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 13 della citata legge n. 675/1996 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni.

Roma, 27 marzo 2008

IL PRESIDENTE
Corrado Calabrò