



Criteri di valutazione dei candidati di cui al bando di concorso (delibera n. 104/24/CONS) e successive integrazioni, come deliberati dalla Commissione di concorso AGCOM/OI – n. 2 operativi con competenze informatiche

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4 del bando di concorso, il punteggio massimo complessivamente attribuibile per il profilo operativo con competenze informatiche (**codice AGCOM/OI**) è di 300 punti, ripartiti come segue:

- fino ad un massimo di **100 punti** per la prova scritta;
- fino ad un massimo di **100 punti** per la prova orale,
- fino ad un massimo di **100 punti** per la valutazione dei titoli.

Con riferimento alla valutazione della prova scritta, di cui all'articolo 7 del bando di concorso, la Commissione, stabilisce i criteri e i relativi punteggi attribuiti come segue:

- **Chiarezza** espositiva (punteggio compreso tra **0 e 20**);
- **Conoscenza** della materia (punteggio compreso fra **0 e 40**);
- **Capacità di inquadramento, di analisi e di argomentazione** (punteggio compreso fra **0 e 40**).

Il punteggio complessivo della prova scritta è, pertanto, determinato dalla somma dei punti attribuiti per ciascun criterio e può, quindi, variare da un minimo di **0** a un massimo di **100**.

Come stabilito dal bando di concorso, sono ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che ottengano un punteggio non inferiore a **70/100** nella prova scritta.

Con riferimento alla valutazione della **prova orale**, di cui all'articolo 8, comma 2, la Commissione stabilisce i criteri e i relativi punteggi attribuiti di seguito riportati:

- **Chiarezza** espositiva (punteggio compreso fra **0 e 15**);
- **Conoscenza** della materia (punteggio compreso fra **0 e 40**);
- **Capacità di inquadramento, di analisi e di argomentazione** (punteggio compreso fra **0 e 40**);
- **Conoscenza** della lingua inglese (alla quale viene attribuito un punteggio compreso fra **0 e 5**).

Il punteggio complessivo della prova orale è, pertanto, determinato dalla somma dei punti attribuiti a ciascun criterio e può quindi variare da un minimo di **0** a un massimo di **100**.

Come stabilito dal bando di concorso, la prova orale si intende superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di **70/100**.

La Commissione stabilisce i criteri di **valutazione dei titoli** di cui all'articolo 9 del bando di

concorso:

a) titoli relativi alla lettera c), punteggio massimo **25 punti, così distribuiti:**

i. voto conseguito nel diploma conclusivo di corso di studio di istruzione secondaria superiore prescritto, massimo **1,5 punti così ripartiti:**

- **0,5 punti** per i voti compresi tra 51/60 e 56/60 o tra 85/100 e 95/100;
- **1 punto** per i voti compresi tra 57/60 e 59/60 o tra 96/100 e 99/100;
- **1,5 punti** per i voti pari a 60/60 e 100/100;

ii. voto conseguito nel diploma di laurea, massimo **2 punti così ripartiti:**

- **1 punto** per votazioni fino a 107 incluso;
- **2 punti** per votazioni ricomprese tra 108 e 110 (lode inclusa);

iii. certificazioni IT e attestati, stabiliti in funzione del grado di rilevanza rispetto alle materie riguardanti il profilo professionale di sistemista informatico, fino a un massimo di **15 punti**, ottenuti dalla somma delle valutazioni delle singole certificazioni IT e attestati presentati dal candidato secondo quanto riportato di seguito:

- fino a **1 punto** se la singola certificazione o attestazione non prevedeva la verifica o un esame finale;
- fino a **2 punti** se la singola certificazione o attestazione prevedeva la verifica o un esame finale.

iv. incarichi e servizi speciali, fino ad un massimo di **6,5 punti** così ripartiti secondo il grado di rilevanza nei campi di interesse dell'Autorità (ottenuti dalla somma delle valutazioni del singolo incarico o servizio speciale indicati dal candidato):

- fino ad un massimo di **1 punto** per singolo incarico o servizio speciale, in relazione della rilevanza nei campi di interesse dell'Autorità.

b) Titoli relativi alla lettera d) per l'esperienza qualificata post-diploma fino ad un massimo di **60 punti**, elevabili fino ad un massimo di **75 punti**, per le esperienze lavorative qualificate svolte presso le Autorità amministrative indipendenti, attribuiti in base alla rilevanza e alla durata delle esperienze di lavoro maturate nei campi di interesse dell'Autorità e all'attinenza con i compiti da svolgere in Autorità. Nell'esperienza si deve considerare anche l'attività lavorativa svolta in amministrazioni pubbliche e presso soggetti privati, dalla quale derivi un impegno continuativo per almeno tre mesi. Si stabiliscono i seguenti criteri:

- esperienza qualificata post-diploma: fino a **60 punti attribuiti come segue** (ottenuti dalla somma del punteggio di ciascun anno):



AUTORITÀ PER LE
GARANZIE NELLE
AGCOM COMUNICAZIONI

- fino a **2 punti** per ogni anno di ciascuna esperienza di lavoro in base alla rilevanza nei campi di interesse dell’Autorità e all’attinenza con i compiti da svolgere in Autorità.
- esperienza lavorativa qualificata post-diploma svolta presso Autorità Amministrative Indipendenti. In aggiunta ai punti totali attribuiti di cui al precedente bullet, si attribuiscono ulteriori **15 punti** ottenuti dalla somma del punteggio di ciascun anno come segue:
 - fino a **1,5 punti** per ogni anno di ciascuna esperienza di lavoro qualificato svolta presso Autorità Amministrative Indipendenti.

Il punteggio complessivo della valutazione titoli sarà, pertanto, determinato dalla somma dei punti attribuiti a ciascun criterio e potrà quindi variare da un minimo di **0** a un massimo di **100**.