



Criteri di valutazione dei candidati di cui al bando di concorso (delibera n. 104/24/CONS) e successive integrazioni, come deliberati dalla Commissione di concorso AGCOM/OA – n. 3 operativi con competenze amministrative

Ai sensi dell'art. 3, comma 3 del bando di concorso, il punteggio massimo complessivamente attribuibile è di **100** punti, ripartiti come segue:

- fino ad un massimo di **40** punti per la prova scritta;
- fino ad un massimo di **40** punti per la prova orale;
- fino ad un massimo di **20** punti per la valutazione dei titoli.

Con riferimento alla valutazione della prova scritta di cui all'articolo 7, commi 1 e 8, del bando il punteggio massimo attribuibile a ciascun elaborato oggetto della citata prova scritta è pari a **40** punti.

La Commissione, in particolare, stabilisce di attribuire all'elaborato della **prova scritta** il punteggio secondo i seguenti criteri:

1. **Aderenza** dell'elaborato rispetto alla domanda e **coerenza** dello stesso rispetto all'articolazione della traccia (da **0** fino a **10** punti);
2. **Padronanza** delle argomentazioni e **correttezza** dei riferimenti (normativi, dottrinali, giurisprudenziali) nello svolgimento della prova (da **0** fino a **10** punti);
3. **Ordine** sistematico e **linearità** interna al percorso argomentativo (da **0** fino a **10** punti);
4. **Proprietà di linguaggio** e **chiarezza** espositiva, **correttezza** grammaticale (da **0** fino a **10** punti).

Il punteggio complessivo della prova scritta è, pertanto, determinato dalla somma dei punti attribuiti per ciascun criterio e può, quindi, variare da un minimo di **0** a un massimo di **40**.

Come stabilito dal bando di concorso, sono ammessi a partecipare alla **prova orale** i candidati che ottengano un punteggio non inferiore a **28/40** alla prova scritta.

Preso atto dei contenuti del bando, la Commissione determina che la prova orale di cui all'art. 8, comma 2, è valutata, e i punteggi sono attribuiti, secondo i seguenti criteri:

1. **Conoscenza** delle materie della prova scritta (da **0** fino a **10** punti);
2. **Capacità di collegamenti interdisciplinari, capacità critica e di approfondimento** (da **0** fino a **10** punti);
3. **Chiarezza** e **correttezza** espositiva e **proprietà di linguaggio** (da **0** fino a **10** punti).
4. **Conoscenza** della lingua inglese (da **0** fino a **10** punti).

Il punteggio complessivo della prova orale è, pertanto, determinato dalla somma dei punti attribuiti per ciascun criterio e può, quindi, variare da un minimo di **0** a un massimo di **40**.

Come stabilito dal bando di concorso, la prova orale si intende superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di **28/40**.

La Commissione con riguardo alla valutazione dei titoli di cui all'art. 9 del bando di concorso, evidenzia che essi risultano previamente ripartiti come segue:

a) Ai titoli di studio e professionali è attribuito un valore massimo complessivo di **9** punti così ripartiti:

- voto conseguito nel diploma conclusivo di corso di studio di istruzione secondaria superiore prescritto: **0,5** punti i voti compresi tra 51/60 e 56/60 o tra 85/100 e 95/100; **1** punto per i voti compresi tra 57/60 e 59/60 o tra 96/100 e 99/100; **1,5** punti per i voti pari a 60/60 e 100/100;
- laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea breve o diploma di laurea specialistica/magistrale: fino ad un massimo di **2,5** punti;
- altri elementi che comprovino il possesso da parte del candidato di un profilo professionale e culturale aderente a quello richiesto per l'espletamento delle funzioni: fino ad un massimo di **3,5** punti;
- incarichi e servizi speciali svolti nelle pubbliche amministrazioni, o altri incarichi di particolare rilevanza nei campi di interesse dell'Autorità: fino ad un massimo di **1,5** punti.

b) All'esperienza qualificata post-diploma, fino ad un massimo di **11** punti attribuiti in base alla rilevanza e alla durata delle esperienze di lavoro maturate nei campi di interesse dell'Autorità e all'attinenza con i compiti da svolgere in Autorità. Nell'esperienza si deve considerare anche l'attività lavorativa svolta in amministrazioni pubbliche e presso soggetti privati, dalla quale derivi un impegno continuativo per almeno tre mesi.

La Commissione determina di specificare, per la valutazione dei titoli, i seguenti criteri per l'attribuzione dei relativi punteggi, secondo l'ordine stabilito dal bando di concorso:

a) titoli relativi alla lettera a), punteggio massimo: **9** punti così ripartiti:

- voto conseguito nel diploma conclusivo di corso di studio di istruzione secondaria superiore prescritto, punteggio massimo di **1,5** punti: **0,5** punti per i voti compresi tra 51/60 e 56/60 o tra 85/100 e 95/100; **1** punto per i voti compresi tra 57/60 e 59/60 o tra 96/100 e 99/100; **1,5** punti per i voti pari a 60/60 e 100/100;
- laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea breve o diploma di laurea specialistica/magistrale, punteggio massimo di **2,5** punti: **2,5** punti per laurea vecchio ordinamento- diploma di laurea specialistica/magistrale; **1,5** punti per diploma di laurea breve;
- altri elementi che comprovino il possesso da parte del candidato di un profilo professionale e culturale aderente a quello richiesto per l'espletamento delle funzioni, fino ad un massimo di **3,5** punti: **1** punto per la certificazione informatica, **1** punto per la certificazione di una seconda



- lingua, **1,5** punti per il possesso di un diploma di perfezionamento o specializzazione o master in materie attinenti alle attività di interesse dell'Autorità;
- incarichi e servizi speciali svolti nelle pubbliche amministrazioni, o altri incarichi di particolare rilevanza nei campi di interesse dell'Autorità, fino ad un massimo di **1,5** punti: **0,5** punti per incarichi e servizi speciali svolti presso la PA, **1,5** punti per incarichi e servizi speciali svolti presso l'Autorità.
- b) titoli relativi alla lettera b), punteggio massimo: fino a **11** punti, se l'esperienza lavorativa post diploma è valutata come qualificata e coerente nelle materie concorsuali a giudizio della Commissione:
- per lo svolgimento di rilevanti esperienze di lavoro nei campi di interesse dell'Autorità, viene attribuito **1** punto per ciascun anno di esperienza documentata, fino ad un massimo di **8** punti;
 - per lo svolgimento delle esperienze continuative di lavoro per almeno 3 mesi presso amministrazioni pubbliche e presso soggetti privati, vengono attribuiti **0,5** punti per ciascun trimestre di esperienza documentata fino ad un massimo di **3** punti.

Se le esperienze lavorative si sovrappongono, si valuta solo l'esperienza che comporta il punteggio maggiore.