

Documento completo relativo al sondaggio¹

(in ottemperanza all'art. 5 del Regolamento in materia di pubblicazione e diffusione dei sondaggi sui mezzi di comunicazione di massa approvato dall'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni con delibera n. 256/10/CSP, pubblicata su GU n. 301 del 27/12/2010)

1.TITOLO DEL SONDAGGIO

Barometro soft skills e benessere aziendale

2.SOGGETTO CHE HA REALIZZATO IL SONDAGGIO

Excellera Intelligence S.r.l.

3.SOGGETTO COMMITTENTE

Tack TMI Italy S.r.l.

4.SOGGETTO ACQUIRENTE

Tack TMI Italy S.r.l.

5.DATA O PERIODO IN CUI È STATO REALIZZATO IL SONDAGGIO²

(pubblicato sul quotidiano/periodico cartaceo e/o elettronico, diffuso sull'emittente radiofonica, televisiva o sul sito web)

26/01/2026 – 02/02/2026

6. MEZZO/MEZZI DI COMUNICAZIONE DI MASSA SUL/SUI QUALE/QUALI È PUBBLICATO O DIFFUSO IL SONDAGGIO²

¹ Tutti i campi sono obbligatori

² Fatti salvi i casi di esclusione di cui all'articolo 2 comma 3 del Regolamento.

Sito web di informazione bitmat.it
Post di Excellera Intelligence su LinkedIn e altri social network quali Instagram, Facebook.
Comunicato nella sezione News & Insight del sito internet di Tack TMI.

7. DATA DI PUBBLICAZIONE O DIFFUSIONE

23/04/2026 - 28/04/2026

8. TEMI/FENOMENI OGGETTO DEL SONDAGGIO

(economia, società, attualità, costume, marketing, salute, etica, ambiente etc.)

Comprendere i nuovi fabbisogni formativi e il ruolo strategico delle competenze trasversali

9. POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO

Lavoratori occupati

10. ESTENSIONE TERRITORIALE DEL SONDAGGIO³

Territorio nazionale

11. METODO DI CAMPIONAMENTO

(inclusa l'indicazione se trattasi di campionamento probabilistico o non probabilistico, del panel e l'eventuale ponderazione)

Campione stratificato e casuale, selezionato in base a quote per genere, classe d'età, tipologia di professione e area territoriale di residenza. Il campione è stato ponderato ex-post al fine di rendere i dati rappresentati dell'universo di riferimento circa le variabili di campionamento indicate.

12. RAPPRESENTATIVITÀ DEL CAMPIONE INCLUSA L'INDICAZIONE DEL MARGINE DI ERRORE

Il margine di errore, ad un livello di significatività del 95%, è pari a $\pm 2,53\%$

³ Nel definire l'estensione territoriale del sondaggio è possibile scegliere tra due opzioni, la prima con l'elenco dei comuni oggetto della rilevazione, la seconda con il numero dei comuni suddiviso per area geografica.

13. METODO DI RACCOLTA DELLE INFORMAZIONI

La rilevazione delle informazioni è stata effettuata mediante interviste online assistite da computer (CAWI = Computer Assisted Web Interview) tramite link inviato dal cliente ai suoi contatti

14. CONSISTENZA NUMERICA DEL CAMPIONE DI INTERVISTATI, NUMERO DEI NON RISPONDENTI E DELLE SOSTITUZIONI EFFETTUATE

Interviste complete	cifra 1510	% 43,8
Rifiuti/sostituzioni	cifra 1937	% 56,2
Totale contatti	cifra 3447	% 100

⁵ La suddivisione geografica delle Regioni segue la ripartizione dell' Istat:

- Nord Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria
- Nord Est: Bolzano-Bozen, Trento, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna

15. TESTO INTEGRALE DI TUTTE LE DOMANDE⁶

(Testo delle domande e percentuale delle persone che hanno risposto a ciascuna domanda)

Tutte le domande dove non diversamente specificato sono a totale campione.

SCREENING

GNDR. Lei è... **SINGOLA**

1. Uomo
2. Donna
3. Non binario

ETA. Quanti anni ha? **NUMERICA**

1. |_|_| inserire numero di anni **CHIUDERE SE < 18 ANNI**

REG. In quale provincia vive?

Inserire elenco province

LAVO. Lei lavora?

1. Sì
2. No **CHIUDERE**

CON. Che ruolo occupa nella sua azienda? **SINGOLA – RANDOM ITEM**

1. Imprenditore in azienda
2. Manager – C-level
3. Dirigente
4. Quadro
5. Impiegato
6. Operaio generico (esperienza medio -bassa/competenza tecnica generica)
7. Operaio specializzato (esperienza elevata/competenza tecnica specialistica)
8. Agricoltore **CHIUDERE**
9. Artigiano **CHIUDERE**
10. Medico o infermiere **CHIUDERE**
11. Commerciante **CHIUDERE**
12. Insegnante/docente **CHIUDERE**
13. Lavoratore autonomo / P.IVA **CHIUDERE**
14. Consulente **CHIUDERE**
15. Altro **CHIUDERE**

SETT2. Lei di cosa si occupa all'interno dell'azienda? SINGOLA – RANDOM ITEM

1. Risorse Umane
2. ICT – Information and Communication Technology
3. Vendite
4. Marketing e comunicazione
5. Finanza e investimenti
6. Progettazione tecnica (progettista/designer, ingegnere/tecnico di progettazione, ecc.)
7. Produzione
8. Supply chain (logistica e approvvigionamento)
9. Customer service
10. Ricerca e sviluppo
11. Legale
12. Direzione Generale
13. Amministrazione e controllo di gestione
14. Altro (specificare) **RISPOSTA APERTA**

SETT1. In quale settore opera prevalentemente l'azienda in cui lavora? SINGOLA – RANDOM ITEM

1. Agro alimentare
2. Automotive
3. Settore meccanico
4. Settore dell'elettronica
5. Robotica
6. Impiantistica
7. Componentistica
8. Semilavorati per l'industria
9. Beni durevoli
10. Chimica e farmaceutico
11. Servizi di fornitura di acqua, elettricità e gas (estrazione e distribuzione)
12. Abbigliamento, tessile
13. Mobili e arredo
14. Costruzioni
15. Commercio all'ingrosso e al dettaglio
16. Horeca: Hotel, ristoranti e bar
17. Logistica e Trasporti
18. Servizi bancari, assicurativi e finanziari
19. Servizi alle imprese
20. ICT e Software
16. Pubblica Amministrazione e Istruzione
17. Sanità e servizi sociali
21. Altro (specificare) **RISPOSTA APERTA**

RISPONDENTI N=1.451

DIP. Quanti dipendenti ha la sua azienda?

1. Meno di 10



2. 10-49
3. 50-249
4. 250-499
5. 500-999
6. 1000 e oltre
7. Non sa indicare

BAROMETRO SOFT SKILLS

DISPLAY Ci concentreremo ora sulle soft skills, ovvero le competenze trasversali legate al modo di lavorare, relazionarsi e gestire situazioni e persone (ad esempio: capacità di collaborare, capacità di gestire il tempo, capacità di lavorare sotto pressione, ecc...), in contrapposizione alle hard skills, più tecniche e specifiche del ruolo (ad esempio: programmazione, utilizzo di software, ecc...).

S1. Nel suo lavoro quotidiano, quanto le soft skills incidono sul modo in cui riesce a svolgere bene il suo lavoro?

Per soft skills si intendono le competenze trasversali legate al modo di lavorare, relazionarsi e gestire situazioni e persone

SINGOLA

1. Incidono in modo determinante
2. Incidono in parte
3. Incidono limitatamente
4. Incidono poco/Non incidono

S2. Quanto ritiene che le *soft skills* siano importanti rispetto alle hard skills nel suo ruolo professionale attuale? **SINGOLA**

1. Molto più importanti le soft skills
2. Un po' più importanti le soft skills
3. Un po' più importanti le hard skills
4. Molto più importanti le hard skills

S3. Nel suo contesto lavorativo, quanto è facile conciliare la formazione sulle soft skills con le attività e le richieste del lavoro quotidiano? **SINGOLA**

1. È facile conciliare la formazione sulle soft skills con la pianificazione delle attività lavorativa
2. È possibile, ma con qualche difficoltà nella pianificazione
3. È difficile, il lavoro lascia poco spazio alla formazione sulle soft skill
4. È molto difficile, il lavoro ha sempre la priorità

S4. Qual è il principale ostacolo che incontra nel dedicare tempo alla formazione in ambito soft skills?

SINGOLA

1. Carichi di lavoro elevati e mancanza di tempo
2. Altre priorità operative hanno la precedenza
3. L'offerta formativa esiste, ma non è adeguata o utile al mio lavoro
4. Scarso supporto o incoraggiamento dei responsabili

5. Altro (specificare) **RISPOSTA APERTA**

S5. Quali *soft skills* ritiene più importanti oggi nel suo lavoro attuale? Indichi al massimo le prime 4

S6. Quali *soft skills* ritiene diventeranno più importanti nei prossimi 2-3 anni? Indichi al massimo le prime 4

S7. Secondo lei, quali sono i suoi principali punti di forza in ambito *soft skills*? Indichi al massimo le prime 4

S8. E quali sono i suoi punti di debolezza o aree di miglioramento? Indichi al massimo le prime 4

NON MOSTRARE ITEM INDICATI NELLA S7

S9. Su quali *soft skills* ritiene di aver maggior bisogno/esigenza di formazione? Indichi al massimo le prime 4

UTILIZZARE LA STESSA LISTA PER LE DOMANDE DALLA S5 ALLA S9 - RANDOM ITEM

1. Adattamento e gestione del cambiamento (capacità di adattamento, change mindset, gestione del cambiamento)
2. Benessere personale e resilienza (attenzione alla sicurezza, comportamenti funzionali al benessere, sicurezza psicologica, gestione della pressione, resilienza, equilibrio vita personale e lavorativa)
3. Lavoro in team
4. Comunicazione efficace (comunicazione assertiva, public speaking, story telling)
5. Creatività e pensiero progettuale (creatività, design thinking, pensiero critico, capacità di guidare processi innovativi)
6. Gestione dei collaboratori (delega, gestione della performance, approccio flessibile al lavoro)
7. Diversità, equità e inclusione (gestione delle generazioni, diversità culturale, diversità di identità di genere, orientamento sessuale e affettivo, disabilità in azienda, riconoscimento e gestione dei pregiudizi e stereotipi in azienda, collaborazione con altre culture)
8. Intelligenza emotiva ed empatia (empatia, intelligenza emotiva)
9. Leadership (Human Centric Leadership, Leadership gentile, Leadership inclusiva, self – leadership, Leadership orientata all'innovazione)
10. Organizzazione del lavoro e orientamento ai risultati (gestione delle priorità, orientamento al risultato, project management, gestione del tempo)
11. Capacità di gestione delle relazioni e delle interazioni più delicate e strategiche (gestione delle relazioni, gestione del conflitto, gestione delle conversazioni difficili/cruciali, networking)
12. Competenze digitali trasversali (Digital e Data Literacy, data analysis, cybersecurity, uso consapevole dell'AI, rischi e opportunità dell'AI, collaborare e interagire con l'AI)

PER LE CLASSI DI SOFT SKILLS INDICATE COME PRIORITARIE IN S9

S10. Lei ha detto di aver bisogno di formazione in **<item indicato in S9>**. Nello specifico su quali soft skill vorrebbe ricevere formazione in questo ambito?

MOSTRARE LISTA ESTESA CORRISPONDENTE ALL'ITEM (vedi file excel) + ALTRO (SPECIFICARE)

S11. Negli ultimi 12 mesi ha partecipato a iniziative di formazione su ciascuna delle seguenti soft skills? **RISPOSTA MULTIPLA – ORDINE RANDOM**

RIGA

UTILIZZARE LA STESSA LISTA DELLE DOMANDE DALLA S5 ALLA S9 - RANDOM ITEM

COLONNA

1. Sì, ho partecipato a iniziative di formazione in questo ambito
2. No, non ho partecipato a iniziative di formazione in questo ambito

S12. Potrebbe indicare il suo livello di soddisfazione rispetto alla formazione ricevuta per ciascuna delle soft skills? Indichi il livello di soddisfazione con un voto da 1 a 10 dove 1 indica che non è piaciuto per nulla soddisfatto e 10 che è molto soddisfatto.

RIGA

- RIPORTARE SOFT SKILLS INDICATE IN S11

COLONNE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

DISPLAY Torniamo a parlare in generale di formazione in ambito soft skills.

S13. A prescindere dalle metodologie di apprendimento che può aver praticato nel suo percorso, quali delle seguenti metodologie ritiene migliori per la formazione in ambito soft skills? Indichi al massimo le tre che ritiene migliori. **RISPOSTA MULTIPLA MAX 3 RISPOSTE - ORDINE RANDOM**

S14. Quali invece sono le metodologie che preferisce meno? Indichi al massimo le tre che ritiene meno utili. **RISPOSTA MULTIPLA MAX 3 RISPOSTE – NON MOSTRARE RISPOSTE DATE IN S13 - ORDINE RANDOM**

1. Formazione in aula/in presenza
2. Webinar sincroni (sessioni online in diretta con possibilità di interazione)
3. Formazione in eLearning
4. Coaching (supporto mirato per migliorare competenze e performance)
5. Mentoring (guida a lungo termine da parte di una persona più esperta)
6. Apprendimento esperienziale sul campo
7. Formazione tramite podcast

8. Social Network aziendale/Intranet
9. Newsletter formative
10. Eventi ispirazionali (incontri/case study per motivare e stimolare nuove idee)
11. Team Building

SE ALMENO UN CODICE 1 IN S11

S15. In generale, quanto ritiene che la formazione sulle soft skills abbia effettivamente migliorato il suo modo di lavorare?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

A TUTTI

S16. Le chiediamo ora di esprimere una sua personale valutazione in merito ad alcuni specifici ambiti. Per ciascuno di essi le chiediamo di esprimersi utilizzando una scala da 1 a 10, dove 1 significa per nulla d'accordo e 10 significa completamente d'accordo.

RISPOSTA SINGOLA PER RIGA

RIGA

1. La formazione sulle soft skills è **molto importante per me e per i miei colleghi**
2. La formazione sulle soft skills impatta realmente sul **benessere dei dipendenti**
3. **L'azienda** mette a disposizione **molte risorse** per la formazione in ambito soft skills
4. L'azienda mette a disposizione formazione adeguata e utile al mio lavoro
5. **L'azienda** permette di dedicare **il giusto tempo** per la formazione in ambito soft skills
6. I percorsi formativi sono **accessibili** ed è **semplice partecipare**
7. **I manager promuovono attivamente** la partecipazione dei dipendenti alle attività di formazione in ambito *soft skills*

COLONNA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

A TUTTI

S18. Pensando a ciò che rende davvero efficace la formazione sulle soft skills nella pratica lavorativa quotidiana, quale tra le seguenti figure ha il ruolo più determinante? Indichi una sola risposta tra le seguenti. **RISPOSTA SINGOLA**

1. Il singolo dipendente
2. il manager diretto
3. la funzione risorse umane
4. il top management
5. la cultura aziendale nel suo complesso

A TUTTI

S19. Lei ritiene che la formazione che ha ricevuto in ambito soft skill le abbia fornito strumenti e conoscenze realmente utili e applicabili nella pratica lavorativa quotidiana? **RISPOSTA SINGOLA**

1. molto
2. abbastanza
3. poco
4. per niente

FOCUS SUL BENESSERE IN AZIENDA

DISPLAY Ci concentreremo ora sul concetto di *benessere in azienda* (inteso come capacità dell'organizzazione di creare un ambiente di lavoro sano e positivo, in cui le persone si trovano bene, si sentano valorizzate e messe nelle condizioni di lavorare al meglio) e su come la sua azienda promuova questo aspetto.

D1. In generale, come valuterebbe il suo attuale livello di benessere sul lavoro?

1. molto buono
2. buono
3. passabile
4. scadente

D2. Nello specifico, sempre in relazione al lavoro, come valuterebbe il suo livello di...? **RISPOSTA SINGOLA PER RIGA**

RIGA

1. Benessere psicologico
2. Benessere fisico

COLONNA

1. molto buono
2. buono
3. passabile
4. scadente

D4. Pensi alla sua attuale situazione lavorativa. In quali delle seguenti frasi si riconosce di più? Posizioni il cursore nel punto che ritieni opportuno, avvicinandosi di più o di meno all'affermazione che rispecchia meglio il suo pensiero

RISPOSTA SINGOLA PER RIGA – ORDINE RANDOM

Ho un carico di lavoro difficile da sostenere	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Ho un carico di lavoro adeguato
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---------------------------------

Mi sento quasi sempre molto stanco sul lavoro, con poche energie e difficoltà di concentrazione	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Sono energico sul lavoro e riesco ad affrontare la giornata con slancio e concentrazione
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

D5. Pensi ora al suo ambiente di lavoro, può indicare i 4 aspetti che più lo caratterizzano **positivamente**? **MAX 4 RISPOSTE – RANDOM ITEM**

D6. E quale di questi pensa che abbia il maggior impatto sul suo benessere? **RISPOSTA SINGOLA – MOSTRARE SOLO ITEM INDICATI IN D5**

D7. E può indicare i 4 aspetti che invece più lo caratterizzano **negativamente**? **MAX 4 RISPOSTE – RANDOM ITEM – NON MOSTRARE ITEM CITATI IN D5**

D8. E quale di questi pensa che abbia il maggior impatto negativo sul suo benessere? **RISPOSTA SINGOLA – MOSTRARE SOLO ITEM INDICATI IN D7**

1. La relazione con i colleghi
2. La relazione con il responsabile
3. Il rispetto delle persone e delle diversità, l'inclusione
4. Il riconoscimento/la valorizzazione del mio contributo
5. Il carico di lavoro (complessivo, durante la giornata, durante il turno...)
6. Digital wellbeing/Iperconnessione
7. La ricezione di feedback sul mio lavoro
8. Le opportunità di formazione e crescita professionale
9. La flessibilità (smart working, orari di ingresso, cambio turni...)
10. L'adeguatezza di strumenti/attrezzature di lavoro (PC, dispositivi, macchinari ...)
11. Il comfort e la qualità degli spazi di lavoro (spazi, illuminazione, rumore ... negli uffici e nei reparti)
12. La stabilità e sicurezza del mio posto di lavoro e della mia azienda
13. La sicurezza sul lavoro (dispositivi di protezione, procedure, prevenzione infortuni)
14. Libertà di espressione
15. Clima aziendale
16. Cultura dell'errore (errori come occasioni per imparare e migliorare, non da sanzionare)
17. L'organizzazione dei turni di lavoro (orari, rotazioni, straordinari)
18. La possibilità di fare delle pause e avere tempi di recupero
19. Percorsi formativi per il mio benessere
20. Altro (specificare) **RISPOSTA APERTA**

D8bis. In precedenza, abbiamo parlato di soft skill, potrebbe indicare quali fra le soft skill sottoindicate contribuiscono maggiormente a creare un clima di benessere in azienda? **MAX 4 RISPOSTE – RANDOM ITEM**

1. Adattamento e gestione del cambiamento
2. Benessere personale e resilienza
3. Benessere fisico, sonno e nutrizione
4. Lavoro in team
5. Self management e gestione delle energie

6. Gestione dei conflitti
7. Comunicazione efficace
8. Inclusione, diversità e bias
9. Intelligenza emotiva ed empatia
10. Leadership
11. Capacità di delegare
12. Gestione delle relazioni
13. Time management
14. Work-life balance
15. Mindfulness (tecniche di concentrazione, respirazione e rilassamento)
16. Intelligenza intrapersonale
17. Intelligenza interpersonale
18. Cultura dell'errore
19. Relazione uomo-macchina
20. Gestione della pressione

D9. Se dovesse esprimere una valutazione personale sui seguenti aspetti per aumentare il livello di benessere dei dipendenti e/o ridurre lo stress legato al lavoro, quale giudizio darebbe? **SINGOLA PER RIGA**

RIGHE

1. L'impegno della sua azienda
2. Il coinvolgimento dei manager
3. L'atteggiamento dei colleghi

COLONNE

1. molto positivo
2. abbastanza positivo
3. abbastanza negativo
4. molto negativo

D11. Pensi alle seguenti iniziative aziendali per AUMENTARE IL LIVELLO DI BENESSERE dei dipendenti e/o RIDURRE LO STRESS legato al lavoro. Quali di queste ritiene più utili? Indichi le 4 iniziative che ritiene più utili. **RISPOSTA MULTIPLA - MAX 4 RISPOSTE – RANDOM ITEM**

D12. Quali iniziative promuove la sua azienda per AUMENTARE IL LIVELLO DI BENESSERE dei dipendenti e/o RIDURRE LO STRESS legato al lavoro? **RISPOSTA MULTIPLA – RANDOM ITEM**

D13. Di quali delle iniziative proposte ha usufruito? **RISPOSTA MULTIPLA – MOSTRARE SOLO CODICI INDICATI IN D12 – RANDOM ITEM**

1. smart working / lavoro a distanza / da casa
2. work life balance
3. flessibilità di orario in entrata / uscita e gestione dei turni
4. iniziative legate all'attività fisica (es. corsi di yoga, microginnastica...)

5. corsi formativi specifici (es. corsi di mindfulness, meditazione ...)
6. programmi di consulenza / prevenzione / diagnosi per la salute fisica
7. programmi di consulenza / prevenzione / diagnosi per il benessere psicologico
8. eventi sociali / networking tra i dipendenti / team building
9. attrezzature e strumenti ergonomici per ridurre affaticamento fisico e rischi per la salute
10. opportunità di cambiamento delle mansioni (es. job rotation)
11. supporto a genitorialità e cura familiare (permessi aggiuntivi, flessibilità temporanea...)
12. benefit economici (es. bonus, voucher, convenzioni...)
13. rispetto dei tempi di riposo e diritto alla disconnessione
14. pause programmate e garantite durante la giornata lavorativa
15. altro (specificare) **RISPOSTA APERTA**
16. nessuna iniziativa in particolare **MOSTRARE SOLO IN D12 – SE SELEZIONATA SALTA D13**

D14. Per ciascuna delle seguenti iniziative di cui ha detto di aver usufruito, potrebbe indicare quanto è stata efficace nell'aumentare il suo livello di benessere?

RIPORTARE I CODICI INDICATI A DOMANDA D13

RIGHE

1. LISTA ITEM DELLA D13

COLONNA

1. molto
2. abbastanza
3. poco
4. per niente

D15. In generale, quanto ritiene incisive iniziative come quelle elencate nell'incidere sul benessere lavorativo dei lavoratori? Posizioni il cursore nel punto che ritieni opportuno, avvicinandosi di più o di meno all'affermazione che rispecchia meglio il suo pensiero **SINGOLA**

Affrontano temi importanti ma incidono poco sui problemi reali	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Affrontano temi importanti e incidono sulle cause reali dei problemi delle persone sul lavoro
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

D16. Guardando al futuro, indipendentemente da come sono oggi, cosa pensa che le aziende dovrebbero fare in tema di benessere dei dipendenti? Posizioni il cursore nel punto che ritieni opportuno, avvicinandosi di più o di meno all'affermazione che rispecchia meglio il suo pensiero **SINGOLA**

Investire di più e con continuità nelle iniziative di benessere come quelle elencate, sacrificando altri aspetti	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Ridurre l'attenzione su queste iniziative di benessere e concentrare gli investimenti su altri aspetti più cruciali del lavoro
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

D17. Immagini ora di voler CAMBIARE LAVORO: quanto influirebbe sulla sua scelta sapere che la nuova azienda in cui potrebbe andare investe in iniziative sul benessere psicologico dei suoi dipendenti come quelle viste in precedenza? In quale misura questo aspetto influirebbe sulla sua decisione? **SINGOLA**

1. sarebbe un fattore decisivo nella scelta
2. influirebbe in modo abbastanza significativo nella scelta
3. avrebbe un'influenza marginale nella scelta
4. non influirebbe per nulla nella mia scelta

PROFILAZIONE

L'intervista è quasi terminata. Troverà qualche domanda a scopo statistico.

FIX1. Qual è l'ultimo titolo di studio che ha conseguito? **SINGOLA**

1. Master o specializzazione post-laurea
2. Laurea
3. Diploma di maturità (5 anni)
4. Diploma professionale (2/3 anni)
5. Licenza media
6. Licenza elementare/nessun titolo

FIX2. Lei vive: **SINGOLA**

1. da solo/a
2. con il partner, senza figli
3. con il partner e uno o più figli / figlie
4. con uno o più figli / figlie, senza partner
5. con i genitori
6. con altre persone (amici, parenti, co-inquilini)

[SE FIX2=COD. 3 O 4]

FIX3. Quanti anni hanno i figli / le figlie che vivono con lei? Se ha più di un figlio con età diverse indichi più risposte **MULTIPLA**

1. meno di 6 anni
2. 6-11 anni
3. 12-14 anni
4. più di 14 anni

FIX4. Le capita di lavorare oltre l'orario di lavoro stabilito? **SINGOLA**

1. Sì, tutti i giorni o quasi
2. Sì, 2 o 3 giorni a settimana
3. Sì, 1 giorno a settimana
4. Sì, meno spesso
5. NO, quasi mai / mai

[SE CON=COD.5]

FIX5. Ha precedentemente indicato di lavorare come impiegato, potrebbe indicare il suo livello? **SINGOLA**

1. Junior level
2. Middle level
3. Senior level

ALLEGATO A – COMUNI DI RILEVAZIONE

Opzione a). Elenco dei Comuni⁴ Inserire, nella casella di testo, l'elenco dei comuni in formato tabella.

Abano Terme
Abbiategrasso
Aci Castello
Acireale
Acquafredda
Acquaviva delle Fonti
Acqui Terme
Adrano
Adrara San Martino
Afragola
Aglia
Agrate Brianza
Agrigento
Airola
Alano di Piave
Alba Adriatica
Albino
Albisola Superiore
Albissola Marina
Albuzzano
Alcamo
Aldeno
Alessandria
Alghero
Alpignano
Altare
Altopascio
Alzano Lombardo
Alzate Brianza
Anagni
Ancona
Andria
Anzio
Aprilia
Arcidosso
Arcole
Ardea
Arezzo
Ariccia
Arona
Arquà Petrarca
Arquà Polesine
Ascoli Piceno
Asola
Assemini
Assisi
Asti
Avellino
Avigliano
Avola

Azzano Mella
Bacoli
Bagheria
Bagnolo Mella
Bareggio
Bari
Baricella
Barletta
Barzana
Barzanò
Basiliano
Bassano del Grappa
Battipaglia
Beinasco
Belgioioso
Bellaria-Igea Marina
Bellinzago Novarese
Belluno
Belpasso
Benevento
Bergamo
Bernezzo
Berzano di San Pietro
Besate
Biandrate
Biassono
Biassono
Bisceglie
Bitonto
Bitritto
Bitritto
Boara Pisani
Bologna
Bolzano
Bomporto
Bonate Sotto
Boretto
Borgo San Dalmazzo
Borgo San Lorenzo
Borgomanero
Borgone Susa
Breganze
Brescia
Bresso
Brindisi
Briosco
Brugherio
Bubbiano
Buccinasco
Busalla
Busto Arsizio
Cadoneghe
Caerano di San Marco
Cagliari

Cairate
Cairate
Calcinaia
Calderara di Reno
Caldiero
Cambiago
Camparada
Campi Bisenzio
Campobasso
Campobello di Licata
Canelli
Canicattini Bagni
Canneto Pavese
Capaccio Paestum
Capannori
Capena
Capiago Intimiano
Capo d'Orlando
Capoterra
Cardano al Campo
Carignano
Carinaro
Carini
Carlentini
Carmagnola
Caronno Pertusella
Carpenedolo
Carpeneto
Carpi
Carrara
Cartoceto
Carugo
Casalecchio di Reno
Casalfiumanese
Casalnuovo di Napoli
Casalpusterlengo
Casalserugo
Casciago
Caserta
Casier
Casoria
Cassano delle Murge
Cassano Magnago
Castel San Giorgio
Castel Volturno
Castellbellino
Castelfidardo
Castelfranco Veneto
Castelgomberto
Castellammare di Stabia
Castellarano
Castelplanio
Castelrotto
Castenaso

Castiglion Fiorentino
Castri di Lecce
Catania
Catanzaro
Cava de' Tirreni
Cavaion Veronese
Cavalese
Cavedine
Caviglia
Cazzago San Martino
Cellamare
Cellole
Cepagatti
Cerignola
Cernobbio
Cernusco Lombardone
Cernusco sul Naviglio
Cerreto Guidi
Cerro Maggiore
Cervarese Santa Croce
Cervaro
Cerveteri
Cesano Boscone
Cesano Maderno
Cesate
Cesena
Cetraro
Chiarano
Chiari
Chiaverano
Chieri
Chieti
Chioggia
Chiusa di Pesio
Cinisello Balsamo
Cinto Caomaggiore
Cittadella
Civate
Cividate Camuno
Civitanova Marche
Civitavecchia
Civitella Paganico
Civitella Roveto
Coccaglio
Codigoro
Codognè
Codroipo
Colle di Val d'Elsa
Collecchio
Colleferro
Cologne
Cologno Monzese
Colonnella
Comiso

Concesio
Concorezzo
Conegliano
Conselice
Copertino
Copparo
Corbetta
Corciano
Cordenons
Corigliano-Rossano
Correggio
Cosenza
Cossato
Costanzana
Crema
Cremona
Crespina Lorenzana
Crocetta del Montello
Crotone
Cuneo
Curno
Dairago
Demonte
Desenzano del Garda
Desio
Dimaro Folgarida
Dolianova
Dolo
Due Carrare
Elmas
Empoli
Erbusco
Este
Fabriano
Fabrica di Roma
Faenza
Falconara Marittima
Faloppio
Fano
Fara Vicentino
Feletto
Ferno
Ferrara
Fiesole
Figline e Incisa Valdarno
Finale Emilia
Firenze
Fiumicino
Flero
Foggia
Fogliano Redipuglia
Foligno
Fontanafredda
Fontanetto Po

Fonte
Fonte Nuova
Fontevivo
Forlì
Formello
Formia
Formigine
Fossombrone
Frabosa Sottana
Francavilla al Mare
Frascati
Fratta Polesine
Fratamaggiore
Frosinone
Gaeta
Galeata
Gallarate
Galliate
Gambassi Terme
Gambolò
Garbagnate Milanese
Garlenda
Gatteo
Gattico-Veruno
Genova
Ghedi
Giavera del Montello
Giffoni Valle Piana
Gioia del Colle
Giovinazzo
Giugliano in Campania
Giussano
Gonnesa
Gorgonzola
Graffignana
Grantorto
Gravina di Catania
Grezzago
Gricignano di Aversa
Grigno
Grosseto
Grottaferrata
Grumo Appula
Grumo Nevano
Grumolo delle Abbadesse
Gualdo Tadino
Guardamiglio
Guastalla
Guidonia Montecelio
Gussago
Imola
Imperia
Incisa Scapaccino
Induno Olona

Inveruno
Irsina
Iseo
Ivrea
Jesi
Jesi
La Maddalena
La Spezia
La Valletta Brianza
Ladispoli
Lagonegro
Lagundo
Laives
Lanuvio
L'Aquila
L'Aquila
Latina
Latina
Latisana
Lecce
Lecco
Leini
Lendinara
Lercara Friddi
Levate
Limbiate
Lipomo
Liscate
Lissone
Livo
Livorno
Lodi
Lodi Vecchio
Lonate Pozzolo
Lonato del Garda
Luco dei Marsi
Lugo
Macerata
Magnago
Magnano in Riviera
Malalbergo
Malo
Manerbio
Manfredonia
Mantova
Manziana
Marano sul Panaro
Marciana
Marcianise
Mareno di Piave
Mariana Mantovana
Mariano Comense
Marina di Gioiosa Ionica
Marino

Marsala
Marsciano
Marta
Martinengo
Marudo
Masate
Mascali
Mascalucia
Maserada sul Piave
Maslianico
Masone
Massa
Massa e Cozzile
Matera
Mazzano
Mazzarino
Meda
Medesano
Medolago
Melegnano
Melzo
Mendicino
Merano
Messina
Milano
Minturno
Mira
Mirandola
Mirano
Misano Adriatico
Misinto
Misterbianco
Modena
Moggio Udinese
Molfetta
Mondovì
Monopoli
Monselice
Monsummano Terme
Monte Argentario
Monte San Pietro
Monte San Vito
Montecchio Maggiore
Montechiarugolo
Montelabbate
Montella
Montenero di Bisaccia
Monteprandone
Monterenzio
Monteriggioni
Monterotondo
Monterubbiano
Montesilvano
Montevarchi

Monteviale
Montichiari
Montiglio Monferrato
Montignoso
Montoro
Monza
Mori
Morsano al Tagliamento
Muggio'
Muzzana del Turgnano
Napoli
Nardò
Negrar di Valpolicella
Nervesa della Battaglia
Nicosia
Nimis
Noale
Nocera Inferiore
Nogara
Noicattaro
Nonantola
Nova Ponente
Novara
Novi di Modena
Novi Ligure
Nuoro
Nuvolento
Oderzo
Oggiona con Santo Stefano
Oggiono
Olbia
Olgiate Olona
Opera
Oristano
Orte
Ortezzano
Orzinuovi
Osimo
Ossago Lodigiano
Ostellato
Ostra
Ostuni
Padenghe sul Garda
Paderno Dugnano
Padova
Paese
Pagazzano
Pago del Vallo di Lauro
Palazzolo sull'Oglio
Palermo
Pantelleria
Parabiago
Parma
Paterno Calabro

Patti
Pavia
Pavullo nel Frignano
Peccioli
Pedivigliano
Pergine Valsugana
Perugia
Pescantina
Pescara
Peschiera Borromeo
Petriano
Pettenasco
Piacenza
Pianengo
Piasco
Picinisco
Pieve di Soligo
Pignola
Pinarolo Po
Pinerolo
Piove di Sacco
Pisa
Podenzano
Poggibonsi
Poggio a Caiano
Poggio Moiano
Poggio Renatico
Polignano a Mare
Pomezia
Pomigliano d'Arco
Pompei
Ponte Buggianese
Ponte di Piave
Ponte nelle Alpi
Ponte Nossa
Ponte San Nicolò
Pontecorvo
Pontedera
Pontelongo
Ponzano Veneto
Porcari
Pordenone
Portici
Porto Sant'Elpidio
Porto Torres
Portomaggiore
Potenza
Povegliano Veronese
Poviglio
Pozzo d'Adda
Pozzuoli
Pralormo
Pramaggiore
Prato

Pravisdomini
Preganziol
Presezzo
Putignano
Quarto
Quartu Sant'Elena
Quattro Castella
Racale
Ragusa
Ranica
Rapolano Terme
Ravarino
Ravenna
Recanati
Reggio di Calabria
Reggio nell'Emilia
Reggiolo
Rende
Rende
Resana
Rescaldina
Revigliasco d'Asti
Rho
Rimini
Rionero in Vulture
Rivolta d'Adda
Robecco sul Naviglio
Rocchetta di Vara
Roma
Romanengo
Romano d'Ezzelino
Romano di Lombardia
Roncello
Rosarno
Rosate
Rosignano Marittimo
Rosolina
Rosta
Rovato
Rovellasca
Roverè della Luna
Rovigo
Rozzano
Rubano
Russi
Ruvo di Puglia
Sacile
Sala Baganza
Sala Bolognese
Salerno
Saliceto
Saluzzo
San Benedetto del Tronto
San Bernardino Verbano

San Bonifacio
San Casciano in Val di Pesa
San Cesario sul Panaro
San Cipriano Picentino
San Damiano d'Asti
San Donà di Piave
San Donato Milanese
San Gavino Monreale
San Giorgio a Cremano
San Giorgio Ionico
San Giovanni in Marignano
San Giovanni in Persiceto
San Giuliano Milanese
San Leo
San Martino Buon Albergo
San Martino in Rio
San Mauro Pascoli
San Mauro Torinese
San Paolo di Civitate
San Pietro in Casale
San Prisco
San Salvatore Monferrato
San Secondo Parmense
San Severo
San Stino di Livenza
San Valentino Torio
San Vito al Tagliamento
San Vito di Fagagna
San Zenone degli Ezzelini
Sannazzaro de' Burgondi
Sanremo
Santa Croce sull'Arno
Santa Maria a Monte
Santa Maria di Sala
Sant'Anastasia
Sant'Angelo dei Lombardi
Sant'Arpino
Sant'Egidio alla Vibrata
Santhià
Sant'Omero
Saracena
Sarno
Saronno
Sassari
Sassuolo
Saviano
Savignano sul Rubicone
Savignone
Savona
Savona
Scafati
Scaldasole
Scandiano
Scandicci

Scarlino
Scarnafigi
Schio
Scorrano
Scorzè
Secli
Sedico
Segni
Segrate
Selargius
Sellero
Selvazzano Dentro
Senago
Seniga
Senna Comasco
Seregno
Sermide e Felonica
Sermoneta
Serramanna
Sesto San Giovanni
Settimo Milanese
Siderno
Siena
Signa
Silea
Sinalunga
Siracusa
Solesino
Solignano
Sommacampagna
Sommariva Perno
Sordio
Sorrento
Spilamberto
Spinetoli
Spoleto
Spoltore
Spoltore
Squillace
Sternatia
Stezzano
Stimigliano
Sutri
Sutrio
Tagliacozzo
Tambre
Tarzo
Tavullia
Teggiano
Teggiano
Teora
Teramo
Terlizzi
Termoli

Ternate
Terni
Terracina
Terre del Reno
Terzigno
Tezze sul Brenta
Thiene
Tione di Trento
Tivoli
Todi
Tolentino
Tolfa
Tombolo
Torino
Toritto
Torre Annunziata
Torre Boldone
Torre del Greco
Torreano
Torrebelvicino
Torremaggiore
Torri di Quartesolo
Torrile
Torrina di Siena
Tortona
Tradate
Trani
Trapani
Treia
Trento
Trentola Ducenta
Treviolo
Treviso
Trezzano sul Naviglio
Tribogna
Trieste
Triuggio
Trofarello
Turate
Udine
Urbino
Vaiano Cremasco
Val della Torre
Valdobbiadene
Valmontone
Valsamoggia
Varazze
Varedo
Varese
Vasto
Vedano Olona
Vedelago
Venaria Reale
Venezia

Verano Brianza
Verdello
Vermezzo con Zelo
Verona
Veronella
Vertova
Viareggio
Vicenza
Vicenza
Vicolungo
Vicovaro
Vigevano
Vigevano
Vigliano Biellese
Vignate
Vigo di Cadore
Vigonovo
Vigonza
Villa Santa Maria
Villabate
Villanova di Camposampiero
Villasanta
Villastellone
Villaverla
Villorba
Vimercate
Vimodrone
Viterbo
Vittorio Veneto
Voghera
Volturino
Volvera
Zola Predosa