



Documento completo relativo al sondaggio¹

(in ottemperanza all'art. 5 del Regolamento in materia di pubblicazione e diffusione dei sondaggi sui mezzi di comunicazione di massa approvato dall'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni con delibera n. 256/10/CSP, pubblicata su GU n. 301 del 27/12/2010)

1.TITOLO DEL SONDAGGIO

Donne nel settore energetico: numeri, ruoli e dinamiche del settore

2.SOGGETTO CHE HA REALIZZATO IL SONDAGGIO

Excellera Intelligence S.r.l.

3.SOGGETTO COMMITTENTE

Italia Solare

4.SOGGETTO ACQUIRENTE

Italia Solare

5.DATA O PERIODO IN CUI È STATO REALIZZATO IL SONDAGGIO²

(pubblicato sul quotidiano/periodico cartaceo e/o elettronico, diffuso sull'emittente radiofonica, televisiva o sul sito web)

27/01/2026 – 15/02/2026

6. MEZZO/MEZZI DI COMUNICAZIONE DI MASSA SUL/SUI QUALE/QUALI È PUBBLICATO O DIFFUSO IL SONDAGGIO²

¹ Tutti i campi sono obbligatori

² Fatti salvi i casi di esclusione di cui all'articolo 2 comma 3 del Regolamento.



Siti web di informazione (ilfattoquotidiano.it, ilsole24ore.com, telenord.it, giornaledellepmi.it, earthpressnews.com, ilmessaggero.it, ilgiornale.it, ilgazzettino.it, leggo.it, ilmattino.it, adnkronos.com, iltempo.it, canaledieci.it, iltirreno.it, ilfoglio.it, finanza.repubblica.it, corriereadriatico.it, gazzettadimodena.it, gazzettadireggio.it, lamilano.it, canaleenergia.com)

7. DATA DI PUBBLICAZIONE O DIFFUSIONE

07/03/2026 – 08/03/2026

8. TEMI/FENOMENI OGGETTO DEL SONDAGGIO

(economia, società, attualità, costume, marketing, salute, etica, ambiente etc.)

La presenza delle donne nel panorama energetico e approfondimento del tema dell'inclusività

9. POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO

Lavoratori del settore energetico

10. ESTENSIONE TERRITORIALE DEL SONDAGGIO³

Territorio nazionale

11. METODO DI CAMPIONAMENTO

(inclusa l'indicazione se trattasi di campionamento probabilistico o non probabilistico, del panel e l'eventuale ponderazione)

Campione non probabilistico

12. RAPPRESENTATIVITÀ DEL CAMPIONE INCLUSA L'INDICAZIONE DEL MARGINE DI ERRORE

N.A.



³ Nel definire l'estensione territoriale del sondaggio è possibile scegliere tra due opzioni, la prima con l'elenco dei comuni oggetto della rilevazione, la seconda con il numero dei comuni suddiviso per area geografica.

13. METODO DI RACCOLTA DELLE INFORMAZIONI

La rilevazione delle informazioni è stata effettuata mediante interviste online assistite da computer (CAWI = Computer Assisted Web Interview) tramite link inviato dal cliente ai suoi contatti

14. CONSISTENZA NUMERICA DEL CAMPIONE DI INTERVISTATI, NUMERO DEI NON RISPONDENTI E DELLE SOSTITUZIONI EFFETTUATE

Interviste complete	cifra 597 % 53%
Rifiuti/sostituzioni	cifra 523 % 47%
Totale contatti	cifra 1120 % 100%

⁴ La suddivisione geografica delle Regioni segue la ripartizione dell'Istat:

- Nord Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria
- Nord Est: Bolzano-Bozen, Trento, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna



15. TESTO INTEGRALE DI TUTTE LE DOMANDE⁶

(Testo delle domande e percentuale delle persone che hanno risposto a ciascuna domanda)

GNDR. Lei è... **SINGOLA**

1. Uomo
2. Donna

ETA. Quanti anni ha? **NUMERICA**

1. |_|_| inserire numero di anni **CHIUDERE SE < 18 ANNI**

REG. In quale provincia vive?

Inserire elenco province

RAG. Può indicare la ragione sociale della sua azienda? **RISPOSTA APERTA**

SETT1. In quale settore opera prevalentemente l'azienda in cui lavora? Indichi al massimo i tre settori prevalenti **RISPOSTA MULTIPLA – MAX 3 RISPOSTE**

1. Associazione
2. Azienda energivora
3. Consulenza legale/fiscale/finanziaria
4. Digital energy/sistemi di monitoraggio
5. Distributore/grossista
6. Energy utility
7. Ente pubblico/istruzione
8. Epc/general contractor
9. ESCO (Energy Service Company)
10. Installatore/impiantista
11. Investitore/ipp
12. Media/stampa
13. O&M/Asset manager
14. Produzione di componentistica
15. Progettazione e sviluppo di impianti
16. Altro specificare _____



SETT2. Su quali fonti energetiche è attiva la sua azienda? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Su fonti fossili
2. Su fonti rinnovabili
3. Entrambe

SE SETT2=COD. 3

SETT3. Su quali più di tutte? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Su fonti fossili
2. Su fonti rinnovabili

SE SETT2=COD.2 o 3

SETT4. Su che tipi di fonti rinnovabili è attiva la sua azienda: **RISPOSTA MULTIPLA – RANDOM ITEM**

1. su fonti rinnovabili di tipo solare fotovoltaico (PV)
2. su fonti rinnovabili di tipo solare termico
3. su fonti rinnovabili di tipo eolico
4. su fonti rinnovabili di tipo idroelettrico
5. su altri tipi di fonti rinnovabili (biomasse, geotermica, ecc...)
6. su sistemi di accumulo

SE PIÙ DI UN CODICE IN SETT4

SETT5. Su quali più di tutte? **RISPOSTA SINGOLA – mostrare solo indicate in sett5**

1. su fonti rinnovabili di tipo solare fotovoltaico (PV)
2. su fonti rinnovabili di tipo solare termico
3. su fonti rinnovabili di tipo eolico
4. su fonti rinnovabili di tipo idroelettrico
5. su altri tipi di fonti rinnovabili (biomasse, geotermica, ecc...)
6. su sistemi di accumulo

SETT6. L'azienda in cui lavora è: **SINGOLA**

1. multinazionale straniera operante in Italia → Allert: **Nel caso di aziende multinazionali i dati devono essere riferiti alla filiale italiana**
2. italiana con sedi anche all'estero
3. solo italiana

RUOLO. Che ruolo occupa nella sua azienda? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Libero professionista/collaboratore
2. Imprenditore in azienda

Commentato [LV1]: Capiamo insieme se la lista risulta esaustiva. L'obiettivo di questa domanda è quello di selezionare i soggetti giusti a cui sottoporre la sezione "Occupazione femminile"



3. Amministratore delegato/CEO
4. Manager / C-level
5. Dirigente
6. Quadro
7. Impiegato
8. Operaio

DIP. Quanti dipendenti ha la sua azienda (incluso il personale in stage e tirocinanti)?

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina.

RISPOSTA NUMERICA

1. |_|_|_|_|_|
2. Non sa rispondere

SE DIP=COD.2

DIP.bis Saprebbe dire anche solo indicativamente in quale delle seguenti fasce si colloca il numero di dipendenti della sua azienda?

Indichi la sua migliore approssimazione **RISPOSTA SINGOLA**

1. Meno di 10
2. 10-24
3. 25-49
4. 50-99
5. 100-249
6. 250-499
7. 500-999
8. 1000 e oltre



SE RUOLO=COD.2-3-4-5-6

OCCUPAZIONE FEMMINILE

QUESTA SEZIONE VERRÀ CHIESTA SOLO A PERSONE CHE OCCUPANO UN RUOLO DIRETTIVO/DA AMMINISTRATORE ALL'INTERNO DELLA AZIENDA (SIA UOMINI CHE DONNE)

DISPLAY Le chiederemo ora alcune informazioni di carattere generale sui dipendenti della sua azienda con poi un focus specifico sull'occupazione femminile.

D1. Saprebbe indicare l'età media dei dipendenti della sua azienda?

RISPOSTA SINGOLA

1. Sotto i 30 anni
2. 30-40 anni
3. 40-50 anni
4. Oltre i 50 anni

D2. Potrebbe indicare il numero di donne presenti al momento in azienda?

Nel rispondere consideri anche le donne in posizione di stage o tirocinio

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina. **RISPOSTA NUMERICA**

1. |_|_|_|_|_|
2. Non sa rispondere

SE D2=COD.2

DIP2.bis Saprebbe dire anche solo indicativamente in quale delle seguenti fasce si colloca il numero di dipendenti donne presenti al momento in azienda?

Nel rispondere consideri anche le donne in posizione di stage o tirocinio.

Indichi la sua migliore approssimazione **RISPOSTA SINGOLA**

1. Meno di 5
2. 6-10
3. 11-15



4. 16-20
5. 21-50
6. 51-100
7. Oltre 100

D3. Potrebbe indicare l'età media **delle donne** che lavorano nella sua azienda? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Sotto i 30 anni
2. 30-40 anni
3. 40-50 anni
4. Over 50 anni

D4. Includendo anche le donne in posizione di stage o tirocinio, quante donne sono presenti nelle seguenti aree aziendali?

Indichi zero se non sono presenti donne in quel dipartimento, o se l'area non è presente in azienda.

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina.

RISPOSTA NUMERICA PER RIGA – 0-99

MOSTRARE SOLO LE FUNZIONI PRESENTI IN AZIENDA

	Numero di donne presenti
1. Area Amministrazione/Finance/Contabilità	_ _
2. Area legale/compliance	_ _
3. Area risorse umane (HR)	_ _
4. Area acquisti	_ _
5. Area comunicazione e marketing	_ _
6. Area commerciale	_ _
7. Area tecnica (progettazione, R&D, O&M, installazioni...)	_ _
8. Area informatica/ICT/Cybersecurity	_ _

D5. Sono presenti donne nelle posizioni apicali della sua azienda? Se sì, può indicare quali posizioni ricoprono? Indichi tutte le posizioni apicali in cui sono presenti donne all'interno della sua azienda.

RISPOSTA MULTIPLA

1. Presidente / Vicepresidente
2. Amministratore Delegato / CEO / Direttore Generale
3. Membro del Consiglio di Amministrazione



4. Amministratrice unica
5. Direttrice di funzione/dirigente/quadro
6. Altro ruolo apicale (specificare): _____
7. No, non ci sono donne nelle posizioni apicali **(RISPOSTA SINGOLA)**

SE CI SONO DONNE NELLE POSIZIONI APICALI (D5≠COD.7)

D6. Complessivamente, quante sono le donne in posizioni apicali nella sua azienda?

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina. **RISPOSTA NUMERICA**

| | | | |

D7. All'interno della sua azienda è attivo un Consiglio di Amministrazione? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Sì
2. No

SE D7=COD.1

D8. Potrebbe specificare il numero di donne presenti **all'interno del Consiglio di Amministrazione** dell'azienda?

Indichi zero se non sono presenti donne nel CDA.

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina. **RISPOSTA NUMERICA**

| | | | |

SE CI SONO DONNE DIRIGENTI DI FUNZIONE/QUADRO (INDICA CODICE 5 IN D5)

D9. Lei ha indicato che nella sua azienda sono presenti donne che rivestono il ruolo di **direttrice di funzione/dirigente/quadro**. Nello specifico, quante sono le donne che rivestono questo ruolo?

Se non ricorda il numero preciso, indichi il numero che, secondo lei, più si avvicina.

RISPOSTA NUMERICA

| | | | |



D10. La sua azienda ha adottato una policy specifica in materia di parità di genere, definita come l'insieme di regole e linee guida che promuovono pari opportunità, inclusione e trattamento equo tra donne e uomini in tutti gli ambiti lavorativi? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Sì
2. No

D11. Nella sua azienda esistono programmi e/o progetti specifici a supporto delle donne? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Sì
2. No

SE HANNO PROGRAMMI SPECIFICI (D11=COD.1)

D12. Potrebbe specificare di che tipo di programmi/progetti si tratta? **DOMANDA APERTA**

SE HANNO PROGRAMMI SPECIFICI (D11=COD.1)

D13. Secondo lei questi programmi sono... **RISPOSTA SINGOLA**

1. Molto utili, incidono concretamente sulle opportunità e sul percorso professionale delle donne
2. Abbastanza utili, ma con un impatto tutto sommato limitato
3. Poco utili, più formali che sostanziali
4. Solo di facciata, senza effetti reali sui percorsi professionali femminili



FOCUS INCLUSIVITÀ

QUESTA SEZIONE VERRÀ POSTA A TUTTI, PER CHI HA PARTECIPATO ALLA PARTE PRECEDENTE LA COMPILAZIONE SARÀ FACOLTATIVA. LA SEZIONE SARÀ RIVOLTA A UOMINI E DONNE, SE RACCOGLIEREMO ABBASTANZA INTERVISTE A DONNE POTREMO METTERE A CONFRONTO I PUNTI DI VISTA

SE RUOLO=COD.2-3-4-5-6

DISPLAY La prima parte del questionario è terminata. Segue ora una breve sezione dedicata al tema dell'inclusività delle donne in azienda. La sua partecipazione a questa sezione è facoltativa ma il suo contributo sarebbe per noi di grande valore.

DISPLAY Ci concentreremo ora sull'approccio adottato dall'azienda per valorizzazione la presenza femminile e favorire condizioni lavorative adeguate e inclusive.

Le chiediamo di rispondere alle domande che seguiranno portando il suo personale punto di vista, le ricordiamo che le sue risposte rimarranno anonime e nessuno potrà mai risalire al contenuto delle risposte da lei fornite.

Q1. Secondo lei, quanto l'ambiente di lavoro della sua azienda favorisce un clima inclusivo, in cui le donne si sentono rispettate, ascoltate e valorizzate? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Completamente inclusivo
2. Abbastanza inclusivo
3. Poco inclusivo
4. Per niente inclusivo

SE IL CLIMA NON È COMPLETAMENTE INCLUSIVO Q1=COD.2-3-4

Q2. Potrebbe specificare per quale motivo ritiene che nella sua azienda non ci sia un clima completamente inclusivo [se Q1=cod.2 o 3] / inclusivo [se Q1=cod.4] verso le donne? Indichi i tre elementi principali, e utilizzi il codice "altro" se non dovesse trovare la risposta che cerca **RISPOSTA MULTIPLA MAX 3 RISPOSTE – RANDOM ITEM**

1. Si presume che una donna sia meno disponibile per incarichi di responsabilità/impegnativi perché madre o potenziale madre
2. Si presume che una donna sia meno adatta a ruoli "tecnici" (es. Ingegneria, IT, Ricerca & Sviluppo, Operations...)
3. Le donne non vengono coinvolte in progetti strategici o ad alta visibilità
4. Riunioni importanti o momenti decisionali avvengono in contesti informali da cui le donne sono spesso escluse



5. Per la presenza di battute, commenti o ironie sul genere, anche se presentati come “scherzi”
6. Per l'uso sistematico del maschile per ruoli e funzioni, ignorando la presenza femminile
7. Le donne sono valutate più severamente sugli errori e meno riconosciute per i risultati
8. Comportamenti considerati “decisi” negli uomini vengono giudicati “aggressivi” nelle donne
9. Riduzione delle opportunità di crescita dopo periodi di maternità o congedo
10. Commenti o pressioni implicite sulla gestione del tempo familiare
11. Le idee proposte da donne vengono ignorate o prese in considerazione solo quando ripetute da colleghi uomini
12. Altro (specificare) _____ **RISPOSTA APERTA**
13. Non sa rispondere **RISPOSTA SINGOLA**

Q3. Sempre pensando alla sua esperienza **all'interno dell'azienda in cui lavora**, le chiediamo ora di dire quanto si trova d'accordo con le frasi che troverà di seguito: **RISPOSTA SINGOLA PER RIGA**

RIGA

1. Le donne hanno pari opportunità di carriera/crescita e promozione rispetto agli uomini
2. I criteri per la valutazione delle performance sono chiari, trasparenti e applicati in modo equo a donne e uomini
3. Le opinioni delle donne sono ascoltate e valorizzate nei processi decisionali
4. A parità di ruolo e responsabilità il trattamento retributivo è equo tra donne e uomini
5. L'azienda dispone di strumenti e procedure efficaci per prevenire, segnalare e gestire situazioni di discriminazione o molestie di genere
6. L'azienda sostiene la maternità e il rientro al lavoro in modo equo

COLONNA

1. Completamente d'accordo
2. Abbastanza d'accordo
3. Poco d'accordo
4. Per niente d'accordo
5. Non saprei

Q4. Che lei sappia, nella sua azienda sono presenti politiche di flessibilità e conciliazione vita-lavoro per consentire ai dipendenti di gestire in modo equilibrato gli impegni professionali e personali, mantenendo produttività ed efficienza (flessibilità, part-time, smart working, politiche per la genitorialità, rientro graduale...)? **RISPOSTA SINGOLA**

1. Sì
2. No
3. Non saprei

SE Q4=Sì

Q5. Secondo lei nella sua azienda le donne possono fare ricorso a questi strumenti in totale serenità senza correre il rischio di essere in qualche modo penalizzate? **RISPOSTA SINGOLA**



1. Sì, serenamente senza conseguenze
2. Sì, ma in alcuni casi/funzioni sono capitate conseguenze negative
3. No, tendenzialmente sono mal viste in azienda

A TUTTI

Q6. Le è mai capitato di assistere nella sua azienda o in occasione di situazioni lavorative (rapporti con clienti/partner, collaboratori, fornitori o eventi lavorativi esterni, ecc...) a episodi di discriminazione di genere?

Nel rispondere faccia riferimento sia a comportamenti sia a modalità comunicative o atteggiamenti che possano risultare non adeguati o non rispettosi nei confronti delle dipendenti donne.

RISPOSTA SINGOLA

1. Sì, spesso
2. Sì, occasionalmente
3. Sì, in modo sporadico
4. No mai

SE Q6=COD.1-2-3

Q6.bis Gli episodi di discriminazione di genere a cui ha assistito in quale contesto sono avvenuti?

Indichi tutti i contesti in cui si sono verificati questo tipo di episodi. **RISPOSTA MULTIPLA**

1. Dal vivo in azienda
2. In occasione di eventi di lavoro (ad es. fiere, convegni, ecc...)
3. Tramite telefono/cellulare
4. Tramite whatsapp
5. Tramite e-mail
6. Tramite social media
7. Altro specificare _____
8. Non ricordo

SE GNDR=COD.2 (DONNA)

Q7. E a lei nello specifico è mai capitato di essere vittima, nella sua azienda o in situazioni lavorative (rapporti con clienti/partner, collaboratori, fornitori o eventi lavorativi esterni, ecc...), di episodi di discriminazione di genere?

Nel rispondere faccia riferimento sia a comportamenti sia a modalità comunicative o atteggiamenti che ha considerato non adeguati o non rispettosi nei suoi confronti in quanto donna.

RISPOSTA SINGOLA

1. Sì, spesso
2. Sì, occasionalmente
3. Sì, in modo sporadico



4. No mai

SE Q7=COD.1-2-3

Q7.bis Gli episodi di discriminazione di genere in quale contesto sono avvenuti? Indichi tutti i contesti in cui si sono verificati questo tipo di episodi. **RISPOSTA MULTIPLA**

1. Dal vivo in azienda
2. In occasione di eventi di lavoro (ad es. fiere, convegni, ecc...)
3. Tramite telefono/cellulare
4. Tramite whatsapp
5. Tramite e-mail
6. Tramite social media
7. Altro specificare _____
8. Non ricordo

SE Q7=COD.1-2-3

Q8A Potrebbe fare qualche esempio degli episodi che ha subito? **RISPOSTA APERTA**

SE Q7≠COD.1-2-3 AND Q6=1-2-3 (se non ha subito episodi ma ha assistito)

Q8B Potrebbe fare qualche esempio degli episodi a cui ha assistito? **RISPOSTA APERTA**

SE HANNO ASSISTITO/SUBITO EPISODI DISCRIMINATORI (Q6 OR Q7=COD.1-2-3)

Q9. Secondo la sua esperienza, questi episodi di comportamenti o atteggiamenti discriminatori possono essere considerati eventi isolati o, al contrario, potrebbero riflettere una prassi più diffusa all'interno del settore?

1. Eventi molto rari o isolati
2. Eventi occasionali
3. Eventi relativamente frequenti
4. Eventi piuttosto comuni o diffusi

A TUTTI

Q10. Prima di chiudere le chiederemo alcune opinioni sulla leadership. Quanto è d'accordo con ciascuna delle seguenti affermazioni sulla leadership femminile in aziende come la sua? **RISPOSTA SINGOLA PER RIGA**

RIGHE - random



1. La leadership femminile porta un valore aggiunto in azienda
2. La leadership femminile è più inclusiva e attenta rispetto a quella maschile
3. La leadership di una donna non sarà mai credibile quanto quella di un uomo
4. Per essere efficace, una leader donna deve comportarsi come un uomo

COLONNE

1. Molto d'accordo
2. Abbastanza d'accordo
3. Poco d'accordo
4. Per niente d'accordo



ALLEGATO A – COMUNI DI RILEVAZIONE

Opzione a). Elenco dei Comuni⁴ Inserire, nella casella di testo, l'elenco dei comuni in formato tabella.

Abano Terme
Abbadia San Salvatore
Acerra
Aci Castello
Aci Sant'Antonio
Acireale
Acquappesa
Adelfia
Afragola
Agerola
Agliè
Agrigento
Aiello del Sabato
Albano Laziale
Albano Sant'Alessandro
Albese con Cassano
Albignasego
Albiolo
Albisola Superiore
Albosaggia
Albuzzano
Ales
Alessandria
Alessandria del Carretto
Alezio
Alghero
Alia
Aliminusa
Almenno San Bartolomeo
Alpignano
Altare
Altissimo
Alto Reno Terme
Altomonte
Alzano Lombardo
Ancona
Andorno Micca
Andria
Angera
Anzio
Aosta
Aprilia
Aquino
Aragona
Arcade
Arce
Arcene
Ardore
Arezzo
Argelato



Arnesano
Arquà Polesine
Arsago Seprio
Arsiè
Arzignano
Ascea
Ascoli Piceno
Asiago
Assisi
Asti
Atessa
Atina
Aversa
Badia Polesine
Bagnara di Romagna
Bagnolo di Po
Bagnolo in Piano
Baldissero Canavese
Ballao
Baranello
Barano d'Ischia
Bargagli
Barghe
Bari
Baricella
Barletta
Basiano
Basiglio
Bassano del Grappa
Bastia Umbra
Battipaglia
Beinette
Belgioioso
Bellaria-Igea Marina
Bellinzago Novarese
Belluno
Belpasso
Benevento
Bergamo
Bertiolo
Bevagna
Bevilacqua
Biella
Bisceglie
Boara Pisani
Bollate
Bologna
Boltiere
Bompietro
Bono
Borgaro Torinese
Borgetto
Borghi
Borgo San Lorenzo



Borgosatollo
Bosa
Boscotrecase
Botricello
Botrugno
Boves
Bovino
Bovisio-Masciago
Brembate
Brescia
Bresso
Brindisi
Briosco
Broni
Bronte
Brovello-Carpugnino
Bucciano
Budrio
Busnago
Bussolengo
Busto Arsizio
Caerano di San Marco
Cagliari
Caino
Caivano
Calitri
Callabiana
Caltagirone
Caltanissetta
Calvenzano
Calvi Risorta
Calvizzano
Cambiago
Campana
Campi Bisenzio
Campiglia Cervo
Campo Ligure
Campobasso
Campodarsego
Campofelice di Roccella
Campolongo Maggiore
Canzo
Caorso
Capaccio Paestum
Capannori
Capena
Capodrise
Capolona
Caponago
Cappella Maggiore
Cappelle sul Tavo
Capranica
Capurso
Carate Brianza



Caravaggio
Carbonera
Cardano al Campo
Carlentini
Carloforte
Caronno Pertusella
Caronno Varesino
Carpi
Carpinone
Carrara
Casabona
Casalecchio di Reno
Casali del Manco
Casamicciola Terme
Casanova Lonati
Casarano
Casarsa della Delizia
Casciago
Cascina
Caserta
Cassano Magnago
Cassano all'Jonio
Cassano delle Murge
Cassina de' Pecchi
Cassino
Castagnole Piemonte
Casteggio
Castel Bolognese
Castel Maggiore
Castel San Giorgio
Castelfranco Emilia
Castell'Arquato
Castellammare di Stabia
Castellarano
Castelnuovo di Porto
Castelplanio
Castelvetrano
Castenaso
Castenedolo
Castiglion Fiorentino
Castiglione Torinese
Castiglione del Lago
Castione della Presolana
Castrocaro Terme e Terra del Sole
Castronuovo di Sant'Andrea
Catania
Catanzaro
Cava de' Tirreni
Cavalese
Cavallino
Cave
Cavezzo
Cavriglia
Cecina



Ceglie Messapica
Cellamare
Cento
Cercola
Ceriano Laghetto
Cerignola
Cernusco sul Naviglio
Cerro Maggiore
Certaldo
Cerveteri
Cervia
Cervinara
Cervo
Cesano Maderno
Cesate
Cesena
Cesenatico
Cesinali
Cetraro
Chiaramonti
Chiavari
Chieti
Chignolo Po
Chioggia
Chivasso
Cicciano
Cimitile
Cisano Bergamasco
Città di Castello
Civate
Civitanova Marche
Civitavecchia
Codroipo
Colceresa
Colle di Val d'Elsa
Colleferro
Collegno
Cologna Veneta
Colonnella
Colorno
Como
Corato
Corbetta
Coreglia Antelminelli
Coreno Ausonio
Corigliano-Rossano
Cormons
Cornate d'Adda
Correggio
Corridonia
Corsico
Cosenza
Crema
Cremona



Crespina Lorenzana
Crevalcore
Crotone
Cuneo
Cupello
Curtatone
Custonaci
Dalmine
Delianuova
Deruta
Desenzano del Garda
Desio
Dogliola
Dresano
Fabriano
Faenza
Fagagna
Faggiano
Falconara Marittima
Fanano
Fano
Fasano
Fermignano
Ferrara
Fiano Romano
Fidenza
Fiesole
Finale Emilia
Fiorano Modenese
Firenze
Fisciano
Fiumicino
Foggia
Foligno
Follonica
Fonte Nuova
Fontevivo
Forlì
Forlìmpopoli
Formia
Fossacesia
Fossano
Francavilla Fontana
Frascarolo
Frascati
Frattamaggiore
Fregona
Frosinone
Fuscaldo
Gaeta
Galatina
Galliciano nel Lazio
Gangi
Garbagnate Milanese



Garlasco
Gatteo
Gavardo
Gemonio
Genova
Germignaga
Giardini-Naxos
Ginosa
Gioia del Colle
Girasole
Girifalco
Giugliano in Campania
Giurdignano
Godiasco Salice Terme
Goriano Sicoli
Gorizia
Grado
Granarolo dell'Emilia
Grassano
Grassobbio
Gravina di Catania
Greccio
Greve in Chianti
Grosseto
Grottaminarda
Grottammare
Grumo Appula
Grumo Nevano
Grumolo delle Abbadesse
Gualdo Tadino
Guardiagrele
Guarene
Guastalla
Gubbio
Guidonia Montecelio
Iglesias
Imola
Imperia
Irsina
Isernia
Isola della Scala
Ittiri
L'Aquila
La Morra
La Spezia
Lagundo
Laino Castello
Lajatico
Lallio
Lamezia Terme
Lamporecchio
Lanciano
Larino
Latina



Latisana
Lecce
Lecco
Legnano
Lequile
Levico Terme
Lipomo
Livorno
Lizzano
Locorotondo
Lodi
Lodrino
Loiri Porto San Paolo
Londa
Lonigo
Lucca
Luco dei Marsi
Lugo
Luisago
Lusiana Conco
Macerata
Macerata Campania
Macomer
Magenta
Magliano Alpi
Magnano in Riviera
Mandello del Lario
Manfredonia
Mantova
Marcaria
Marciana
Mariano Comense
Mariglianella
Marigliano
Marina di Gioiosa Ionica
Marsciano
Marta
Martina Franca
Martinsicuro
Mascali
Mascalucia
Massa
Massa di Somma
Massa e Cozzile
Massanzago
Matera
Meda
Medesano
Mediglia
Medolago
Melfi
Melito di Napoli
Melzo
Mendicino



Merano
Mercato San Severino
Mercenasco
Merone
Mesero
Messina
Milano
Milazzo
Minervino Murge
Mira
Miradolo Terme
Mirandola
Mirano
Misterbianco
Modena
Modugno
Mola di Bari
Molfetta
Moliterno
Monasterace
Monastir
Moncalieri
Mondovì
Monselice
Montafia
Monte Porzio Catone
Monte San Giovanni Campano
Monte San Vito
Montecarlo
Montecchio Maggiore
Montecopiolo
Montecosaro
Monteforte Irpino
Montegranaro
Montella
Montelupo Fiorentino
Monteriggioni
Monterotondo
Monterubbiano
Montesilvano
Montiglio Monferrato
Montopoli in Val d'Arno
Montoro
Morcone
Morrovalle
Mortara
Motta San Giovanni
Muggio'
Mugnano di Napoli
Musile di Piave
Napoli
Narcao
Narni
Nereto



Nerviano
Nettuno
Niardo
Nocera Inferiore
Nocera Superiore
Nogarole Rocca
Nonantola
Norcia
Novara
Noventa Padovana
Noventa di Piave
Novi Velia
Noviglio
Numana
Nuvolera
Occhiobello
Oderzo
Oleggio
Olevano Romano
Oppeano
Oristano
Orsogna
Orta Nova
Orvieto
Ospedaletto d'Alpinolo
Ossi
Ossimo
Ostra
Ostuni
Ozieri
Paceco
Paderno Franciacorta
Padova
Palaia
Palazzo San Gervasio
Palermo
Pancalieri
Pandino
Parabita
Parma
Parrano
Passignano sul Trasimeno
Pasturo
Pavullo nel Frignano
Pecetto di Valenza
Pedara
Peio
Pernumia
Pero
Perugia
Pesaro
Pescara
Pesche
Peschiera Borromeo



Pescina
Petràlia Soprana
Petrìtoli
Piancogno
Pianella
Pianezze
Piano di Sorrento
Picinisco
Piglio
Piombino
Piombino Dese
Piossasco
Piove di Sacco
Pisa
Pistoia
Poggio Renatico
Poggiomarino
Polaveno
Polistena
Pollenza
Pomarance
Pomezia
Pomigliano d'Arco
Pompei
Pontassieve
Ponte Lambro
Ponte San Nicolò
Ponte di Piave
Pontecagnano Faiano
Porcari
Portici
Porto Empedocle
Porto San Giorgio
Porto Sant'Elpidio
Porto Torres
Portoscuso
Postal
Potenza
Povegliano
Povegliano Veronese
Poviglio
Pozzallo
Pozzuoli
Pramaggiore
Prato
Preganziol
Pregnana Milanese
Quarona
Quarrata
Quarto
Quarto Sant'Elena
Quiliano
Rapallo
Ravenna



Recale
Reggio di Calabria
Reggio nell'Emilia
Reggiolo
Rende
Rho
Ricengo
Rieti
Rimini
Rionero in Vulture
Riva del Po
Rivarolo Canavese
Rivarossa
Rivergaro
Rivoli
Rocca di Papa
Roccalumera
Roccastrada
Roma
Romagnano al Monte
Romanengo
Romano di Lombardia
Roncello
Roncoferraro
Roseto degli Abruzzi
Rosà
Rotello
Rovereto
Rovigo
Rozzano
Rubano
Ruffano
Sala Baganza
Sala Bolognese
Salerno
Salsomaggiore Terme
Salzano
Samarate
Samassi
San Benedetto del Tronto
San Costanzo
San Donaci
San Donà di Piave
San Felice sul Panaro
San Gemini
San Ginesio
San Giorgio Bigarello
San Giorgio La Molara
San Giovanni Lupatoto
San Giovanni Rotondo
San Lorenzo in Campo
San Lucido
San Marcello Piteglio
San Marco in Lamis



San Martino Buon Albergo
San Mauro Pascoli
San Nicola la Strada
San Polo Matese
San Possidonio
San Salvatore Telesino
San Salvo
San Secondo Parmense
San Severo
San Sperate
Sanluri
Sant'Agata li Battiati
Sant'Anastasia
Sant'Arpino
Sant'Elpidio a Mare
Sant'Omero
Santa Croce sull'Arno
Santa Elisabetta
Santa Giusta
Santa Maria di Sala
Santarcangelo di Romagna
Saponara
Sarno
Sarteano
Sassari
Sassello
Sasso Marconi
Sassuolo
Scafati
Scandicci
Scanno
Scansano
Sciacca
Scilla
Scorzè
Seclì
Segrate
Selargius
Senago
Senise
Senorbì
Seravezza
Serina
Sesto Fiorentino
Sesto al Reghena
Sestri Levante
Settimo Torinese
Seveso
Siena
Silea
Siniscola
Siracusa
Sogliano al Rubicone
Solofra



Somaglia
Sommacampagna
Sona
Sora
Soragna
Spezzano della Sila
Spino d'Adda
Spoleto
Spoltore
Staranzano
Stimigliano
Stradella
Suardi
Suelli
Sumirago
Taggia
Taranto
Tavagnacco
Tavernerio
Taviano
Teano
Teggiano
Termoli
Terracina
Terranuova Bracciolini
Terrasini
Tezze sul Brenta
Tolentino
Tombolo
Torano Castello
Torino
Torre Pallavicina
Torre San Patrizio
Torre del Greco
Torregrotta
Torretta
Toscolano-Maderno
Tradate
Trani
Trapani
Trebisacce
Trecastagni
Tregnago
Tremezzina
Trento
Tresignana
Trevignano
Trezzano sul Naviglio
Trieste
Trinitapoli
Trinità d'Agultu e Vignola
Triuggio
Trivolzio
Uboldo



Udine
Uras
Usmate Velate
Uzzano
Vaglia
Valderice
Valentano
Valenza
Valenzano
Vallecrosia
Vaprio d'Adda
Varedo
Varese
Vasanello
Vasto
Vecchiano
Veduggio con Colzano
Venezia
Venosa
Vercelli
Vernate
Vernole
Veroli
Verona
Viano
Vibo Valentia
Vicenza
Viddalba
Vigevano
Vigliano Biellese
Vignanello
Vignole Borbera
Vigo di Cadore
Vigonza
Villa Bartolomea
Villanova di Camposampiero
Villaricca
Villasanta
Villastellone
Villesse
Vimercate
Vinovo
Vinzaglio
Vische
Viterbo
Volterra
Volvera
Zeccone
Zeme
Zevio
Ziano Piacentino
Zola Predos

Excellera Intelligence srl

Socio unico Excellera Advisory Group S.p.A.

Viale Vittorio Emanuele II, 23

24121 Bergamo (BG)

Part. IVA: 03960280166

Aldo Cristofari